



2025

# 環境、社會及管治 (ESG) 報告

中芯國際集成電路製造有限公司

# 目錄

## 附录

關於本報告	100
ESG 績效摘要	101
指標索引	104
未來展望	115
風險提示	116
報告評價及建議	117
評級報告	118

### 「芯」火相傳， 永續發展 01

公司簡介	04
董事長致辭	05
亮點績效	06
榮譽成就	07
發展歷程	08
董事會聲明	09

### 固「芯」之基， 穩健前行 02

治理築基 責任先行	11
戰略引領 永續新程	13
誠信立業 合規護航	21

### 育「芯」之綠， 和諧共生 03

氣候行動 零碳未來	29
生態保護 萬物共榮	41

### 創「芯」之能， 質領未來 04

研發突破 銳意求新	53
品質卓越 客戶為先	59
供應管理 協同發展	65

### 聚「芯」之才， 眾行致遠 05

廣納賢才 價值共創	69
權益守護 人本關懷	76

### 匯「芯」之力， 讓愛迴響 06

傳遞溫暖 點亮「芯」光	91
築學育夢 培養英才	93

# 「芯」火相傳，永續發展

# 01

- 公司簡介
- 董事長致辭
- 亮點績效
- 榮譽成就
- 發展歷程
- 董事會聲明



## 公司簡介

中芯國際（證券代碼：00981.HK/688981.SH）是世界領先的集成電路晶圓代工企業之一，也是中國大陸集成電路製造業領導者，擁有領先的工藝製造能力、產能優勢、服務配套，向全球客戶提供 8 英吋和 12 英吋晶圓代工與技術服務。

中芯國際總部位於中國上海，擁有全球化的製造和服務基地，在上海、北京、天津、深圳建有多座 8 英吋和 12 英吋晶圓廠。中芯國際還在美國、歐洲、日本和中國台灣設立營銷辦事處、提供客戶服務。



固「芯」之基，穩健前行

育「芯」之綠，和諧共生

創「芯」之能，質領未來

聚「芯」之才，眾行致遠

匯「芯」之力，讓愛迴響

附錄

## 董事長致辭



中芯國際董事長  
劉訓峰博士

### 親愛的讀者：

砥礪奮進二十五載，中芯國際始終堅持完整準確全面貫徹新發展理念，堅定走履責合規、安全環保、開放共贏的高質量發展道路，在積極培育壯大新質生產力的進程中，將 ESG 治理深度融入營運與決策全過程，用治理的「穩」保障發展的「進」，以此回饋社會各界的信任與支持。在此，我謹代表中芯國際董事會和管理團隊，向長期關心支持公司改革發展的社會各界朋友們，致以誠摯的敬意和衷心的感謝！回顧 2025 年，ESG 工作成績主要包括如下方面：

**完善公司治理，著力增強可持續發展韌性。**將可持續發展理念深度融入中國特色現代企業治理體系，持續優化以董事會為核心的決策機制，明確各層級 ESG 管理職責，構建貫通協調的可持續治理架構。堅持以客戶為中心，在為客戶創造長期價值中實現共同成功。強化內控與風險管理，持續推動 ESG 合規要求向供應鏈延伸，攜手各方共建透明、規範、可持續的商業生態。

**踐行綠色低碳，夯實高質量發展核心競爭優勢。**以「雙碳」目標為引領，系統推進節能減排與環境治理，著力構建集約高效、清潔低碳的生產營運體系。通過工廠用地佈局優化、原料無害化處理、產線潔淨化改造、廢棄物資源化利用，持續推動能源結構綠色轉型。截至報告期末，公司已有 6 個廠區獲得綠色工廠認證，累計購買綠電超 142,123.9 兆瓦時，並順利完成年度碳市場履約。與此同時，公司始終將安全生產擺在首要位置，紮實推進「治本攻堅提升」行動，建設總部應急中心，推動安全管理智能升級，以高水平安全護航高質量發展。

**堅持以人為本，員工、企業與社會實現共同發展。**堅定依靠全球近兩萬名員工，不斷優化薪酬激勵與福利體系，打造多元職業發展通道和差異化激勵機制，激發人才創新創造的內生動力。深化人文關懷，公司成立 25 週年系列慶祝活動的蓬勃開展，切實增強全體幹部員工的榮譽感、歸屬感和自豪感。積極履行社會責任，公司幹部員工年度公益奉獻超 2 萬小時，長期開展的品牌項目「芯肝寶貝計劃」累計幫助 1,226 名肝病患兒重獲健康。持續創造互惠互利的共用價值，以務實行動詮釋「為客戶創造價值、為股東帶來回報、為員工提供舞台、為社會做出貢獻」的行為追求。

2026 年，正值中芯國際全力推動高質量發展、奮力實現攻堅突圍的關鍵時刻，我們將繼續堅守晶圓代工主業，持續深化 ESG 治理效能，與上下游合作夥伴協力提升產業鏈韌性，於實幹中顯擔當，於開放中謀共贏，矢志不渝加快建設世界一流集成電路製造領軍企業，成為社會需要、受人尊重的公司。

亮點績效

固「芯」之基，穩健前行

育「芯」之綠，和諧共生

創「芯」之能，質領未來

聚「芯」之才，眾行致遠

匯「芯」之力，讓愛迴響

附錄

# 亮點績效

## 經濟績效

銷售收入

**93.3** 億美元

研發投入

**7.7** 億美元

歸屬於上市公司股東的淨利潤

**6.9** 億美元



## 社會績效

以人為本

全職員工總數量

**19,952** 人

應屆畢業生招聘數量

**1,200+** 人

職業發展

員工人均培訓時長

**44.5** 小時

E-learning 平台提供課程數量

**4,300+** 門

健康安全

安全培訓次數

**2,350** 次

安全培訓參與總人次

**243,278** 人次

回饋社會

參加公益活動人次

**18,993** 人次

公益活動參與時數

**22,623** 小時

「芯肝寶貝計劃」累計救助貧困患兒

**1,226** 名

「芯肝寶貝計劃」累計捐贈金額

**5,500+** 萬元



## 環境績效

綠色工廠

取得綠色工廠認證的廠區數量

**6** 個

溫室氣體排放

單位產品溫室氣體排放量

**9.1** 千克二氧化碳當量 /  
折合 8 英寸標準邏輯 - 光罩數

能源

單位產品用電量

**11.15** 千瓦時 /  
折合 8 英寸標準邏輯 - 光罩數

節能減排工程投資

**2,238** 萬元

廢棄物

單位產品廢棄物產生量

**0.54** 千克 /  
折合 8 英寸標準邏輯 - 光罩數

環保培訓

環保培訓次數

**99** 次

環保培訓總人次

**43,895** 人次

水資源利用

單位產品水資源消耗量

**0.085** 噸 /  
折合 8 英寸標準邏輯 - 光罩數

本年度新增節水項目節水量

**365,184** 噸



# 榮譽成就

2025 年中芯國際持續保持優良 ESG 評級水平：

## 恒生 ESG 指數

評級 A+



恒生可持续发展企业指数系列



整体 ESG 评级

## Wind ESG

評級 A



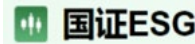
## 中證指數

評級 A



## 國證指數

評級 AAA  
半導體二級行業排名第 1



## ESG 獎項

- 入選央視「中國 ESG 上市公司科技創新先鋒 30」榜單
- 自 2013 年起蟬聯香港《鏡報》「傑出企業社會責任獎」

## 企業榮譽

- 2025 長三角品牌影響力百強企業
- 入選「上海硬核科技企業 TOP100 榜單」
- 2025「上證薦·金質量」公司治理獎
- 上海證券交易所 2024-2025 年度上市公司信息披露工作評價 A
- 中國上市公司協會 2025 上市公司董事會最佳實踐

固「芯」之基，穩健前行

育「芯」之綠，和諧共生

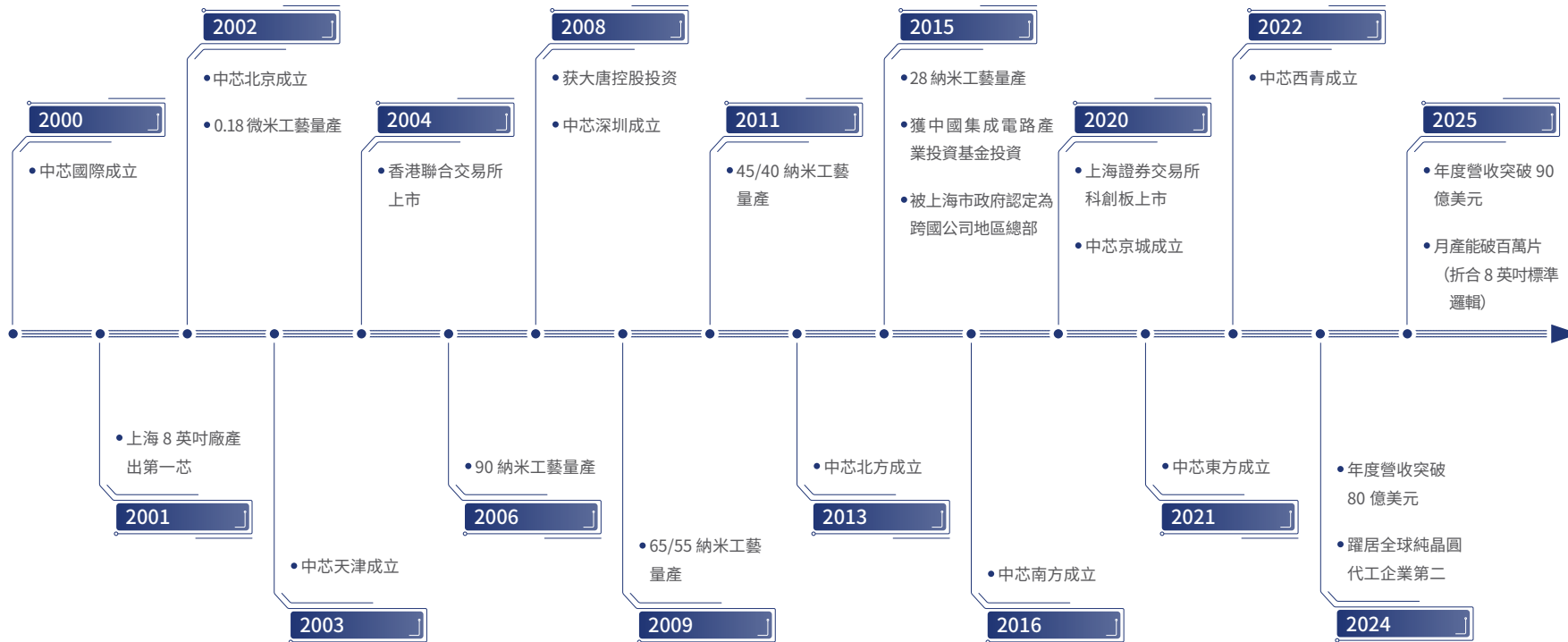
創「芯」之能，質領未來

聚「芯」之才，眾行致遠

匯「芯」之力，讓愛迴響

附錄

# 發展歷程



## 董事會聲明

### 董事會責任

中芯國際身為負責任的企業公民，在追求共同發展的道路上，深刻認識到環境、社會及管治『ESG』的重要性，我們與各利益相關方共同合作，致力於構建更美好的世界。中芯國際董事會作為 ESG 治理體系的最終責任人，肩負著公司 ESG 策略、目標制定與進度、ESG 相關表現的責任。

董事會下設 ESG 指導委員會作為公司 ESG 相關工作管理機構，通過分析公司內外部環境，研究公司發展戰略，制定公司 ESG 策略、目標及發展方向。由 ESG 指導委員會牽頭並領導公司 ESG 委員會研討、規劃、推動 ESG 相關議題，督導各職能部門執行情況，使各項工作符合法律規範，並推動公司 ESG 目標達成，體現對人、環境和社會的關愛。公司 ESG 指導委員會負責審議年度 ESG 報告，並提交董事會審批。

### 議題分析

ESG 委員會通過及時跟進外部環境及同行表現，與公司內、外部利益相關方保持緊密溝通，識別、評估重大議題，並根據 ESG 目標制訂工作計劃，定期回顧相關工作進度。ESG 委員會負責識別、管理、監督及控制公司 ESG 相關風險，並向董事會提供風險分析和決策支持，董事會負責監督重大議題。

### 日常實施

中芯國際成立 ESG 工作辦公室，協助完善公司 ESG 信息收集體系，根據公司業務性質進行分析、擬定對應策略、目標與行動方案，全面推進公司 ESG 策略，使其融入公司日常工作，不斷提升公司 ESG 治理能力。



## 固「芯」之基，穩健前行

# 02

中芯國際將卓越治理視為企業可持續發展的根本。我們不斷優化風險管控體系，恪守商業道德與合規準則，並通過強化內部審計機制，確保營運全過程的誠信與透明。公司積極將 ESG 理念深度融入治理架構與戰略決策，構建起權責明確、運行高效的管理體系，以提升長期價值創造能力。同時，我們高度重視與各利益相關方的開放溝通與協同共創。通過建立常態化的對話機制，我們攜手應對環境、社會與治理領域的挑戰，共同推進負責任、可持續的產業生態建設，實現價值共享。

- 治理築基 責任先行
- 戰略引領 永續新程
- 誠信立業 合規護航

● 固「芯」之基，穩健前行

治理築基 責任先行

育「芯」之綠，和諧共生

創「芯」之能，質領未來

聚「芯」之才，眾行致遠

匯「芯」之力，讓愛迴響

附錄

## 治理築基 責任先行

中芯國際將健全的公司治理體系視為企業實現可持續、高質量發展的基石。我們持續完善以董事會為核心的治理架構，構建權責清晰、運行高效的治理機制。

### 董事會結構

#### 董事會職責

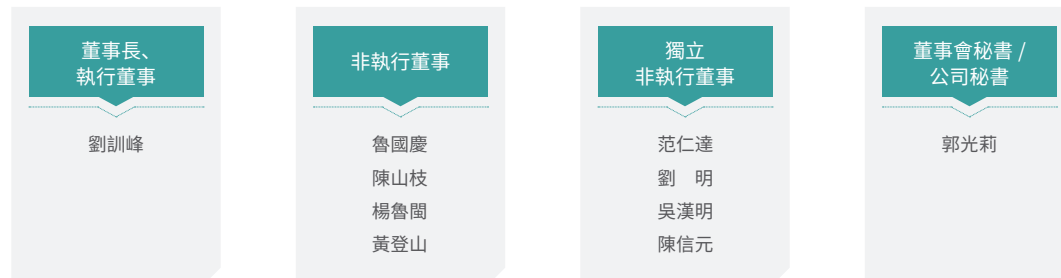
董事會作為公司治理的核心機構，承擔著關鍵的決策和監督責任。董事會向公司股東負責，監督和管理公司事務，所作決策須符合公司的最佳利益。董事會直接或通過其下設委員會行使權利，參與並負責確立公司的整體策略，設定企業宗旨及目標，並監督執行進程。董事會負責監督公司財務表現及賬目編制、制定公司治理制度及政策，以及審查公司的內部監控系統。公司管理層負責本公司總體戰略的實施，以及其日常營運和管理。各董事會成員可以與管理層就公司營運或財務情況進行諮詢或溝通。

#### 董事會治理架構

董事會下設審計委員會、薪酬委員會、提名委員會及戰略委員會，各委員會均在其職權範圍內履行相應的治理職能。



截至報告期末，本公司董事會由9名董事組成，包括1名董事長（執行董事）、4名非執行董事及4名獨立非執行董事。董事會相關資訊如下：



● 固「芯」之基，穩健前行

治理築基 責任先行

育「芯」之綠，和諧共生

創「芯」之能，質領未來

聚「芯」之才，眾行致遠

匯「芯」之力，讓愛迴響

附錄

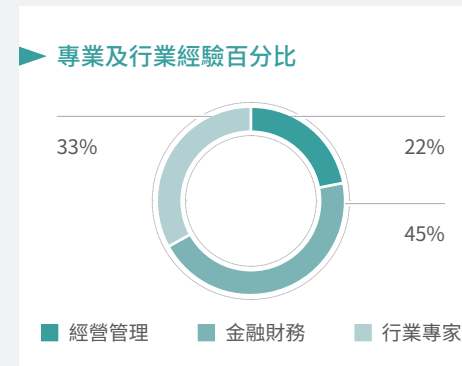
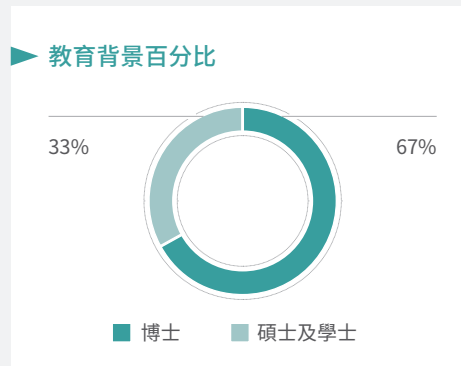
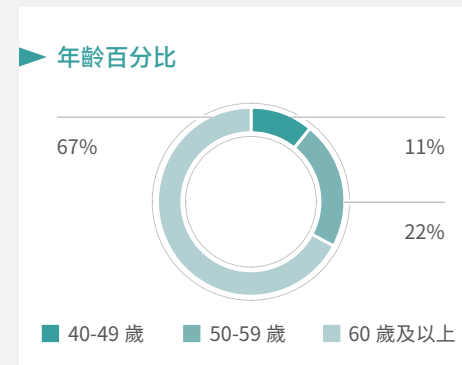
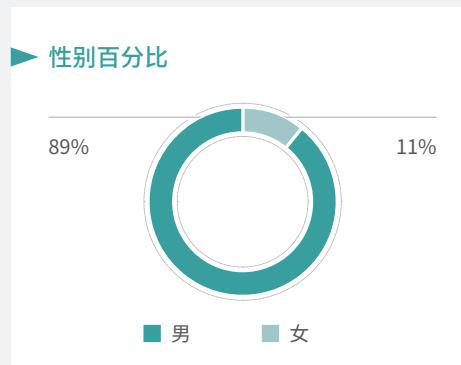
截至報告期末，董事會成員在各委員會中任職情況如下：

董事會成員	審計委員會	薪酬委員會	提名委員會	戰略委員會
劉訓峰			●	
魯國慶		○		
陳山枝				●
楊魯閩				○
黃登山			○	
范仁達	○	●		
劉明	○	○	○	○
吳漢明	○		○	○
陳信元	●	○	○	

主席 ● 成員 ○

## 董事會多元化

公司將董事會多元化作為提升治理效能的關鍵舉措，並制定《董事會多元化政策》，將性別多元化列為董事會構成的核心要素之一，定期對政策執行情況進行評估與審視。在董事選任與繼任規劃中，公司注重從專業能力、行業經驗、職業背景、年齡結構及性別比例等多維度綜合評估候選人，以持續優化董事會構成，平衡專業性、獨立性與多元性。截至報告期末，董事會中女性董事占比為 11%。報告期內，提名委員會新增一名女性成員，公司已達到《香港上市規則》多元化要求，董事會和提名委員會成員中具有不同性別董事。



● 固「芯」之基，穩健前行

戰略引領 永續新程

育「芯」之綠，和諧共生

創「芯」之能，質領未來

聚「芯」之才，眾行致遠

匯「芯」之力，讓愛迴響

附錄

## 戰略引領 永續新程

中芯國際將可持續發展確立為公司戰略的重要支柱，將 ESG 理念深度嵌入營運管理與戰略決策各環節。在 ESG 管理實踐中，公司參考聯合國可持續發展目標 (SDGs) 及責任商業聯盟 (RBA) 等國際可持續發展標準，通過系統化的治理體系紮實推進 ESG 目標，積極回應各方期待，致力於實現可持續的長期價值。



## ESG 方針及策略

### ESG 方針

中芯國際秉持「關愛人、關愛環境、關愛社會」的 ESG 理念，將可持續發展融入日常營運。我們與各利益相關方緊密協作，切實履行在道德責任、生態環境保護與社會發展方面的承諾，持續推進可持續發展目標的實現。

為實現這些目標，中芯國際：

我們積極響應聯合國可持續發展目標，並緊密跟蹤國際趨勢與關鍵 ESG 議題，持續完善相關治理機制。



我們支持並遵循責任商業聯盟行為準則，倡議行業夥伴共同履行相關責任。



我們已通過環境、健康與安全領域的 ISO 等國際認證，致力於為員工構建安全健康的工作環境，並持續降低營運對自然環境與社會的影響。



我們持續完善 ESG 管理體系，將 ESG 制度深度融入公司日常營運與管理實踐。

● 固「芯」之基，穩健前行

戰略引領 永續新程

育「芯」之綠，和諧共生

創「芯」之能，質領未來

聚「芯」之才，眾行致遠

匯「芯」之力，讓愛迴響

附錄

### 積極回應聯合國可持續發展目標

聯合國可持續發展目標 (Sustainable Development Goals, SDGs) 是聯合國於 2015 年通過的一項全球議程，共包含 17 項可持續發展目標，旨在解決全球範圍內的各種社會、經濟和環境問題。中芯國際積極響應「聯合國可持續發展目標」，並結合「中國落實 2030 年可持續議程國別方案」要求，持續改進和完善公司 ESG 管理體系。



● 固「芯」之基，穩健前行

戰略引領 永續新程

育「芯」之綠，和諧共生

創「芯」之能，質領未來

聚「芯」之才，眾行致遠

匯「芯」之力，讓愛迴響

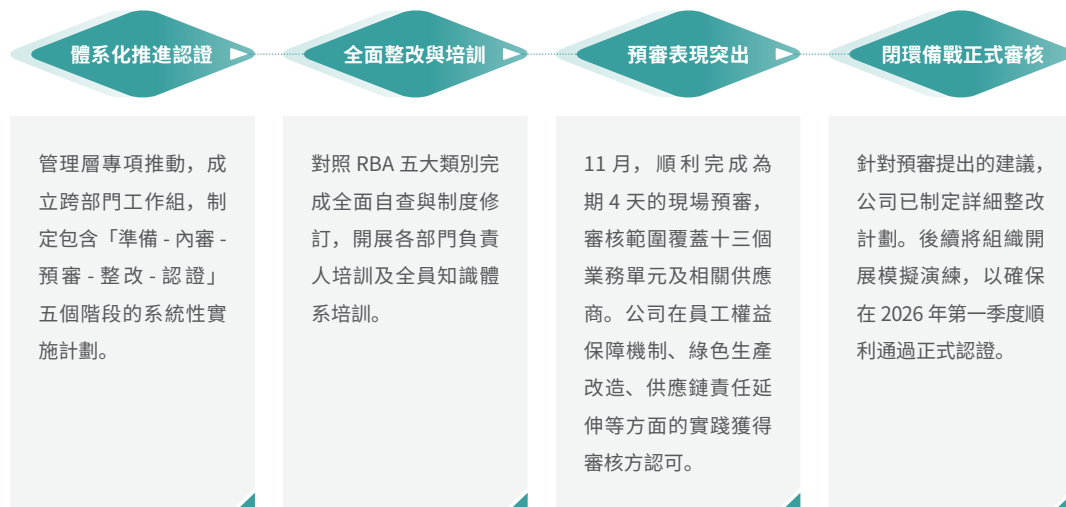
附錄

## 支持責任商業聯盟準則

責任商業聯盟 (Responsible Business Alliance, RBA) 作為全球性行業組織，致力於推動電子行業供應鏈在社會、環境及經濟層面的可持續發展，倡導全球電子行業開展負責任的商業實踐。RBA 通過建立並推行嚴格的行為準則與評估標準，引導並協助成員企業持續提升社會責任管理能力，促進行業整體可持續發展。

中芯國際作為世界領先的集成電路晶圓代工企業之一，始終以責任引領發展，積極踐行企業社會責任。自 2013 年起，公司持續運用責任商業聯盟在線風險評估 (RBA-Online) 系統，通過定期完成標準化自我評估問卷 (SAQ)，全面審視公司自身及各工廠在環境保護、健康安全、勞工權益與商業道德等方面的表現，並針對潛在風險落實持續改進機制。在嚴格遵循 RBA 行為準則的同時，我們持續推動供應鏈合作夥伴共同落實相關要求，以此提升整體供應鏈的可持續性與韌性，系統化推進負責任的企業營運。

為系統提升供應鏈的可持續發展水平，公司正式啟動 RBA VAP (責任商業聯盟驗證評估計劃) 審核工作。此舉旨在通過國際認可的標準化體系，對我們在勞工、健康安全、環境及商業道德等方面的表現進行系統性評估與改進，從而增強運營韌性，創造長期價值。



中芯國際 RBA VAP 審核流程

中芯國際亦積極回應利益相關方針對公司 ESG 管理及 RBA 自我評估問卷的關切。2025 年，公司風險評估結果為低風險狀態。

**截至報告期末**

中芯國際共計回復客戶針對 ESG 和 RBA 相關問詢

**416 次**



責任商業聯盟框架



中芯國際落實責任商業聯盟準則

● 固「芯」之基，穩健前行

戰略引領 永續新程

育「芯」之綠，和諧共生

創「芯」之能，質領未來

聚「芯」之才，眾行致遠

匯「芯」之力，讓愛迴響

附錄

## ESG 管治架構

中芯國際高度重視可持續發展與公司治理的深度融合，構建了以董事會為最高決策機構的四級可持續發展治理體系。該體系清晰劃分了各層級的職責與協作機制，確保從戰略決策到具體執行的全流程貫通，為系統化、常態化推進 ESG 工作奠定了堅實的治理基礎。

公司持續完善以董事會為最高決策機構的四級可持續發展治理體系，強化戰略引領與執行監督。這一職責清晰、協同高效的治理結構保障了 ESG 管理承上啟下、有效落地，顯著提升 ESG 議題的決策效率與執行效能，為全面實現 ESG 戰略目標夯實根基。



ESG 管治架構

● 固「芯」之基，穩健前行

戰略引領 永續新程

育「芯」之綠，和諧共生

創「芯」之能，質領未來

聚「芯」之才，眾行致遠

匯「芯」之力，讓愛迴響

附錄

## 利益相關方溝通

中芯國際深知，企業的可持續發展離不開各利益相關方的期望與建議。為此，我們建立了系統化的溝通機制，積極聆聽多方意見，並將其作為指引 ESG 工作方向的重要依據。我們每年就發佈的 ESG 報告了解、徵集利益相關方意見，並結合各方反饋對 ESG 重大性議題做進一步調整，確保公司在 ESG 方面的實踐能夠切實回應各方期待。

報告期內，我們的主要利益相關方包括股東 / 投資人、員工、政府、客戶、供應商和社會。我們已建立多元化的溝通渠道，包括定期會議、問卷調查與公開諮詢等方式，以確保有效收集並回應各方的期望與建議。

中芯國際已設立投資者關係部門並配備專職人員，負責開展投資者關係管理工作，以《投資者關係管理制度》為管理準則，通過開展信息披露、加強互動溝通及處理相關訴求等途徑，為股東權利行使提供便利，增進投資者對公司的理解與認同。

我們與投資者保持溝通的方式主要包括：公司官網和企業微信公眾號、投資者聯繫電話和電子郵件、證券交易所投資者關係互動平台、公告、股東大會、投資者說明會、路演和反路演、投資者和券商調研、券商大會、宣傳資料、媒體採訪及其它合法有效的渠道、平台和方式，保持與投資者、基金經理、分析師等的溝通與交流。

### 主要利益相關方

股東 / 投資人

員工

政府

客戶

供應商

社會



#### 內容

#### 頻率

● <b>重要利益相關方及議題鑒別</b>	ESG 委員會負責協調	每年
● <b>溝通計劃及執行</b>	ESG 委員會及相關部門建立與利益相關方的溝通渠道	按計劃進行
● <b>溝通結果檢驗</b>	ESG 委員會討論及報告利益相關方溝通結果並反饋重要關注議題	每年
● <b>對外披露</b>	ESG 報告	每年

● 固「芯」之基，穩健前行

戰略引領 永續新程

育「芯」之綠，和諧共生

創「芯」之能，質領未來

聚「芯」之才，眾行致遠

匯「芯」之力，讓愛迴響

附錄

利益相關方	溝通對象	溝通管道與方式		關注內容	
員工	<ul style="list-style-type: none"> <li>全體員工</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>員工溝通大會</li> <li>全體郵件公告</li> <li>員工敬業度調查</li> <li>企業微信公眾號</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>內部網站</li> <li>道德規範舉報熱線</li> <li>其他各類員工活動</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>員工福利及待遇</li> <li>員工個人職業發展</li> <li>員工培訓與教育</li> <li>員工身心健康</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>未來成長潛力</li> <li>公司在產業中競爭優勢</li> <li>人才留任</li> <li>公司治理</li> </ul>
股東 / 投資人	<ul style="list-style-type: none"> <li>股東 / 投資人</li> <li>基金經理</li> <li>分析師</li> <li>法定披露媒體</li> <li>香港聯合交易所</li> <li>上海證券交易所</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>公司官網和企業微信公眾號</li> <li>投資者聯繫電話和電子郵件</li> <li>證券交易所投資者關係互動平台</li> <li>公告</li> <li>股東大會</li> <li>投資者說明會</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>路演和反路演</li> <li>投資者和券商調研</li> <li>券商大會</li> <li>宣傳資料</li> <li>媒體採訪</li> <li>其他合法有效的渠道、平台和方式</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>行業景氣度</li> <li>產業政策變化及影響</li> <li>經營戰略</li> <li>核心競爭優勢</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>經營業績</li> <li>市值管理</li> <li>資本開支及產能建設</li> <li>同業競爭</li> </ul>
客戶	<ul style="list-style-type: none"> <li>全球客戶</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>客戶滿意度調查</li> <li>客戶業務 / 質量 / 技術評核會議</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>技術研討會</li> <li>其他日常客戶溝通</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>客戶服務與滿意度</li> <li>創新管理</li> <li>公司在產業中競爭優勢</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>產品質量管控</li> <li>機密信息保護</li> <li>商業道德規範</li> </ul>
供應商	<ul style="list-style-type: none"> <li>原材料供應商</li> <li>設備供應商</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>考核與評分</li> <li>現場稽核</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>質量問卷調查</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>質量、價格、交貨、服務</li> <li>法規遵循</li> <li>商業道德規範</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>供應商可持續性管理</li> <li>反貪腐</li> </ul>
政府	<ul style="list-style-type: none"> <li>國家和地方政府機構</li> <li>國家和地方行業協會</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>政策宣講會</li> <li>座談會</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>市場推廣會</li> <li>其他各類會議</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>未來成長潛力</li> <li>半導體行業展望</li> <li>公司在產業中競爭優勢</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>污染防控</li> <li>創新管理</li> </ul>
社會	<ul style="list-style-type: none"> <li>平面媒體：報紙、雜誌</li> <li>電子媒體：網路、電視、廣播、新媒體</li> <li>公益組織、生活園區</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>新聞稿</li> <li>採訪及專題報導</li> <li>新聞發佈會</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>自媒體</li> <li>公益活動</li> <li>環境保護宣導</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>公司治理</li> <li>經濟效益</li> <li>創新管理</li> <li>反貪腐</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>社會參與</li> <li>外部合作</li> <li>生物多樣性保護</li> </ul>

● 固「芯」之基，穩健前行

戰略引領 永續新程

育「芯」之綠，和諧共生

創「芯」之能，質領未來

聚「芯」之才，眾行致遠

匯「芯」之力，讓愛迴響

附錄

## 雙重重要性分析

中芯國際將 ESG 議題的雙重重要性分析作為可持續發展治理工作的重要環節，系統開展財務重要性與影響重要性評估。我們結合行業特點、法律法規、對標分析及自身戰略，對重要性議題進行科學排序，從而合理配置公司短、中、長期資源，精準識別可持續發展中的風險與機遇，為 ESG 工作提供清晰指引。



### 確定議題清單



- 依據國內外標準，結合公司現狀，篩選出可能對公司產生影響的關鍵議題
- 結合宏觀政策和同行企業的舉措，最終確認 26 個可持續發展管理議題

### 影響重要性分析



- 根據議題清單內容向外部利益相關方發放問卷調研，從各議題產生影響的程度、範圍、可補救性、可能性四個維度進行評估，得出各議題影響重要性評分
- 結合公司戰略發展方向對議題重要性進行適當調整

### 審核議題



- 最終雙重重要性矩陣結果上報 ESG 委員會
- ESG 指導委員會及董事會審批

### 財務重要性分析



- 設置財務重要性閾值，確定具有財務影響重大性的議題
- 公司董事會、高管和財務主管對具有財務影響的重大性議題進行評估
- 結合專家意見對議題重要性進行適當調整

雙重重要性議題識別與評估流程

● 固「芯」之基，穩健前行

戰略引領 永續新程

育「芯」之綠，和諧共生

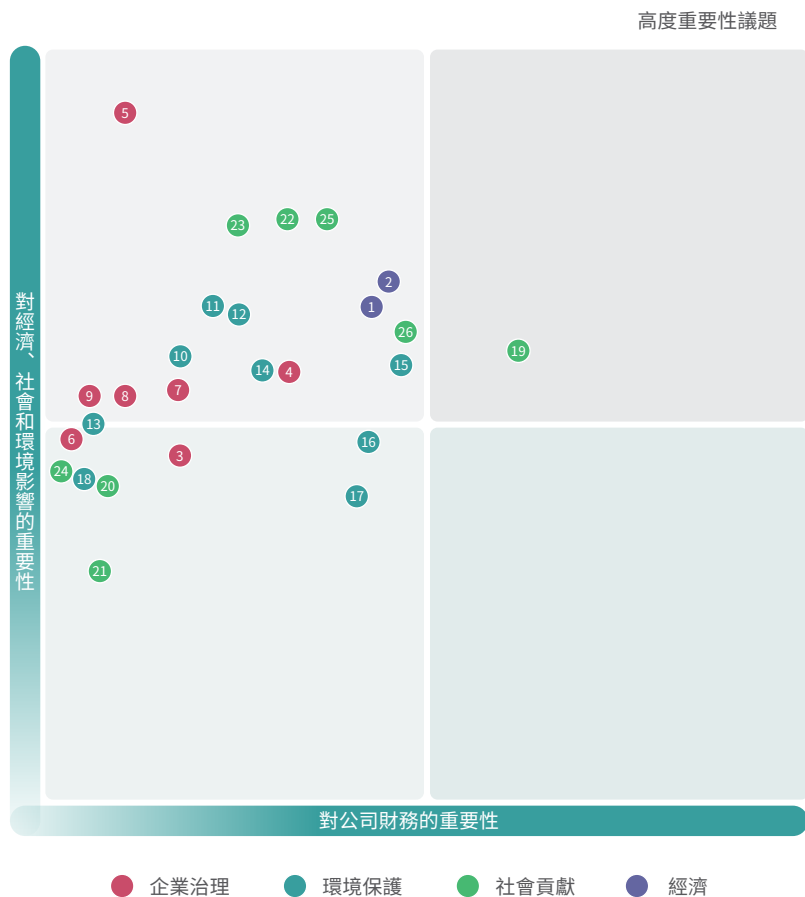
創「芯」之能，質領未來

聚「芯」之才，眾行致遠

匯「芯」之力，讓愛迴響

附錄

2025 年，中芯國際結合公司發展戰略、ESG 實踐情況、行業趨勢及利益相關方溝通結果等方面，依據雙重重要性評估方法，形成了 2025 年重要性議題矩陣，情況如下：



序號	議題	範疇 (企業治理 / 經濟 / 環境 / 社會)	序號	議題	範疇 (企業治理 / 經濟 / 環境 / 社會)
1	公司競爭優勢與成長	經濟	14	環境合規管理	環境保護
2	經濟效益	經濟	15	能源利用	環境保護
3	公司治理	企業治理	16	水資源利用	環境保護
4	風險管理	企業治理	17	循環經濟	環境保護
5	法律遵循	企業治理	18	綠色產品	環境保護
6	盡職調查	企業治理	19	<b>創新驅動</b>	社會貢獻
7	利益相關方溝通	企業治理	20	社會貢獻	社會貢獻
8	反商業賄賂及反貪污	企業治理	21	鄉村振興	社會貢獻
9	反不正當競爭	企業治理	22	產品和服務安全與質量	社會貢獻
10	應對氣候變化	環境保護	23	供應鏈安全	社會貢獻
11	污染物排放	環境保護	24	平等對待中小企業	社會貢獻
12	廢棄物處理	環境保護	25	數據安全與客戶隱私保護	社會貢獻
13	生態系統和生物多樣性保護	環境保護	26	員工	社會貢獻

注：加粗標注議題經評估確認為雙重重要性議題。

● 固「芯」之基，穩健前行

誠信立業 合規護航

育「芯」之綠，和諧共生

創「芯」之能，質領未來

聚「芯」之才，眾行致遠

匯「芯」之力，讓愛迴響

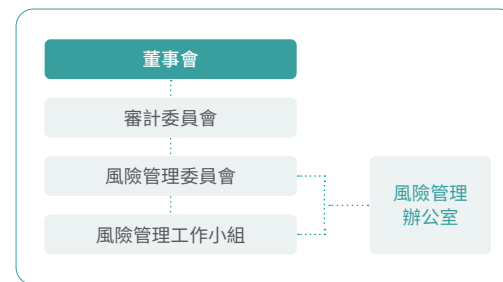
附錄

# 誠信立業 合規護航

中芯國際將誠信與合規視為企業可持續發展的基礎，並將其深度嵌入公司治理與營運全流程。我們建立了系統化的風險管理體系，通過常態化的內部審計與持續優化機制，確保內部控制有效、合規營運穩健。在嚴格要求自身的同時，我們也將道德準則延伸至供應商、代理商等合作夥伴，通過定期培訓與宣導，推動產業鏈協同共建廉潔、透明的商業生態。

## 風險管理

中芯國際將全面風險管理作為企業穩健經營的核心支柱，致力於構建並持續完善覆蓋風險識別、評估、應對與監控的動態化管理體系。公司已設立清晰的風險治理架構，將風險管理深度融入戰略決策與核心業務流程。通過緊密結合業務戰略與宏觀環境，我們定期開展系統性風險排查與評估，並針對已識別風險實施分級、閉環管控，確保各類風險得到前瞻性防範與有效處置。



中芯國際風險管理架構

公司依照公司風險管理委員會章程，並參照外部監管規範與行業優秀實踐，構建了如下所示的企業風險管理框架：

### 決策層面

#### 風險管理委員會

- 負責風險的統籌管理與決策，明確年度風險管理的重點方向
- 積極關注公司內外部環境中的不確定性因素，評估其對公司及利益相關方產生或潛在的影響
- 指導風險管理工作小組，有序開展風險管理活動，實現對風險的有效控制
- 定期向董事會匯報風險管理相關工作的進展

### 實施層面

#### 風險管理辦公室

- 建立全面的風險管理機制
- 緊密追蹤重大風險動態，確保及時響應

#### 風險管理工作小組

- 配合風險管理辦公室識別、評估、分析風險和管控措施並參與定期會議討論
- 將風險管理委員會及管理層的風險管理工作相關決策在本職能部門內有效實施，收集、整理實施過程中的反饋，確保決策的有效落地與持續優化

● 固「芯」之基，穩健前行

誠信立業 合規護航

育「芯」之綠，和諧共生

創「芯」之能，質領未來

聚「芯」之才，眾行致遠

匯「芯」之力，讓愛迴響

附錄

公司已建立覆蓋戰略、財務、市場、營運與合規五大類別的公司級全面風險信息庫，通過系統化梳理與動態監測，實現對各類風險態勢的全面追蹤與前瞻性防控。該體系有效提升了公司在風險識別、評估與應對方面的綜合能力，為業務連續性與戰略穩健性提供了系統支撐，持續強化整體風險治理效能。



為保障公司在突發情況下關鍵業務的持續穩定營銷，我們已構建起系統化的業務連續性管理體系，並持續對標 ISO 22301 國際標準進行優化。該體系旨在全面識別各類內外外部營運風險，並為可能發生的中斷場景預先制定周詳的應對策略，以強化「早識別、早準備」的風險防控機制。公司定期對中斷事件響應計劃進行審查、測試與更新，並通過與客戶及其他利益相關方保持密切溝通，確保應急機制的有效性與協同性。通過這些努力，公司最大限度地降低了業務中斷的潛在影響，並顯著加速了恢復進程。

報告期內

中芯國際新增獲得 ISO 22301 認證的工廠

6 個



● 固「芯」之基，穩健前行

誠信立業 合規護航

育「芯」之綠，和諧共生

創「芯」之能，質領未來

聚「芯」之才，眾行致遠

匯「芯」之力，讓愛迴響

附錄

## 內部審計

中芯國際將內部審計視為常態化、系統化的監督保障機制，定期開展獨立、客觀的評估活動。通過運用系統、規範的方法，審查和評價公司業務活動及內部控制等方面的適當性和有效性，以促進公司完善治理，提升價值，實現經營目標。



### 內部審計 計劃與報告



- 根據公司戰略部署和工作重點，以風險為導向，確定審計重點，編制年度審計計劃，並將年度審計計劃、預算和人員編制提交審計委員會和董事長審批
- 至少每季度向審計委員會報告一次

### 內部審計 職能與權限



- 建立健全公司內部審計工作機制，完善內部審計制度體系
- 按年度審計計劃組織開展實施內部審計相關工作
- 對公司各內部機構、控股子公司的內部控制制度的完整性、合理性及其實施的有效性進行檢查和評估
- 對公司各內部機構、控股子公司的會計資料及其他有關經濟資料，以及所反映的財務收支及有關經濟活動的合法性、合規性、真實性和完整性進行審計
- 基於戰略與風險導向，對重要業務、重大項目開展專項管理審計
- 督促審計發現問題的整改落實
- 協助建立健全反舞弊機制，在內部審計過程中關注和檢查可能存在的舞弊行為

● 固「芯」之基，穩健前行

誠信立業 合規護航

育「芯」之綠，和諧共生

創「芯」之能，質領未來

聚「芯」之才，眾行致遠

匯「芯」之力，讓愛迴響

附錄

## 法律遵循

中芯國際作為一家註冊於開曼群島、並於香港聯交所及上海證券交易所科創板兩地上市的紅籌企業，業務網絡覆蓋中國境內及海外多個地區。在全球化營運中，公司始終恪守各營運地法律法規，堅持依法合規經營，持續構建並強化誠信、負責任的企業國際形象。

公司通過持續跟進法律法規、強化內部合規培訓、優化合規管理體系等措施，切實提升員工與供應商的合規意識，保障公司營運符合法律與監管要求。同時，我們積極參與外部安全生產與承包商管理經驗交流活動，學習行業優秀實踐。同時，為保護知識產權與核心技術成果，我們組織開展了多批次供應商信息安全培訓，切實築牢供應鏈安全防線。此外，通過更新印章管理制度並配套系統優化，我們實現了印章線上全生命週期管理，進一步規範用印流程、防控經營風險。

## 法規培訓

為增強公司法律風險防範能力，中芯國際以線上和線下同步、集體和個案結合的形式，向公司所有部門宣導公司的法律合規要求，並定期舉辦法律法規培訓。報告期內，我們針對合同簽署、信息披露、知識產權、出口管制等方面開展了培訓。旨在提高全公司員工的合同風險防範意識，規範員工的業務行為。



● 固「芯」之基，穩健前行

誠信立業 合規護航

育「芯」之綠，和諧共生

創「芯」之能，質領未來

聚「芯」之才，眾行致遠

匯「芯」之力，讓愛迴響

附錄

## 跨境合規

中芯國際將合法合規營運視為企業可持續發展的生命線，致力於構建全覆蓋、強韌性的合規管理體系。我們持續完善跨境合規管理機制，緊跟國內外法律法規動態，並通過體系化的宣導、培訓與考核，將合規意識深植於組織肌理，全面提升員工的合規素養與風險防範能力。

## 出口管制合規體系建設

在出口管制領域，中芯國際已建立端到端的合規管控機制，系統性覆蓋所有進出口業務環節，確保全球營運符合各所在地的監管要求。我們制定並持續優化《ICP手冊》這一網領性文件，以此為指導定期開展合規體系稽核，為精準識別、科學評估與高效管理出口管制風險提供了明確指引和可靠保障。



## 廉潔及商業道德

中芯國際致力於打造清正廉潔的良好公司氛圍，我們高度重视公司的商業行為與道德規範，持續強化公司廉潔及商業道德表現，明確禁止任何形式的腐敗、欺詐等違反商業道德的行為，將廉潔合規管理融入公司的日常運營中，穩健提升公司商業道德管理水平，為廉潔建設打下堅實基礎，推動公司可持續發展。

## 商業行為與道德規範

中芯國際制定了一套適用於全體員工、董事、承包商、顧問、代理商和商業合作夥伴的商業行為與道德規範（「道德準則」），確保公司符合相關法律法規的要求和商業行為標準。公司道德準則致力於反腐敗、反欺詐、尊重公眾利益、知識產權保護和安全環保事務等。

## 道德合規辦公室

中芯國際設立獨立的道德合規辦公室（「道德合規辦」）負責道德合規管理和獨立調查工作，提供匿名舉報任何潛在違規的渠道。道德合規辦負責制定道德合規相關的政策和程序，監督和確保公司和員工的職業道德和商業行為符合公司道德準則的規定，管理和維護道德舉報線索，及時調查任何舞弊線索，如涉嫌違法犯罪，進行法律追責，以及組織員工的道德合規培訓，提升員工道德合規意識，並宣導道德舉報熱線。



中芯國際道德準則

● 固「芯」之基，穩健前行

誠信立業 合規護航

育「芯」之綠，和諧共生

創「芯」之能，質領未來

聚「芯」之才，眾行致遠

匯「芯」之力，讓愛迴響

附錄

## 構築商業道德合規體系

中芯國際致力於打造透明公平的商業氛圍，搭建了覆蓋反腐敗、反不正當競爭、平等對待中小企業等領域的商業道德合規體系。公司通過實施嚴密的監督機制、開展豐富的廉潔文化倡導活動，持續提升公司商業道德水平。

中芯國際堅決貫徹反腐敗理念，公司每年對商業賄賂、職務侵佔等風險進行評估，並根據評估結果制定相應的防控措施和培訓計畫，以強化廉潔風險防控，確保公司營運的廉潔合規。我們亦積極打造廉潔自律文化氛圍，要求全體員工簽署《廉潔自律承諾書》，涵蓋防範商業賄賂、避免利益衝突、尊重知識產權及遵守信息安全等多個方面的要求。同時，公司要求所有供應商簽署《供應商廉潔聲明》《供應商企業社會責任承諾書》，確保供應鏈的廉潔合規。2025年，我們以線上線下結合的方式對多家重點供應商進行了道德合規審計，針對其商業道德體系提出改善建議並持續追蹤整改進展。報告期內，公司未發生任何商業賄賂或貪污舞弊事件。

中芯國際始終堅持公平競爭原則，堅決反對任何形式的的正不當競爭行為，積極營造良性商業環境。我們制定並遵照《中芯國際公平競爭監控程序》，明確公平競爭監控職責分工與流程體系，細化不正當競爭的防範管理措施，及時發現並有效遏制任何可能損害或擾亂公平競爭的不正當行為。報告期內，公司未出現因不正當競爭引發的訴訟或重大行政處罰。

中芯國際在與中小企業合作中，嚴格踐行公平、公正、透明的承諾，給予中小企業與大企業同等的商業機遇與尊重，共創公平競爭、互惠共贏的市場生態。報告期內，公司未發生逾期尚未支付中小企業款項情況。

### 報告期內

新入職員工《廉潔自律承諾書》簽署率

100%

供應商《供應商廉潔聲明》《供應商企業社會責任承諾書》簽署率

100%



## 落實商業道德合規培訓

為持續提高中芯國際內部道德合規意識，確保合規營運，公司持續開展面向全體員工及董事的反腐敗、反欺詐等道德合規培訓活動，實現道德教育普及化、常態化。2025年，公司的《商業行為與道德規範》培訓主要包含三方面內容：

### 政策宣導

清晰定義並展示合規相關政策，如反腐敗、反欺詐、避免利益衝突等

### 常見舞弊行為及犯罪

闡述與舞弊相關的主要罪名，通過生動警示案例，重點介紹非國家工作人員受賄罪、侵犯商業秘密罪

### 防範風險

列舉舞弊行為的危害及可能導致的後果，宣導內部舉報途徑及舉報人保護機制

### 報告期內

員工《商業行為與道德規範》培訓覆蓋率

100%

董事《商業行為與道德規範》培訓覆蓋率

100%

● 固「芯」之基，穩健前行

誠信立業 合規護航

育「芯」之綠，和諧共生

創「芯」之能，質領未來

聚「芯」之才，眾行致遠

匯「芯」之力，讓愛迴響

附錄

## 健全道德舉報與調查機制

中芯國際建立完善的投訴舉報機制，設置暢通的投訴舉報渠道，接受郵件和電話熱線舉報。公司保障所有舉報人的信息不會遭到洩露，杜絕一切對舉報人實施威脅報復的行為。

在接到投訴或舉報後，中芯國際合規主管將第一時間對收到的舉報信息進行審查，對全部舉報函電建立日誌，跟蹤接收、調查和解決情況，並向審計委員會匯報重大違規案件。



中芯國際道德合規調查步驟

**中芯國際舉報渠道**

✉ 電子郵件: code@smics.com

☎ 熱線電話: +86(21)20812121

## 責任礦物管控

中芯國際始終秉持企業社會責任理念，積極推行負責任礦產採購政策，堅決反對並防範任何可能破壞生態環境、侵犯人權、助長地區衝突及違反商業倫理的行為。我們與供應鏈夥伴保持密切合作，在確保礦產來源不涉衝突地區的同時，共同推進可持續的採購體系建設。

公司為系統監控與評估供應鏈中可能涉及的衝突礦產風險，組建了由法務、採購、客戶工程及企業社會責任等部門共同參與的負責任礦物管理工作組，依據《中芯國際負責任礦物政策》，建立並執行嚴格的礦物管控機制，定期對供應鏈開展專項審計。我們遵循經濟合作與發展組織（OECD）發佈的《責任礦產供應鏈盡責管理指南》，並採用責任礦產倡議組織（RMI）制定的衝突礦產報告模板（CMRT）與拓展礦產報告模板（EMRT）等工具，對供應商開展全面盡職調查，確保礦產採購符合規與可持續性要求。



中芯國際負責任礦物管控機制

此外，公司協同客戶開展負責任礦物盡職調查，確保及時、準確地提供相關信息，並就冶煉廠與礦產來源的合規情況進行公開透明的披露。

### 報告期內

我們的供應商調查完成度達

100%

冶煉廠合規度達

100%

全年累計回應客戶有關衝突礦產的調查

300次



## 育「芯」之綠，和諧共生

中芯國際將可持續與綠色發展要求系統納入公司長期戰略規劃，在全力推進技術進步與產能建設的同時，始終關注營運對環境的影響及資源利用效率，以此支撐企業自身的長期可持續發展，並積極助力半導體行業的綠色轉型升級。

# 03

- 氣候行動 零碳未來 ●
- 生態保護 萬物共榮 ●



# 氣候行動 零碳未來

中芯國際將綠色發展納入企業可持續發展框架，在經營管理與生產營運的全流程中踐行低碳環保理念。公司在提升技術能力和營運效率的同時，系統推進節能降耗與環境管理要求，並通過工藝優化與節能設備升級，持續改善能源使用效率與溫室氣體排放水平，以切實行動響應全球氣候挑戰。

## 氣候變化應對

在全球應對氣候變化的共識下，將氣候議題納入戰略核心已成為企業實現長遠發展的關鍵。中芯國際依據氣候相關財務信息披露工作組（TCFD）的建議框架，建立了系統化的氣候風險評估與管理機制。我們全面識別了氣候變化對營運、供應鏈及財務表現的潛在影響，並據此制定了清晰的轉型計劃與具體行動方案。

### 治理

中芯國際構建了由董事會、ESG 指導委員會、ESG 委員會及 ESG 工作辦公室共同組成的氣候變化治理體系。其中，董事會作為最高決策機構，負責對氣候變化應對戰略與規劃進行監督與審議，通過科學的管理流程將氣候變化應對工作有效落實；ESG 指導委員會與 ESG 委員會負責制定氣候戰略、目標及氣候風險管理工作方向；ESG 工作辦公室則依據既定戰略與目標，有序執行氣候相關工作，定期追蹤進展並向 ESG 委員會匯報。該體系權責清晰、協同高效，為公司系統應對氣候風險提供了堅實的治理保障。此外，為確保董事會有適當的技能和能力監督應對氣候相關風險及機遇的策略，公司建立了董事年度氣候培訓機制，以持續提升其專業認知與戰略決策水平。

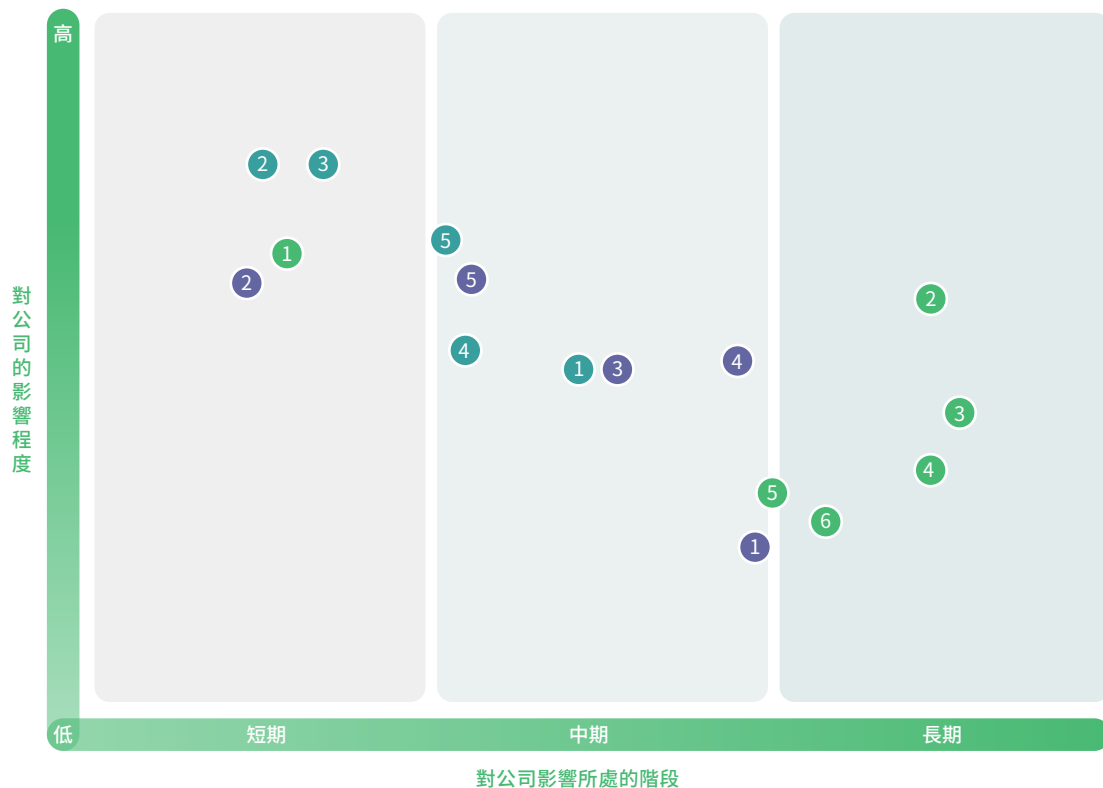
我們亦建立了完善的氣候變化應對框架，協助公司應對潛在的氣候風險：



中芯國際氣候變化應對框架

## 戰略

中芯國際將氣候變化視為企業發展中必須統籌管理的關鍵風險與機遇。我們通過系統評估氣候因素對公司經營活動及長期戰略可能產生的財務影響，全面識別相關風險與機遇，並據此構建氣候變化風險與機遇矩陣，為氣候相關決策與應對措施的制定提供科學依據。



氣候變化風險及機遇矩陣

### 轉型風險

- 1 現有產品的監管及要求
- 2 環境信息披露
- 3 減碳技術發展創新風險
- 4 客戶低碳消費偏好轉變
- 5 利益相關方日益關切負面反饋

### 物理風險

- 1 颱風
- 2 洪水
- 3 幹旱
- 4 極端降水
- 5 氣溫上升
- 6 海平面上升

### 機遇

- 1 開發綠色產品
- 2 構建可持續供應鏈
- 3 創新低碳節能項目
- 4 取得綠色建築認證
- 5 拓展可再生水源

固「芯」之基，穩健前行

● 育「芯」之綠，和諧共生

氣候行動 零碳未來

創「芯」之能，質領未來

聚「芯」之才，眾行致遠

匯「芯」之力，讓愛迴響

附錄

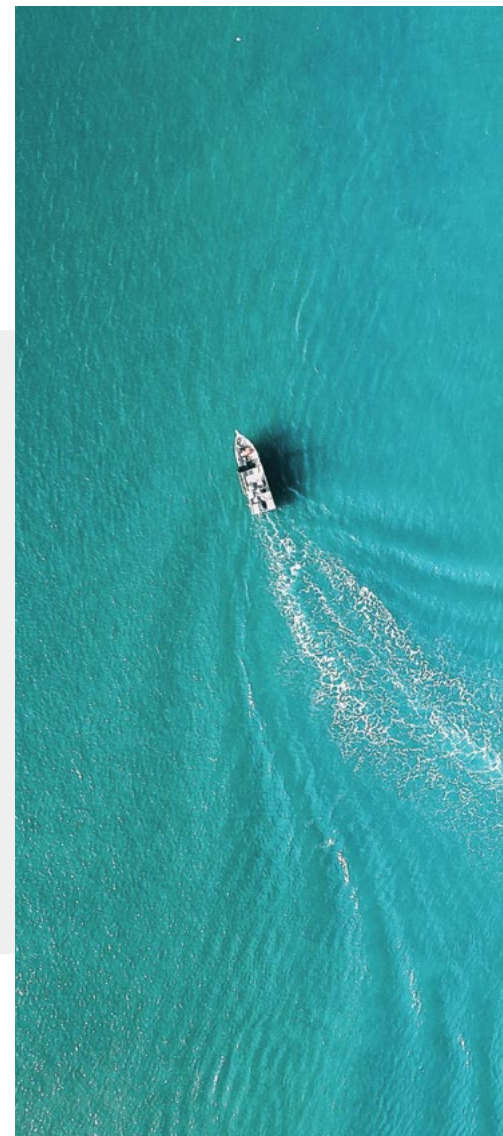
我們依據氣候相關披露的方法及建議，利用情景分析模型等分析技術對氣候變化趨勢及其與公司運營之間的關係進行預測和評估，評估自身營運地受氣候風險的影響程度。我們選擇聯合國政府間氣候變化專門委員會 (IPCC) 代表性濃度路徑 RCP 2.6<sup>1</sup> 和 RCP 8.5<sup>2</sup> 作為實體風險的分析情景，從短期 (3 年以內)、中期 (3-10 年) 及長期 (10 年以上) 三個時間維度，對相關風險與機遇展開進一步分析。

在結合各營運地實際地理位置與氣候特徵的基礎上，公司參考世界自然基金會 (WWF) 等氣候變化風險評估數據庫，從極端天氣事件的發生頻率與嚴重程度兩方面，對各營運場所面臨的實體風險水平進行了評估並按照高、中、低對風險等級進行排序。在不同氣候情景下，被評定為高實體風險的營運地占比如下：

高風險營運地占比						
		洪水 / 極端降水	颱風	乾旱	海平面上升	平均氣溫上升
RCP2.6	短	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	中	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%
	長	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	75.0%
RCP8.5	短	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	中	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
	長	25.0%	25.0%	50.0%	0.0%	100.0%

<sup>1</sup> RCP 2.6: 代表的是一種低溫室氣體排放、高強度減排的未來情景。在第五次國際耦合模式比較計劃 (CMIP5) 的模擬中，該情景為到 2100 年將全球變暖控制在 2°C 以內的目標提供了約三分之二的實現概率。

<sup>2</sup> RCP 8.5: 代表的是一種高溫室氣體排放情景，它描述了在缺乏應對氣候變化政策的情況下，大氣中溫室氣體濃度將持續並保持增長的趨勢。



固「芯」之基，穩健前行

● 育「芯」之綠，和諧共生

氣候行動 零碳未來

創「芯」之能，質領未來

聚「芯」之才，眾行致遠

匯「芯」之力，讓愛迴響

附錄

總體而言，實體風險對公司的影響有限。洪水及平均氣溫上升是公司需重點關注的實體風險。在 RCP 8.5 等高排放情景下，上述風險的影響將更加顯著。其中，洪水風險對人員及資產安全造成威脅，並可能導致運營與物流網絡中斷；全球平均氣溫的持續上升，也將對生產營運的成本控制構成挑戰。針對上述風險，公司已開展系統性分析，並制定了相應的韌性提升與適應性措施。

氣候變化風險分析結果				
風險類型	氣候風險名稱	潛在財務影響	時間範圍	應對舉措
實體風險	颱風	公司在上海和深圳的營運地容易受到颱風等極端天氣的影響，可能造成停電、湧災等，導致安全生產事故或者研發、生產被迫暫停的情況，進而造成營運成本增加。		<ul style="list-style-type: none"> <li>● 構建氣候風險識別與應急響應機制，定期評估營運活動受極端氣候事件影響的可能性，並制定完善的應急預案</li> <li>● 每年組織全公司範圍的極端天氣應急演練，並動態配備與更新應急物資儲備，確保應急體系持續有效</li> <li>● 通過各職能部門協同，持續優化極端天氣應對策略，全力保障生產營運的連續性與穩定性</li> </ul>
	洪水	全球變暖將導致水資源風險的提升，其中河流洪水與暴發洪水的風險將隨之提升。公司在上海的生產及研發中心面臨一定的洪水風險，洪水破壞營運地、工廠基礎設施及相關設施，或將造成財物受損。		
	乾旱	公司在北京的營運地存在中高等級乾旱風險。乾旱會造成供水量緊缺，水資源管控更加嚴格，將導致用水費用增加，甚至水資源供應不足，增加營運成本。		
	極端降水	極端降水將對供應鏈中的供應商生產、運輸過程產生影響，企業需部署對應方案，營運成本或將增加。		
	平均氣溫上升	在夏季高溫天氣基礎上，氣溫上升將導致生產製冷需求增加，營運成本或將增加。		
	海平面上升	公司目前的主要營運地位於中國東北部沿海、東部沿海以及南部沿海地區，或將受到海平面上升、營運地受損的威脅。		

短期 中期 中長期 長期

### 氣候變化風險分析結果

風險類型	氣候風險名稱	潛在財務影響	時間範圍	應對舉措
轉型風險	現有產品的監管及要求	國家和地方法律法規及新興政策可能會對工廠和產品有更加嚴格的要求與監管，將帶來營運成本的提升。		<ul style="list-style-type: none"> <li>建立法律風險智能識別平台，定期追蹤並整合政策法規更新，及時進行專業解讀，確保公司營運持續滿足合規要求</li> </ul>
	強化環境披露信息義務	隨著碳排放、碳交易等管理措施的完善及實施，國家和地區、交易所、資本市場等對公司的環境信息披露提出了更高要求，公司需披露環境相關指標。若未能及時披露該信息，中芯國際將面臨合規風險。		<ul style="list-style-type: none"> <li>遵循 ISO 14064 等標準，每年系統開展碳排放盤查與核算工作，並在年度 ESG 報告中對關鍵碳數據信息進行透明披露</li> </ul>
	減碳技術創新風險	為積極控制產品的碳排放，需要增強環保過程開發的有效性，提升對新技術的使用，更新清潔生產設備等以滿足低排放產品的生產需求。為實現這些要求，短時間內可能會帶來營運成本的增加。		<ul style="list-style-type: none"> <li>積極優化生產工藝，開發和引入先進減排技術，鼓勵低排放生產工藝的創新與應用，從源頭降低碳排放</li> <li>在公司所有營運廠區全面推行清潔生產理念，並深度融入日常營運</li> <li>通過多層次、多形式的雙碳宣貫與學習，將低碳製造與綠色轉型深度融入戰略與日常營運，強化組織認知與能力建設</li> </ul>
	客戶消費偏好轉變	客戶傾向於選擇更加低碳的產品，若不能在節能降耗等可持續發展表現方面達到客戶要求，中芯國際可能會面臨客戶流失的風險，進而帶來收入減少的影響。		<ul style="list-style-type: none"> <li>在產品設計與生產工藝流程的優化中，將節能降耗作為核心考量因素，致力於實現全生命週期的能效提升</li> <li>設立專職部門負責推進節能降耗目標的落實</li> <li>每年對目標完成情況進行回顧與評估，以實現低能耗、高生產效率的營運目標</li> </ul>
	利益相關方日益關切的环境負面反饋	隨著碳中和及可持續發展理念成為廣泛共識，客戶、投資者等利益相關方對公司實際環境績效與營運實踐的關注持續深化。若公司在環保治理、資源效率及低碳轉型等方面的實質表現未達相關方預期，可能對企業形象與聲譽產生負面影響，進而削弱其在市場及投資中的長期吸引力。		<ul style="list-style-type: none"> <li>通過建立並持續完善環境管理體系，系統化管理能源使用、溫室氣體排放及廢棄物處理，以實質提升環保營運績效。</li> <li>積極聆聽並回應各利益相關方在環境議題上的關切，依據有價值的反饋及時調整和優化綠色營運與低碳轉型戰略。</li> </ul>

短期 中期 長期

氣候變化機遇分析結果

機遇類型	氣候機遇名稱	潛在財務影響	時間範圍	應對舉措
資源利用	提升資源利用效率	通過實行製造環節的節能技術改造、智能製造和精益生產，可降低單位產品能耗，以緩解電費成本上漲壓力，從而減少營業成本，並可能獲得專項補貼與稅收優惠		<ul style="list-style-type: none"> <li>在現有廠區增設先進能源管理系統，對真空、空壓、冷卻水等超高耗能系統進行即時優化與預測性維護，提升整體能源使用效率</li> <li>在新廠區規劃與建設中，採納綠色建築標準，集成高效暖通空調、熱回收系統，從源頭降低能源負荷</li> <li>積極申請各地針對工業企業節能減碳技術改造的專項補貼與稅收優惠</li> </ul>
能源來源	能源替代與新技術應用	通過主動提升綠電比例，企業可有效規避限電風險與碳稅成本，降低營業支出，同時獲得專項補貼，並構建低碳製造競爭力		<ul style="list-style-type: none"> <li>繼續通過市場化交易、直接投資等多種方式大規模採購風、光等綠色電力，覆蓋生產用電</li> <li>在符合條件的廠房屋頂和空地嘗試建設光伏發電系統，提高能源自給率，降低電網購電成本</li> </ul>
產品和服務	開發低碳產品及服務	研發先進低功耗晶片，切入高增長市場，可提升收入、優化成本，並可能獲得專項補貼與稅收優惠		<ul style="list-style-type: none"> <li>持續投入資源開發更先進的低功耗制程技術，為客戶提供更具市場競爭力的低碳芯片解決方案</li> <li>研發降低特殊氣體和化學品消耗、提高資源利用率的創新型綠色製造工藝，從生產環節減少碳足跡</li> </ul>

短期    中期    長期

針對所識別的氣候相關風險對公司當期財務狀況、財務績效及現金流的影響，我們採用當期為應對相關風險所發生的實際支出占營業收入的比例作為核心量化指標進行綜合評估。

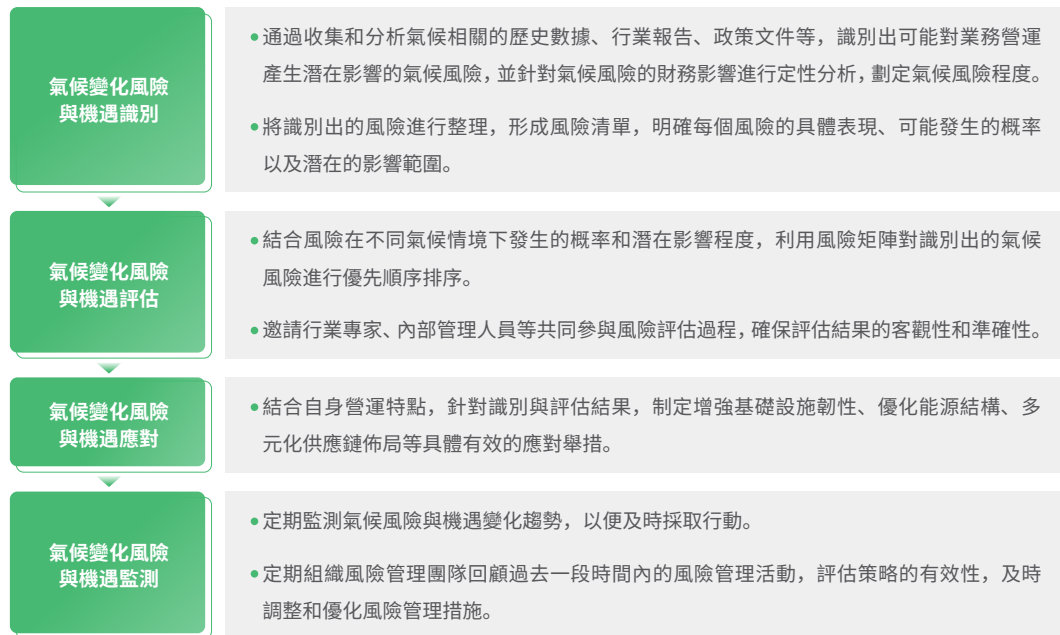
根據公司內部風險管理評級標準，該量化指標若低於 1%，則財務影響評定為「低」；若處於 1%（含）至 10% 之間，評定為「中」；若達到或超過 10%，則評定為「高」。據此，我們建立了氣候相關財務影響評估的分析框架，具體結果詳見右側表格：

氣候變化風險	財務影響
颱風 & 極端降水	低
洪水	低
乾旱	低
極端降水	低
氣溫上升	中
海平面上升	低

氣候變化風險	財務影響
現有產品的監管及要求	低
強化環境披露信息義務	低
減碳技術創新風險	低
客戶消費偏好轉變	低
利益相關方日益關切的环境負面反饋	低

## 影響、風險和機遇管理

中芯國際將氣候變化納入企業整體風險管理體系，通過制度化、流程化的方法，系統開展氣候相關風險與機遇的識別、評估、應對和監測工作。公司定期對各類氣候相關風險進行全景掃描與評估，並制定針對性管控方案，以降低其對公司營運及長期戰略的潛在影響，確保在氣候變化的背景中保持業務連續性與發展韌性。



氣候變化風險與機遇識別流程

## 指標與目標

中芯國際設立了一系列氣候相關指標和減排目標，涵蓋碳排放強度、能源效率及資源循環利用等關鍵領域。公司致力於通過工藝優化、高效設備應用、能源管理體系完善等路徑，持續降低單位產出的能耗與碳排放水平，具體目標與進展參見能源管理與溫室氣體排放管理章節。



固「芯」之基，穩健前行

● 育「芯」之綠，和諧共生

氣候行動 零碳未來

創「芯」之能，質領未來

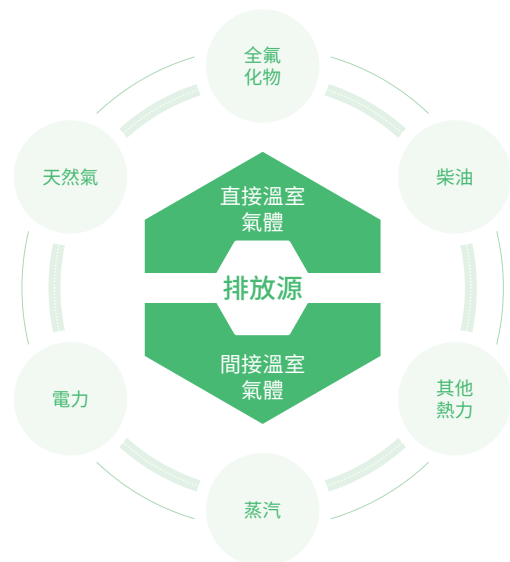
聚「芯」之才，眾行致遠

匯「芯」之力，讓愛迴響

附錄

## 溫室氣體排放管理

中芯國際建立了完整、高效的溫室氣體管理體系，依據 ISO 14064 等國際標準，逐年開展各廠區溫室氣體盤查工作，確保數據準確可靠，為減排行動與低碳轉型提供決策依據。報告期內，公司已系統完成三個範圍排放核算，並持續推動全價值鏈減排，助力碳中和目標實現。



中芯國際主要溫室氣體排放源



### 溫室氣體排放盤查能力建設

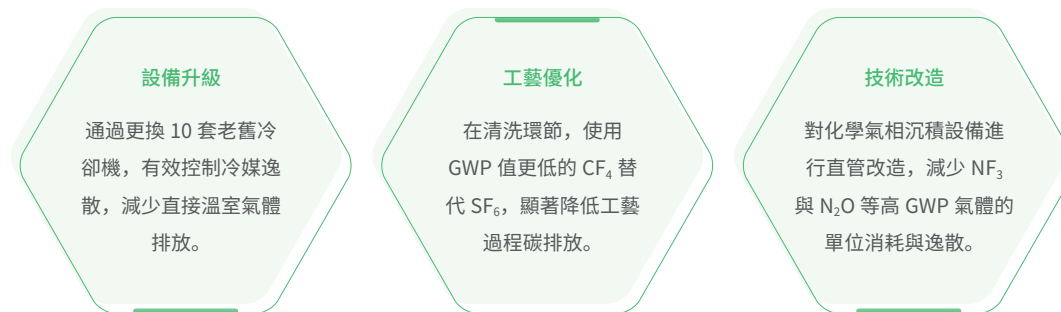
案例

為提升全價值鏈碳管理能力，中芯國際邀請第三方機構的資深能源與低碳領域專家，于 2025 年 1 月 7 日在上海組織開展了 ISO 14064 溫室氣體核査體系專項培訓。本次培訓面向採購、物料控制、廠務及各工藝模組相關人員，共計 26 人參加。

培訓內容系統涵蓋碳排放核算體系框架、範圍 3 溫室氣體排放數據的核算方法，並結合實際計算案例進行講解，有效增強了參訓人員對範圍 3 溫室氣體排放的識別、核算與報告能力，為公司完善碳足跡管理、應對氣候相關披露要求奠定了堅實基礎。

中芯國際將響應國家「雙碳」戰略納入企業可持續發展核心議程，致力於在產業鏈中發揮減排示範作用。公司通過系統推進生產環節的節能設備更新與工藝流程優化，並倡導綠色辦公理念，顯著提升了營運效率，實現了溫室氣體的實質性減排。

針對範圍 1 溫室氣體排放，我們採取了設備升級、工藝優化、技術改造等一系列舉措，約減少 4,277.4 噸二氧化碳當量排放。

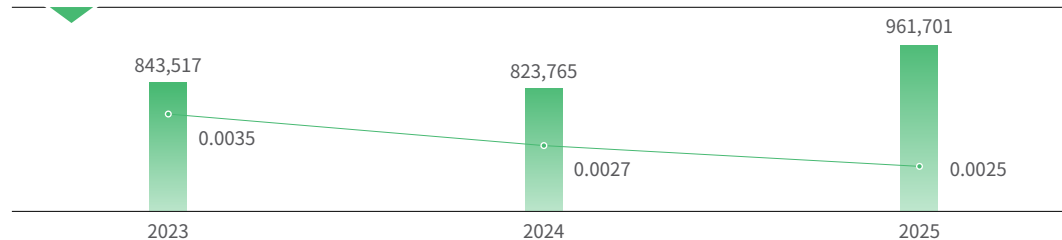


針對範圍 2 溫室氣體排放，我們開展了設備升級、工藝優化、智能化管理、餘熱回收等多項節能減排項目，約減少 11,733 噸二氧化碳當量排放。詳情見「能源管理」小節。

針對範圍 3 溫室氣體排放，我們將綠色辦公理念全面融入日常營運，積極構建低碳、高效的新型辦公模式。公司系統推進無紙化辦公，通過建立電子化流程平台，顯著減少紙張消耗。

## 2023-2025 溫室氣體排放情況

### 範圍 1 溫室氣體排放

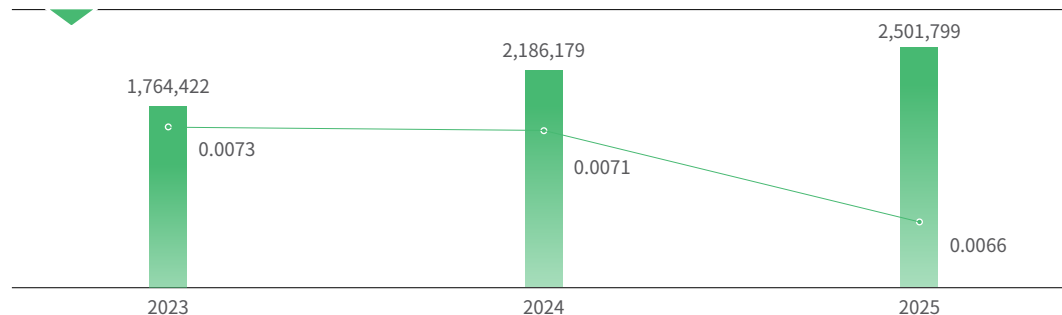


■ 範圍 1 溫室氣體排放量 (噸二氧化碳當量)

— 範圍 1 溫室氣體排放強度 (噸二氧化碳當量 / 8 英寸標準邏輯 - 光罩數)

注：範圍 1 溫室氣體排放來源為天然氣、柴油等燃料的直接燃燒排放，化學氣相沉積與幹蝕刻制程全氟化物氣體排放，有機廢氣燃燒，冷媒逸散，廢水處理系統，純水系統逸散等排放源，核算方式依照《2019IPCC 國家溫室氣體清單指南》中的排放係數使用質量平衡法計算

### 範圍 2 溫室氣體排放

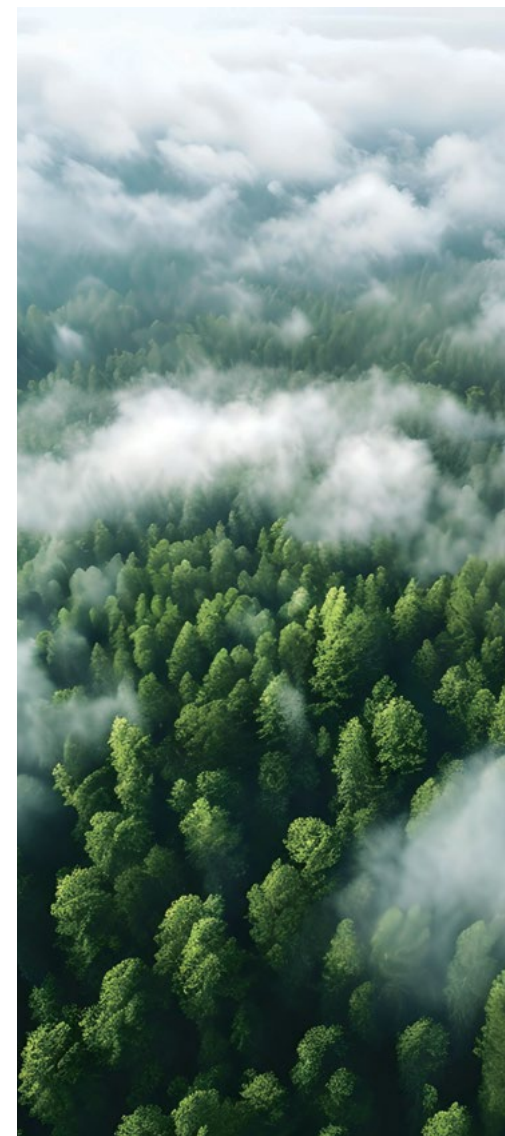


■ 範圍 2 溫室氣體排放量 (噸二氧化碳當量)

— 範圍 2 溫室氣體排放強度 (噸二氧化碳當量 / 8 英寸標準邏輯 - 光罩數)

注：範圍 2 溫室氣體排放來源為：外購電力、蒸汽、熱力等能源的溫室氣體排放。核算方式依照《2019IPCC 國家溫室氣體清單指南》中的排放係數，以地區為基準，使用質量平衡法計算，合併方法採用營運控制法。

報告期內，雖然公司的範圍 1 與範圍 2 溫室氣體排放量均因公司擴產而有所上升，但通過持續實施能效提升項目與低碳技術應用，我們的單位產品範圍 1 與範圍 2 排放強度均實現了同比下降。



固「芯」之基，穩健前行

● 育「芯」之綠，和諧共生

氣候行動 零碳未來

創「芯」之能，質領未來

聚「芯」之才，眾行致遠

匯「芯」之力，讓愛迴響

附錄

## 能源管理

中芯國際將能源管理視為實現企業可持續發展與綠色營銷的關鍵路徑，致力於構建系統化、全流程的能源效率提升機制。公司全面推行能源管理責任制，明確各層級職責與考核目標。截至報告期末，公司新增 1 個廠區獲得 ISO 50001 能源管理體系認證，全部營銷廠區均已完成該體系建設，為實現能效持續改進奠定了堅實基礎。

為積極響應國家能源轉型戰略，公司不斷優化能源結構，逐步提升綠色電力消費比例。2025 年，中芯國際共採購綠色電力 142,123.9 兆瓦時，佔總能源使用量 2.9%，佔比較 2024 年提升 1.4%。在可再生能源應用方面，公司亦已推進分散式光伏發電項目，年均可發電約 1,138.4 兆瓦時。在碳市場機制建設方面，公司順利完成全國碳市場年度履約工作，以實際行動支持國家減排目標。

在能效提升方面，我們每年制定明確的能效目標與實施路徑，並建立跟蹤機制確保執行成效。為激發全員節能積極性，我們設立內部能源指標激勵政策與節能成果專項獎項，對節能成效顯著的部門及達成關鍵績效指標的團隊予以獎勵，有效推動整體能耗降低和能效水平提升，促進公司能源使用效率目標實現。

### 報告期內

中芯國際累計採購綠色電力

142,123.9 兆瓦時

佔總能源使用量

2.9%

較 2024 年提升

1.4%



## 新生效能源計量標準培訓

案例

中芯國際高度重視能源管理體系的專業能力建設，為精準對標國家最新發佈的《用能單位能源計量器具配備和管理通則》(GB 17167-2025) 要求，於 2025 年 4 月開展多次專項培訓。

培訓面向廠務設施及各工藝模組能源管理體系協調員，圍繞新版標準條文解讀、企業內部管理要點及能源計量實踐案例等核心內容進行系統講解，共 100 餘名關鍵崗位人員參與。通過本次培訓，公司進一步夯實了能源計量管理的制度基礎，為提升全廠區能源數據準確性與能耗精細化管理水平提供了人才支撐。

### 報告期內

節能減排項目投入的資金總計為

2,238 萬元

節約電能

20,780,829 千瓦時

節約蒸汽

2,746 噸

節約天然氣

1,480,728 立方米

共開展項節能減排項目

36 項



主要的節能減排舉措包括：

### 設備升級



設備零部件的老化會導致設備性能下降，能耗增加。通過更換老舊的零部件或改造設備，恢復設備的性能，減少因老化而帶來的額外能源消耗。

### 冷卻塔升級改造

報告期內，我們對 5 台因使用年限導致散熱性能下降的冷卻塔進行改造，改造後溫降由 5.1°C 提升至 5.9°C，散熱效率明顯改善。此次升級每年可節約電量約 348 萬千瓦時，每年可實現的減排量約為 1,868 噸二氧化碳當量。

### 循環風空調節能改造

通過將循環風空調的單台 AC 風機改造為 EC 風機牆模式，實現系統節能。改造後節能效率超過 30%，預計每年可節約電約 118 萬千瓦時，每年可實現的減排量約為 624 噸二氧化碳當量。

### 技術優化



新一代設備在設計上採用了更先進的技術和材料，使得設備在同等負載下能夠實現更高的效率。這些新型設備通常具有更低的能耗和更高的產出，從而顯著減少了能源的消耗。

### UPS 機組模組化升級

報告期內，廠房電力系統引入 12 塊模組化 UPS 替換傳統塔式 UPS，預計效率提升 1.5%，年節電量約 95 萬千瓦時，每年可實現的減排量約為 458 噸二氧化碳當量。

### 冰機能效升級

報告期內，我們升級 5 台老化冰機為一級能效機型，在保障系統容量滿足生產需求的前提下，年運行能耗降低約 119 萬千瓦時，每年可實現的減排量約為 720 噸二氧化碳當量。

### 智能化管理



許多新型設備配備了智能化管理系統，通過優化運行參數和實時監測設備狀態，能夠進一步減少能源浪費。這種智能化的營運和管理方式，使得設備在運行時能夠更加精準地控制能源消耗，提高整體能效。

### 辦公樓自控系統減少能源浪費

報告期內，利用自控系統對辦公樓內 935 颱風機盤管定時每日 21 點關閉、次日 7 點開啟，預計年節約電約 169 萬千瓦時，每年可實現的減排量約為 816 噸二氧化碳當量。

### 風機設備調整最佳運行曲線

通過調整風機設備運行模式，測試並確定 30~45Hz 頻率區間下的最優運行條件，實現風機在最佳狀態運行。在最優運行狀態下，較調整前可節約電約 24 萬千瓦時，每年可實現的減排量約為 142 噸二氧化碳當量。

### 餘熱回收



通過餘熱回收，可以將原本被廢棄的熱能轉化為有用的能源，從而提高了整體能源利用效率。

### 熱回收冰機項目

報告期內，新投運三台熱回收冰機，將製冷過程中產生的廢熱回收用於溫水系統加熱，預計可減少蒸汽使用量 2,576 噸，每年可實現的減排量約為 33 噸二氧化碳當量。

### 綠色辦公



我們亦倡導並採購節能型電子設備和環保辦公用品，從源頭降低能源與資源使用強度。在辦公環境優化方面，我們充分引入自然採光，全面採用智能控制的節能照明系統，並通過對空調、辦公設備等用能單元的精細化管理，有效降低辦公區域的整體能耗。

固「芯」之基，穩健前行

● 育「芯」之綠，和諧共生

氣候行動 零碳未來

創「芯」之能，質領未來

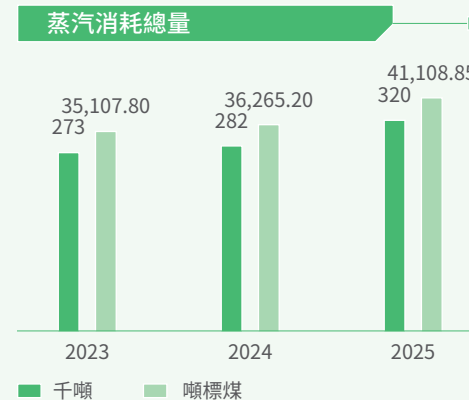
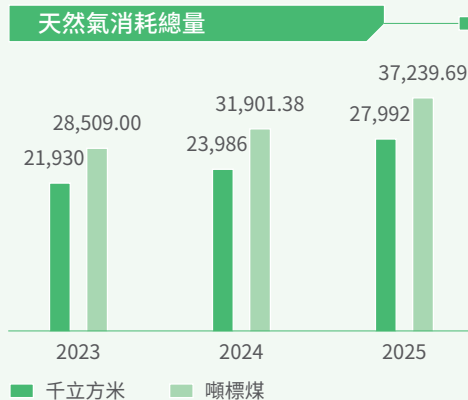
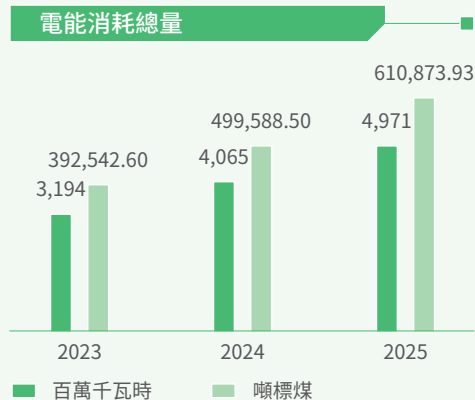
聚「芯」之才，眾行致遠

匯「芯」之力，讓愛迴響

附錄

## 2023-2025 能源使用情況

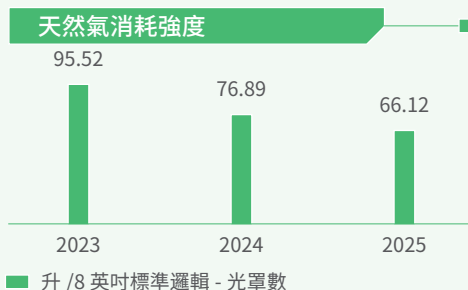
### ▶ 能源消耗總量



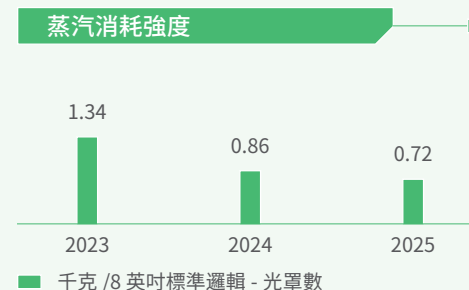
### ▶ 能源消耗強度



注：電能消耗強度數據為中芯國際生產 8 英寸晶圓當量過程中的使用量強度。



注：天然氣消耗強度數據為中芯國際生產 8 英寸晶圓當量過程中的使用量強度。



注：蒸汽消耗強度數據為中芯國際生產 8 英寸晶圓當量過程中的使用量強度。

報告期內，雖然公司的能源消耗總量因產能規模擴大而有所上升，但通過持續實施能效提升項目與節能技術應用，公司的單位產品能耗強度實現了同比下降。

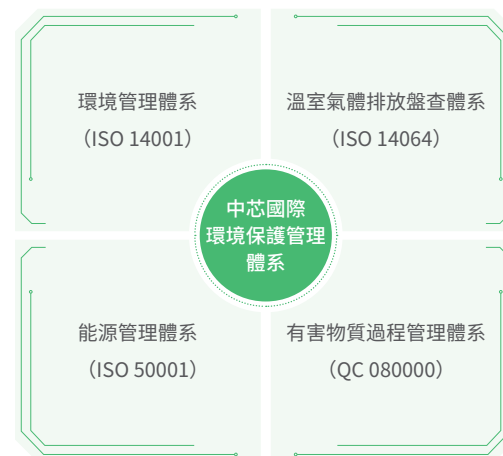
# 生態保護 萬物共榮

中芯國際將生態文明理念深度融入企業基因，視生態保護為維繫企業永續發展的生命線。我們恪守環保法規，構建全覆蓋、全流程的環境風險管理體系，通過技術創新驅動資源節約與排放削減，致力於在半導體製造業中勾勒綠色發展的生動實踐，築牢企業高質量發展的生態基底。

## 環境保護管理

中芯國際嚴格遵守《中華人民共和國環境保護法》《中華人民共和國水污染防治法》《中華人民共和國大氣污染防治法》《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》等法律法規及行業標準，通過規範排污管理、推廣應用先進污染防治技術、實施排放持續監測等措施，系統提升環境管理能力與績效。報告期內，公司所有營運工廠均通過 ISO 14001 環境管理體系認證，構建了完善的內控機制。

為保障合規營運，公司定期組織第三方環境審核與環境監測，並在各廠區建立健全突發環境事件應急響應機制，完成環境應急預案編制、備案及演練工作。報告期內，公司共組織環境應急預案演練 18 次，未發生環境違法違規事件，也未受到環保行政處罰。



公司制定並實施《中芯國際環境保護暨安全衛生政策》，明確了減少污染、節能減排、資源循環、安全生產和員工健康等核心目標，並為日常的環境與健康管理提供了全面指引。我們正以此為基礎，紮實推進各項措施，兌現建設綠色、安全和健康工作場所的承諾。

### 我們的承諾

- 遵守環保安衛生法規、國際公約，並滿足客戶要求
- 改善環境質量，保障員工安全衛生為各主管的首要責任
- 加強對意外事故的預防控制、應變能力及復原能力
- 落實現場的環保安衛生自發性團體管理
- 建立綠色產業鏈，推行綠色生產，並為客戶提供綠色產品

### 我們的措施

- 規劃與實施環境保護措施，推動節能減排項目
- 分類、收集和回收廢棄物
- 監督、管理危險廢棄物的轉移、安全處理及廠商資質認定
- 控制產品中有害物質的含量
- 定期進行環境保護監測和碳排放核查，並披露其結果

固「芯」之基，穩健前行

● 育「芯」之綠，和諧共生

生態保護 萬物共榮

創「芯」之能，質領未來

聚「芯」之才，眾行致遠

匯「芯」之力，讓愛迴響

附錄

## 環境目標進展及更新

中芯國際設定了多項環境目標，並定期追蹤與評估完成情況。截至報告期末，各項環境目標推進行順利，為公司綠色營運持續改進提供了清晰導向。

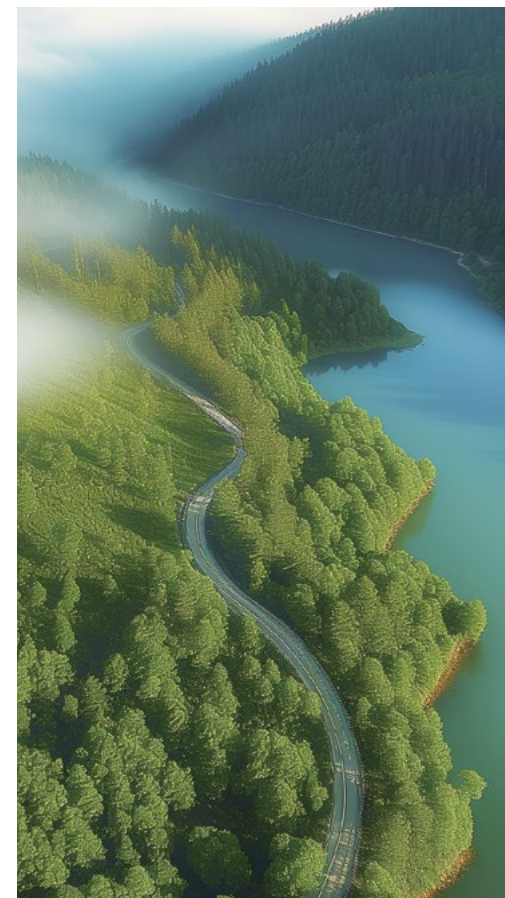


## 綠色生產

中芯國際將綠色可持續理念深度融入工廠規劃與營運全流程，致力於打造資源節約、環境友好的先進製造體系。公司通過系統化的綠色建築標準實施、清潔生產工藝應用及資源循環技術革新，持續降低生產過程中的能源與資源消耗，從源頭控制廢棄物產生，全面提升運營生態效率。截至報告期末，中芯國際累計共有 6 個廠區獲得綠色工廠認證，6 座工廠獲得 LEED 金獎認證，3 座工廠獲得中國綠色建築三星認證。

綠色工廠認證	LEED 金獎認證	綠色建築三星認證
中芯北方廠 (2017 年)	中芯北方廠 (2015 年)	中芯北方廠 (2019 年)
中芯天津廠 (2018 年)	中芯天津廠 (2019 年)	中芯京城廠 (2022 年)
中芯上海廠 (2023 年)	中芯南方廠 (2019 年)	中芯東方廠 (2024 年)
中芯北京廠 (2023 年)	中芯京城 P1 廠 (2023 年)	
中芯深圳廠 (2023 年)	中芯京城 P2 廠 (2023 年)	
中芯京城廠 (2025 年)	中芯東方 P1 廠 (2024 年)	

在減少有害物質使用方面，中芯國際持續推進技術改進與工藝優化，從源頭減少有毒有害物質使用，提升資源利用效率。2025 年，中芯北方積極申請並獲批北京經濟技術開發區綠色低碳發展專項資金，成功「中芯北方銅 CMP 後國產綠色清晰液（無 TMAH）驗證及量產項目」。



## 環保宣貫

中芯國際將「環境保護，人人有責」的理念融入企業文化，通過開展形式多樣的活動和日常實踐，將綠色發展的要求轉化為每位員工的自覺行動。公司結合「世界環境日」「全國低碳日」等重點時點開展環保主題宣傳，引導大家從節約一張紙、正確分類垃圾等身邊小事做起，共同營造綠色低碳的工作氛圍，在支持業務發展的同時推動綠色營運方式的落地。

報告期內，我們在各廠區開展「世界環境日」「世界水日」「節能宣傳周」「全國低碳日」等環保主題宣導，並要求各部門內部同步組織學習。此外，邀請環保專家開展「排污許可」「環保合規管理」「能源計量審查」等專題培訓，強化員工的環保知識與合規意識。

為進一步提升環保管理能力，公司積極組織相關部門開展各項環保知識及職業技能培訓。報告期內，我們共開展了 99 場環保相關培訓，覆蓋 43,895 人次，為企業綠色轉型夯實人才基礎。



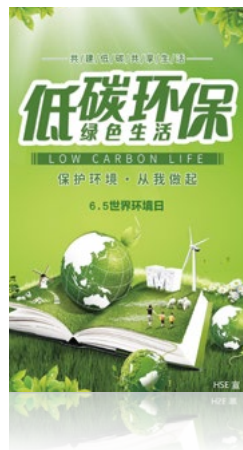
### 重點排污單位日常環保管理要點培訓

案例

為提升中芯國際各廠區對環保管理的能力，2025 年 8 月 22 日，中芯上海邀請了生態環境部環境影響評價技術評估專家開展專項培訓，內容包括違法案例、新形勢下環保管理工作、固廢專項管理等內容，共計 23 人參加。

### 體系培訓

報告期內，公司邀請外部專家對內部相關部門開展環境保護管理體系相關培訓，加強相關人員的環境管理能力，為夯實管理體系打下堅實基礎。



	QC 080000 有害物質管理體系培訓	ISO 14064 溫室氣體盤查體系培訓	ISO 14001 環境管理體系培訓	ISO 50001 能源管理體系培訓
總培訓次數	10	7	8	7
總參加人次	7,941	3,927	5,692	5,701

固「芯」之基，穩健前行

● 育「芯」之綠，和諧共生

生態保護 萬物共榮

創「芯」之能，質領未來

聚「芯」之才，眾行致遠

匯「芯」之力，讓愛迴響

附錄

## 廢氣管理

中芯國際依據《中華人民共和國環境保護法》《中華人民共和國大氣污染防治法》等相關法律法規，持續完善廢氣管理制度，並在生產營運中配置相應的污染防治措施。公司在生產過程中引入廢氣治理技術和設備，對各工序產生的廢氣進行處理，確保排放符合相關標準要求。報告期內，我們重點強化揮發性有機物（VOCs）減排，通過設備更新、系統調控及運行管理優化，全面提升治理效率，降低無組織排放風險。

### 上海廠區

- 對部分生產線的 VOCs 處理系統實施升級改造，更換沸石轉輪等核心設備，顯著提升廢氣捕捉與處理效率，進一步削減 VOCs 排放總量。

### 深圳廠區

- 為應對 VOCs 處理系統在啟停及異常工況下的廢氣逸散隱患，優化設備控制邏輯，通過聯鎖控制與氣流快速切換技術，減少非正常工況排放。
- 對部分廠區 VOCs 設備進行密閉性改進與收集效率提升，將逸散廢氣重新導入處理系統，有效遏制無組織排放。

### 天津廠區

- 通過優化新風空調與鍋爐運行參數，公司在提高能源利用效率的同時，有效降低天然氣消耗，實現氮氧化物等污染物的協同減排。

#### 廢氣減排管理亮點

報告期內，雖然公司的廢氣排放總量因產能規模擴大而有所上升，但通過持續實施廢氣治理項目與減排技術應用，公司的單位產品廢氣排放強度實現了同比下降。

在廢氣管理實踐中，公司建立了機臺端與廠務端協同的分級治理模式，實現不同污染物的精準管控。此外，我們定期委託具備資質的第三方機構開展排放監測，並依據各營運地要求公開披露監測結果，確保廢氣管理的合規、透明與持續改進。

具體監測資料請參照公司公佈信息：中芯國際 - 環保、安全和衛生 (smics.com)



#### 中芯國際廢氣處理流程

廢氣類別	2023 年	2024 年	2025 年
二氧化硫 SO <sub>2</sub> (噸)	15	38	22
氮氧化物 NO <sub>x</sub> (噸)	172	234	332
揮發性有機物 VOCs (噸)	40	50	45
廢氣排放總量 (萬立方米)	8,248,471	8,491,497	10,845,164

## 廢棄物管理

中芯國際嚴格遵循《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》及相關法規，系統構建並持續完善廢棄物管理制度，確保各類廢棄物得到合法、合規處置。公司實施精細化的分類管理機制，將廢棄物明確劃分為一般工業固體廢棄物、危險廢棄物和生活垃圾三大類別，並針對每一類別，全面規範從產生、收集、內部轉運、貯存、運輸、利用到處置的全過程管理要求，有效保障了廢棄物管理的規範性與系統可控性。

廢棄物定義如下：

### 一般工業固體廢棄物

#### 定義

- 指生產過程中直接或間接產生的各類無特殊危害的廢棄物，如水處理污泥、設備零件、管路、無塵室手套、木板及廢紙箱、泡沫塑料等。

#### 處置方式

- 絕大部分綜合回收利用，少部分採用填埋、焚燒等標準化處置。

### 危險廢棄物

#### 定義

- 指公司所產生的符合《國家危險廢物名錄》的廢棄物，如廢酸、廢堿、醫療廢棄物、沾染危險化學品的抹布、廢燈管等。

#### 處置方式

- 部分危險廢棄物主要通過溶劑回收再生、再生酸堿以及其他綜合利用等方式實現資源化利用；其餘危險廢棄物主要採取焚燒、填埋、物理化學處理以及水泥窯共處理等處置方式。

### 生活垃圾

#### 定義

- 指日常生活所產生的廢棄物，如飲料包裝、廢電池、廢紙、廚餘垃圾等。

#### 處置方式

- 採用填埋、焚燒等標準化處置流程。

為全面落實企業環境責任，中芯國際對轉交至外部的廢棄物處理環節實施延伸監管，對合作的處理廠商提出明確要求並保持密切追蹤，致力於實現全生命週期的盡責管理。

我們對廢棄物處理廠商的要求如下：

- 所有廢棄物處理廠商需要具備政府認可的資質。
- 所有廢棄物處理廠商需要達到我們的廠商評估分數才能簽約。
- 對廢棄物處理廠商進行現場稽核或跟車稽查。
- 在危險廢棄物的保存與轉運上嚴格遵守廢棄物轉移聯單制度，充分規範危險廢棄物轉運流程。

在夯實管理基礎的同時，中芯國際積極推動固體廢棄物的減量化與資源化。報告期內，天津工廠成功獲評天津市級「無廢工廠」，體現了公司在廢棄物管理和循環利用方面的綜合成效。

固「芯」之基，穩健前行

● 育「芯」之綠，和諧共生

生態保護 萬物共榮

創「芯」之能，質領未來

聚「芯」之才，眾行致遠

匯「芯」之力，讓愛迴響

附錄

## 危險廢棄物管理

中芯國際遵循「減量化、資源化、無害化」的原則，委託具備資質的第三方機構開展廢棄物處置，並對處置全過程進行規範化管理與跟蹤，確保相關活動符合法律法規要求並有效防範環境風險。同時，公司通過持續優化生產工藝和提升資源使用效率，從源頭控制危險廢棄物的產生，降低處置需求。



### 危險廢棄物減量與資源管理舉措

案例

中芯上海圍繞光刻工藝環節推進源頭治理，通過精細化管控實現危險廢棄物減量。公司針對晶圓背面清洗流程優化工藝參數，降低單位時間清洗液消耗強度；同時，在保障設備穩定運行的前提下，科學調整塗布機噴嘴自清潔頻率，減少非必要清洗頻次。該舉措實現全年有效減少危險廢棄物邊緣去除劑（EBR）廢液約 57,444 升，從源頭削減了有害化學溶劑的使用與處置壓力，體現了公司以技術創新驅動廢棄物最小化的環境管理策略。

在人員管理方面，公司持續強化危險廢棄物相關崗位的能力建設。公司定期為新入職員工及轉崗、復工人員開展危險廢棄物管理培訓，內容涵蓋分類識別、安全操作和應急處置等重點，並通過培訓考核確保相關人員掌握規範要求，持續提升危險廢棄物管理的安全性和合規水平。

## 廢棄物產生情況

中芯國際廢棄物產生情況如下：

廢棄物類別	2023 年	2024 年	2025 年
一般工業固體廢棄物（噸）	57,059	72,579	72,533
生活垃圾（噸）	4,184	3,854	2,921
危險廢棄物（噸）	67,529	94,876	128,960
合計（噸）	128,772	171,309	204,414
單位產品廢棄物產生量 ( 千克 / 折合 8 英寸標準邏輯 - 光罩數 )	0.56	0.56	0.54

報告期內，雖然公司的廢棄物產生總量因公司擴產而有所七升，但通過持續實施廢棄物減量化與資源循環利用專案，公司的單位產品廢棄物產生強度實現了同比下降。

## 水資源管理

水資源不僅是企業生產營運的生命線，更是維繫生態系統平衡與社區發展的核心要素。中芯國際遵循「節約為主、保護優先、循環利用、持續改進」的原則，制定並發佈《SMIC 水資源節約和循環利用管理辦法》，通過規範水資源節約和循環利用，為水資源利用的情況分析、潛力發掘和水效提升提供制度支撐，滿足法律法規及政府要求，實現經濟效益、環境效益和社會責任的統一。

在營運過程中，公司通過探索多元化水源利用方式，包括雨水收集及廢水回收再利用等措施，逐步降低對自然水源的依賴。同時，圍繞生產流程優化、設備效率提升及節水宣傳等方面實施多項節水舉措，推動水資源的循環利用，支持綠色生產方式的落實。



## 拓展水源

中芯國際根據各廠區所在地之水資源分佈情況，靈活調整用水策略，積極拓展多元用水來源。我們所採用的水源涵蓋外部水源（自來水和外部中水）、空調冷凝水和天然水（雨水和山泉水）等。



### 再生水引用

案例

中芯京城廠區通過系統性推進再生水替代戰略，顯著提升了用水效率。廠區優先引入再生水作為主要補充水源，在嚴格保障生產水質的前提下，持續擴大再生水在制程中的使用比例，有效降低了對自來水的依賴。報告期內，廠區有效減少自來水消耗，年度節水量達 143,049 噸。

## 提升水利用率

中芯國際將水資源管理作為環境管理的重要內容，認識到水資源回收在緩解用水壓力和提升資源利用效率方面的重要作用。公司依據《中華人民共和國水法》及相關要求，持續完善各廠區生產用水管理機制，並結合營運實際制定年度及階段性用水計劃和管理目標。同時，通過推進多項廢水回收與回用項目，公司將部分廢水轉化為可再利用水源，降低對自然水體的環境影響，提升水資源的循環利用水平。



### 冷凝水回收改造

案例

我們圍繞新風機組冷凝水回收環節開展系統優化與流程重構，從管理改造到回收管理進行全面升級，推動冷凝水資源化利用水準持續提升。改造完成後，年度節水量約 111,622 噸，有效降低了自來水補水需求，進一步提升了公司生產環節水資源利用效率與管理水平。

改造後，年度節水量總計達

**111,622 噸**





### 廢水回收處置再利用提升水資源循環效率

案例

中芯北京廠區將水資源循環利用深度融入營運體系，通過系統整合廠內多重回收水，顯著提升了廠區內的水資源循環效率。廠區對內部產生的超濾（UF）反洗水、反滲透（RO）濃水等廢水進行回收處理並再次利用，每年回用 110,513 噸廢水。

通過多重廢水協同回用，中芯北京廠區有效提高了水資源利用效率，減少了高品質水源的使用，推動水資源在生產營運中的循環流轉。

節水工程匯總：

年度新增節水項目節水量

**365,184 噸**

年度新增節水項目節省金額

**381 萬元**



報告期內，中芯國際水資源消耗情況如下：



<sup>3</sup> 水資源消耗強度數據為中芯國際生產 8 英寸晶圓當量過程中的使用量強度

報告期內，雖然公司的水資源消耗總量因公司擴產而有所上升，但通過持續實施節水增效與循環用水專案，公司的單位產品用水強度實現了同比下降。



## 廢水排放管理

中芯國際嚴格遵守《中華人民共和國水污染防治法》《污水綜合排放標準》等營運所在地的法律制度要求，對廢水實施精細化分類管理，同時應用二級廢水處理流程，提升廢水處理品質，從而最大程度地降低了廢水對環境的影響。

### 廢水分類管理

- 中芯國際將制程廢水按成分分類管理，並劃分為氫氟酸廢水、酸性廢水、研磨廢水、含氨廢水等
- 我們建立了廢水分流處理系統，依照廢水成分及濃度進行分流管理

- 制程機臺端做好廢水分流後，由各廢水系統初步降解污染物；廢水處理設備定期升級

- 將經過初級降解處理後的廢水導入二級回收濃縮系統再利用

### 中芯國際廢水處理流程

為全面提升廢水排放管理的精準性與響應效率，公司在所有營運廠區的關鍵排放口部署了集成化的水質水量線上監測系統。該系統能夠對排放水質和流量進行不間斷自動監測，所獲數據即時傳輸至中央管理平台，實現了對廢水排放情況的持續跟蹤與可視化管控。通過對監測數據的動態智能分析，公司能夠迅速識別排放參數的異常波動，並即時啟動預警與干預機制，從而有效防範環境風險。

在確保所有外排廢水穩定達標的基礎上，公司尤為關注化學需氧量（COD）與氨氮、氟化物等關鍵污染因數的控制，並通過工藝優化實施針對性減排。這些措施顯著降低了營運對周邊水環境的潛在影響，踐行了企業綠色發展的承諾。

具體監測數據請參照公司公佈信息：中芯國際 - 環保、安全和衛生 (smics.com)

報告期內，雖然公司的廢水排放總量因公司擴產而有所上升，但通過持續實施水資源循環利用專案，公司的單位產品廢水排放強度實現了同比下降。



## 生活污水改善項目

案例

中芯國際在生活污水處理環節實踐循環經濟理念，通過對系統產生的達標出水進行回收，並將其引入工業廢水回用體系，實現了水資源的梯級與循環利用。該舉措不僅顯著減少了生活廢水的外排量，還將可回用廢水轉化為生產輔助用水，在保障系統安全穩定運行的同時，降低了新鮮水資源消耗。

項目投運後，每年可減少生活廢水外排約 20,000 噸，有效節約了水資源，提升了廠區的水資源利用效率，體現了公司對綠色營運與可持續發展的承諾。

報告期內，中芯國際廢水排放情況如下：



固「芯」之基，穩健前行

● 育「芯」之綠，和諧共生

生態保護 萬物共榮

創「芯」之能，質領未來

聚「芯」之才，眾行致遠

匯「芯」之力，讓愛迴響

附錄

## 循環經濟

中芯國際視循環經濟為一場關於效率與價值的創新實踐。因此，公司將循環經濟理念深度融入生產營運全流程，致力於實現資源價值最大化與環境影響最小化的協同目標。我們以技術創新為驅動，優化產品設計與工藝流程，持續提升廢棄資源的內部循環與外部協同效率，踐行企業與自然、社會共生的長遠承諾。



## 廢棄物循環

中芯國際系統構建了覆蓋全流程的清潔生產與廢棄物管理機制，通過規範分類、合規處置與資源回收相結合的方式，持續提升廢棄物管理水平。公司與具備資質的第三方機構合作，對可回收物實施回收與再利用，對有害廢棄物進行安全、合規處置；同時，根據廢棄物特性，採用生物處理或焚燒發電等方式妥善處理濕垃圾與幹垃圾，推動廢棄物向資源化和環境友好型處置轉化。

### 在源頭管控方面

公司將廢棄物減量要求融入生產營運管理，通過實施污染源減量與工藝優化項目，提升原材料利用效率，從源頭減少廢棄物產生量。

### 在末端管理環節

公司持續評估一般工業固體廢棄物的回收潛力，優先推動可回收材料進入資源回收體系；對暫不具備廠內回收條件的廢棄物，委託具備回收處理能力的專業機構進行合規處置，最大限度提升資源利用效率。

## 氫氟酸空桶回收項目

案例

中芯國際積極踐行循環經濟理念，針對氫氟（HF）酸空桶回收處置的實際需求，通過啟動包裝桶重複利用項目，將原本作為危廢直接報廢的包裝桶納入循環周轉體系。該項目通過建立精密的清洗、檢測與再充裝流程，實現了包裝桶的多次回收利用，從源頭顯著減少了具有強腐蝕性與環境毒性的危險廢物產生量。這一舉措在有效規避有害化學品安全風險的同時，通過資源的重複利用，實現了企業處置成本的降低與資源利用效率的提升。

## 生物多樣性保護

中芯國際在推進技術創新和業務發展的過程中，將生物多樣性保護深度融入公司治理與營運流程。公司嚴格遵守生態環境相關法律法規，確保項目建設和營運活動依法合規開展，並在項目前期依法取得審批，避免對生態紅線和自然棲息地造成不利影響。同時，公司通過應用環境友好型技術、降低對自然資源的消耗，並參與相關生態保護與修復活動，支持生物多樣性和生態系統的長期穩定。

公司積極推動環境友好型技術和管理措施的應用，通過提升資源利用效率、減少能源與自然資源消耗，降低經營活動對生態環境的壓力。在條件允許的情況下，公司關注並支持生態保護與修復相關活動，倡導人與自然和諧共生的發展理念，助力生物多樣性和生態系統的長期穩定。

未來，中芯國際將持續關注生物多樣性保護相關政策和行業發展趨勢，在依法合規的基礎上，不斷完善環境管理實踐，將生物多樣性保護理念融入企業可持續發展進程之中。



## 環保行動

中芯國際致力於讓環保行動成為每一位員工的自覺選擇。通過開展形式多樣的環境主題宣傳和實踐活動，我們鼓勵員工從認知到認同、從參與到主導，積極創造並踐行綠色工作與生活方式，共同營造了知行合一的綠色企業文化氛圍，推動公司在可持續發展道路上穩健前行。

### 第三屆四地聯動公益活動

案例

中芯國際在成立 25 周年之際，以「二十五載芯耀征途，四地合力守護蔚藍」為主題，在北京、上海、天津、深圳同步開展環保公益活動。204 名員工及家屬積極參與，在各地公園及灘塗學習環保知識並開展淨灘行動，共計收集垃圾 230.16 公斤。活動還融入利用可再生木材製作紀念杯墊等互動環節，生動傳遞可持續發展理念。



### 環保回收活動

案例

中芯國際多個廠區在 2025 年 6 月開展環保回收活動，旨在增強員工環保意識。本次活動近千人參與，收到舊衣物 2,009 公斤，電子廢棄物 55 公斤，廢書箱 365 公斤。活動收集的舊衣物均交由公益組織捐贈至貧困地區，電子廢棄物交由有資質的合約廠商處理。





9

產業、創新和  
基礎設施

12

負責任  
消費和生產

# 創「芯」之能，質領未來

中芯國際始終將自主研發與技術創新置於企業發展的核心，嚴格恪守全球質量管理標準，致力於為客戶提供品質卓越的產品與可靠的服務。我們構建了覆蓋全流程的數據安全與隱私保護體系，以堅實的保障提升服務品質與客戶滿意度。同時，我們全力推動價值鏈夥伴協同共進，通過打造負責任、可持續的供應鏈管理體系，實現互利共贏與生態共榮。

# 04

- 研發突破 銳意求新 •
- 品質卓越 客戶為先 •
- 供應管理 協同發展 •

## 研發突破 銳意求新

中芯國際始終將技術創新視為驅動企業高質量發展的核心驅動力。我們積極倡導在產品技術研發、生產效率提升及工作流程優化等各環節進行前瞻性探索與務實創新，著力構建一個以科技創新為堅實支撐的研發體系與技術平台，從而持續為客戶提供卓越的產品與服務，不斷增強公司在全球晶圓製造領域的核心競爭力。

### 創新研發

我們制定了清晰高效的創新戰略與目標，並搭建了系統化的研發管理流程與體系。在持續投入研發資源、推動技術突破的同時，我們高度重視對研發過程中各類風險的識別與管理，通過創新實現降本增效，為公司的長遠發展注入持久動力。

### 治理

董事會作為公司治理的核心，負責引領戰略方向並監督管理公司事務。其職責包括結合行業趨勢與公司實際，審定長期發展戰略與研發方向。董事會每年對公司年度目標（涵蓋研發指標）的設定與完成情況進行考核，以確保戰略有效執行與公司發展的可持續性。

在執行層面，研發部門負責確保研發政策與管理體系的高效運行，持續推進創新戰略落地，並通過全程跟蹤項目進展與成果，保障研發工作的高質量開展。

### 戰略

中芯國際系統識別與評估研發活動可能帶來的業務與財務影響，並據此制定針對性的風險管理戰略，從而持續強化創新研發管理能力，築牢與客戶、合作夥伴及各方利益相關者之間的信任根基。



固「芯」之基，穩健前行

育「芯」之線，和諧共生

創「芯」之能，質領未來

研發突破 銳意求新

聚「芯」之才，眾行致遠

匯「芯」之力，讓愛迴響

附錄

中芯國際研發創新機遇識別清單

風險	業務影響	財務影響	時間範圍	應對舉措
研發與技術升級迭代風險	集成電路晶圓代工是技術密集型行業，涉及多學科知識，工藝技術迭代快、資金投入大、研發週期長。公司依賴自主研發和知識產權，若投入不足，技術可能被趕超，對公司長期發展造成不利影響。	<ul style="list-style-type: none"> <li>研發投入增加導致成本上升：為了保持技術領先和競爭力，中芯國際需要持續加大研發投入。這可能導致研發成本顯著增加，對短期內的財務利潤造成壓力。</li> <li>技術落後導致的市場份額下降：若研發投入不足，技術被競爭對手趕超，中芯國際可能會失去市場份額，導致銷售收入下滑。長期來看，這會影響公司的盈利能力和市場地位。</li> <li>資產減值風險：若研發項目未能如期取得預期成果，或技術升級失敗，可能導致相關研發資產（如專利、設備等）價值受損，需要計提資產減值準備，進一步影響財務狀況。</li> </ul>	<p>短期（一年內）：技術反覆運算速度加快而導致的市場競爭壓力增大</p> <p>中長期（一年以上）：技術落後、市場份額下降等長期負面影響</p>	建立創新研發管理體系，持續投入資源引進人才，通過市場與研發協同規劃技術路線，使得公司工藝和技術平台更加匹配市場需求並保持競爭力。
技術人才短缺或流失風險	集成電路晶圓代工行業亦屬於人才密集型行業。集成電路晶圓代工涉及上千道工藝、數十門專業學科知識的融合，且各環節的工藝配合和誤差控制要求極高，不僅需要相關人才具備紮實的專業知識和長期的技術沉澱，也需要相關人才具備很強的綜合能力和經驗積累。	<ul style="list-style-type: none"> <li>招聘和培訓成本增加：為了彌補人才短缺，中芯國際可能需要加大招聘力度，提高薪酬水平，同時增加新員工培訓成本，這些都會增加公司的營運成本。</li> <li>生產效率和質量下降：人才流失可能導致關鍵崗位空缺，影響生產效率和產品質量。這可能導致客戶滿意度下降，訂單減少，進而影響銷售收入和利潤。</li> <li>知識產權和技術落後風險：近年來，集成電路企業數量高速增长，行業優秀技術人才的供給出現了較大缺口，人才爭奪激烈。如果公司有大量優秀的技術研發人才離職，而公司無法在短期內招聘到或培養出經驗豐富的技术人才，可能影響到公司工藝研發的進度，對公司的持續競爭力產生不利影響。</li> </ul>	<p>短期（一年內）：生產效率下降、項目延期等問題</p> <p>中長期（一年以上）：創新能力下降、技術落後等後果</p>	制定合理的人才政策及薪酬體系，實施股份激勵等多項激勵措施，有效穩定和吸引技術人才。
技術洩密風險	由於技術秘密保護措施的局限性、技術人員的流動性及其他不可控因素，公司仍存在核心技術洩密的風險。如上述情況發生，可能在一定程度上削弱公司的技術優勢並產生不利影響。	<ul style="list-style-type: none"> <li>直接經濟損失：核心技術洩密可能導致中芯國際失去技術優勢，市場份額被競爭對手搶佔，造成直接的經濟損失。</li> <li>品牌形象受損：技術洩密事件可能損害公司的品牌形象和聲譽，影響客戶對公司的信任度和忠誠度。這可能導致客戶流失，訂單減少，對長期財務表現產生負面影響。</li> </ul>	<p>短期（一年內）：客戶信任度等產生負面影響</p> <p>中長期（一年以上）：公司競爭力下降、品牌形象受損</p>	健全商業秘密管理體系，制定嚴格完善的保密制度，並和相關技術人員簽署保密協定及競業限制協定，以確保核心技術的保密性。
機遇	業務影響	財務影響	時間範圍	應對舉措
技術創新	公司在技術研發方面不斷取得突破，特別是在關鍵技術領域。通過持續的技術優化與創新實踐，公司將進一步增強自身的技術能力，並提升市場競爭力。	<ul style="list-style-type: none"> <li>收入增長與盈利能力提升：隨著市場拓展、產品線豐富，中芯國際的銷售收入將穩步增長。同時，通過技術創新和成本控制，中芯國際的盈利能力也將得到提升。</li> <li>研發投入回報：持續的研發投入將給中芯國際帶來長期的技術優勢和市場競爭力。這些投入將在未來逐步轉化為公司的收入和利潤，為公司創造更多的價值。</li> </ul>	<p>短期（一年內）：研發創新突破帶來市場拓展</p> <p>中長期（一年以上）：提升自身的綜合實力和品牌影響力</p>	加大研發投入，拓展技術創新領域，深化與高校及科研機構的合作，推動技術升級與突破，全面提升公司綜合競爭力。

我們遵循《中芯國際技術開發流程》等內部制度，構建了融合內部培養、外部合作與創新實踐的開放式創新管理體系，並制定了先進的產品與工藝質量規劃及控制程序。此舉旨在全面提升研發效率，保障從設計、開發到生產的全流程質量，確保精準滿足客戶需求。



中芯國際創新管理體系

中芯國際持續保持高強度的研發投入，完善研發管理流程與團隊建設，積極打造多元化的技術應用平台，以高效專業的創新能力護航公司科技發展。報告期內，研發人員數量佔本集團員工總數的 12%，研發總投入達 7.7 億美元，佔營收的 8.3%。



中芯國際產品研發流程圖

中芯國際始終秉持創新這一核心價值觀，矢志成為值得信賴的國際一流集成電路製造企業。報告期內，我們開展了一系列研發創新項目，涵蓋邏輯產品、高壓顯示驅動、電源管理、射頻前端、嵌入式存儲等多個關鍵領域，持續拓寬創新邊界。報告期內，公司獲得了 GB/T 31769-2015、GB/T 37097-2018 等企業創新能力認證，為創新項目的推進提供了體系保障。

2025 年，我們積極深化行業交流，與眾多外部研究機構開展戰略合作，將發展方向聚焦於產學研用，並與國內知名高校及科研院所成功構建了常態化的溝通交流機制。通過行業交流與合作，不僅推動了半導體技術的發展，還為國家培養了新一代半導體行業的人才，助力產業持續進步。



固「芯」之基，穩健前行

育「芯」之線，和諧共生

● 創「芯」之能，質領未來

研發突破 銳意求新

聚「芯」之才，眾行致遠

匯「芯」之力，讓愛迴響

附錄

在創新研發團隊的不斷努力下，中芯國際在多項關鍵技術上取得突破，多個重點項目獲得階段性成果，持續為行業發展貢獻價值。

項目名稱	進展或階段性成果	具體應用前景	影響
28 納米超低漏電平台研發專案	已發佈新一代 PDK 和對應的標準單元庫以及存儲編譯器等設計工具包，導入多種不同類型產品驗證中。	主要應用於各類物聯網、移動通訊等行業，以滿足智能手機、數字電視、機頂盒、圖像處理等產品需求。	28 納米超低漏電工藝補全了公司在低功耗邏輯上的技術拼圖，同時為 28 納米特色工藝展開奠定了技術基礎。
28 納米嵌入式快閃記憶體工藝平台研發項目	已完成關鍵工藝開發，打通整條工藝流程，實現 SRAM、閃存的基本功能。	主要應用於車載域控、ADAS 等需要快速響應、低功耗、大存儲容量的高端 MCU 場景。	28 納米嵌入式閃存工藝拓寬了大容量高端產品的應用範圍，鞏固了公司在該領域的領先地位。
65 納米射頻絕緣體上硅工藝平台持續研發項目	已發佈新一代平台 PDK，性能較上代平台大幅提升，導入客戶新產品測試驗證中。	主要應用於智能手機、Wi-Fi 等射頻前端模組中的射頻晶片。	公司首個自主研發的射頻前端 SOI 技術平台，它的穩定量產標誌著公司開拓了新的技術領域和市場。
90 納米 BCD 工藝平台持續研發項目	已分別發佈新一代 BCD 低壓和中壓 PDK，低壓平台進一步提升性能，中壓平台拓寬電壓域範圍，兩個平台的客戶新產品設計中。	主要應用於智能化電源管理、音頻放大器、智慧電機驅動和車用晶片。	在 12 寸 BCD 技術平台上，將電壓覆蓋範圍從低壓段拓展至中壓段，應用領域由商用擴展至車規電源管理；同時，器件性能持續優化提升，確保業界領先地位。
8 英寸 BCD 和模擬技術平台持續研發專案	新一代汽車電子系統 BCD 平台已完成產品導入；發佈新一代中高壓 BCD 平台 PDK；完成 SOI BCD 平台的工藝和器件開發。	主要應用於電源管理、工業應用、車用晶片等。	涵蓋了低壓、中壓及高壓不同電壓段 BCD 工藝，並持續優化迭代，從廣度和深度方面鞏固了在該領域的領先地位。
0.18 微米嵌入式存儲工藝車用平台研發項目	新一代汽車電子系統嵌入式存儲技術工藝開發完成，PDK 製作中。	主要應用於工業應用、車用晶片等。	推出了電源管理和微控制器集成的工藝技術平台，適應了車載和工業應用的發展趨勢，增強了系統的整合度和安全性。
中大尺寸高壓顯示驅動工藝平台持續研發項目	新一代中尺寸顯示驅動平台進入規模量產；新一代大尺寸顯示驅動平台工藝開發完成，PDK 製作中。	主要應用於中大尺寸屏幕顯示驅動晶片和車載螢幕顯示驅動晶片。	持續豐富了中大尺寸顯示驅動平台的技術種類，進一步增強了公司在顯示驅動領域的競爭力。

中芯國際研發項目成果及應用前景

固「芯」之基，穩健前行

育「芯」之線，和諧共生

● 創「芯」之能，質領未來

研發突破 銳意求新

聚「芯」之才，眾行致遠

匯「芯」之力，讓愛迴響

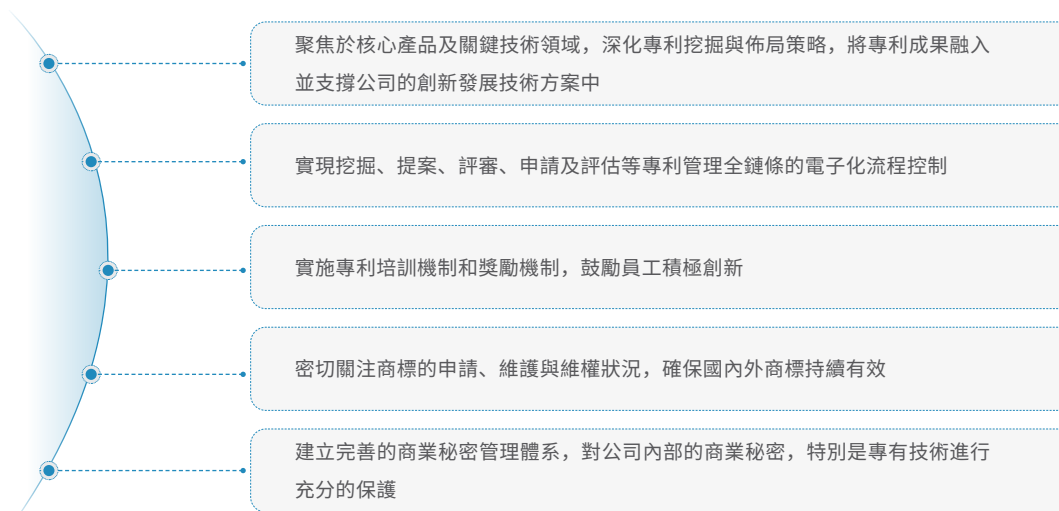
附錄

隨著半導體行業的快速發展，中芯國際深刻認識到科技倫理在工作中的重要性，並在所有研發與業務活動中嚴格遵守相關規範。公司主營業務聚焦於為客戶提供芯片製造服務，不涉及任何科技倫理敏感方向的科研活動。

在知識產權方面，中芯國際嚴格遵守《中華人民共和國專利法》《中華人民共和國商標法》等相關法律法規，制定並不斷優化《中芯國際職務發明創造管理制度》《中芯國際成員單位技術成果管理制度》等內部知識產權管理制度，實現對員工職務發明創造、成員單位技術成果的規範化管理。我們積極通過申請專利、注冊商標等方式在全球範圍內佈局和保護自有知識產權成果，同時定期開展知識產權監控，切實維護企業合法權益。

為構建更完善的知識產權保護與管理體系，公司將專利管理系統全面升級為一體化知識產權管理系統，對專利、商業秘密、商標等各類知識產權進行規範化管理。我們優化了專利提案的審核流程，並同步提升了商業秘密、集成電路布圖設計、軟件著作權等職務發明創造獎酬標準，以更好地鼓勵員工進行技術創新。本年度，我們組織了15場線下專利基礎培訓，並開通線上自主學習課程，不斷提升技術人員的專利意識和創新能力。

此外，為保護公司的知識產權與技術成果，公司法務部對供應商開展了多批次信息安全培訓，著力加強供應商保密意識。



中芯國際知識產權管理舉措



## 風險管理

針對研發與創新過程中的特定議題，我們將創新管理風險進一步分解為具體子項，通過評估其影響程度與發生可能性進行加權計算與優先順序排序。對於高優先順序風險，公司建立了明確的管理流程，並組建專項團隊進行定期監控與記錄。同時，我們同步實施一系列風險管理舉措，以降低相關風險對內外部利益相關方的潛在影響，確保風險處於可控狀態。

### 風險與機遇清單建立

- 基於公司實際情況與同行實踐分析，識別創新研發風險與機遇。
- 與風險責任人就創新研發風險與機遇清單開展討論。

### 風險與機遇分析與確定

- 基於半導體行業特性及利益相關者與外部專家意見，明確本公司適用的具體創新研發風險與機遇。
- 遵循高對比性、平衡、科學的原則選擇情景以分析公司所面臨的風險和機遇，並制定管理策略與實施方案。

### 風險與機遇評估與管理

- 評估風險與機遇發生的可能性、影響、適應力和恢復力等因素，確定相關管理策略的優先級。

中芯國際研發風險管理流程

## 指標與目標

為持續提升創新研發管理水平，我們建立了全面的監控指標體系，設定了清晰的階段性與長期目標，並通過定期的績效跟蹤與公開披露，推動公司創新研發能力實現穩健、可持續地提升。

### 我們的目標

### 2025 年進度追蹤

#### 技術研發

順應市場對產品創新與快速迭代的需  
求，著力為公司提供新的業務增長點

- 公司的研發中心根據總體戰略，以客戶需求為導向，持續提升產品創新和迭代能力、強化平台建設、升級產品性能
- 研發項目初期充分對標產品的技術要求，有效利用研發資源、確保產出質量與可靠性、縮短研發到量產的週期

#### 知識產權保護

不斷提升自身競爭力的同時，合理保  
護和運用科技創新成果，保障公司高  
質量發展

- 公司設有專業團隊進行知識產權保護及管理
- 公司根據法律法規，從實際情況出發，結合技術創新進展以及市場環境需求，制定與公司發展相適應的知識產權保護策略

#### 強化產學研合作

加快拓展戰略合作，深度聚焦產學研  
用，推動深度合作

- 與國內知名高校和科研院所建立常態化交流機制

## 品質卓越 客戶為先

中芯國際將卓越品質視為企業可持續發展的基石，並始終以客戶需求為導向。通過持續健全的質量管制體系與制度，我們系統化提升質量管控效能與服務水平，嚴格保障客戶数据安全與隱私，確保公司全球業務營運的平穩與高效。

### 質量管理

中芯國際始終秉持以卓越品質服務客戶的理念，不斷完善質量管制體系和流程，將卓越品質融入產品與服務全流程。我們通過不斷完善質量管理體系與流程，致力於實現質量卓越的目標，為客戶提供安全、可靠的高質量產品。

### 質量管理體系

在行業標準引領下，中芯國際持續優化內部質量管理機制。截至報告期末，公司已取得多項國際權威體系認證，包括 ISO 9001 質量管理體系、TL 9000 通信行業質量管理體系及 IATF 16949 汽車供應鏈質量管理體系認證，為提升全球市場競爭力奠定了堅實基礎。

報告期內，中芯國際各子公司均積極維護並更新各項質量管理體系認證，為公司提高市場競爭力奠定了良好的基礎。

### 質量管理舉措

中芯國際建立了完善的全流程質量管理政策，在客戶導入前期開展充分溝通，確保了解客戶和市場的需求，依照公司內部政策完成平台研發和放行。在實際生產中，中芯國際採用電子系統前置偵測，通過統計過程分析方法和系統即時監控，做到及時攔截並精準管理。在成品出貨時，我們依照出貨檢驗要求，進行電性測試和外觀檢查，保障生產穩定性和產品質量。此外，公司明確制定了機台預防性保養和預測保養政策，確保機台生產狀態的穩定。

我們實施全面質量管理流程，覆蓋技術研發、晶圓製造、可靠性測試至客戶服務的全生命週期。在車載產品領域，公司專項應用 VDA6.3 質量管理工具，持續推進涵蓋環境管理、項目管理、供應商管理與產線監控等 18 個關鍵流程的改進與優化。報告期內，未發生任何與產品及服務相關的重大安全與質量責任事件。

#### 中芯國際產品質量管理系統

統計過程控制 (Statistical Process Control, SPC)	公司採用嚴格的產品性能管控機制，對生產過程中的產品性能進行統計過程管控，以確保產品質量的穩定性和可靠性。
產品生產程式管理系統 (Recipe Management System, RMS)	通過集中管理和關鍵參數監控，更精確地控制產品質量，為客戶提供可靠的產品。
統一化管理	對所有設備和制程參數進行最優化設置，統一流程管理以達到一致的產品質量水平。
多樣化實驗室和工具	涵蓋化學分析、原材料分析、產品失效分析、良率改進分析、可靠性檢驗與監控等多個領域。

## 產品質量檢定及召回

為保障產品符合最高標準，中芯國際制定了嚴格的產品質量檢定標準和產品召回程式。我們遵循有害物質過程管理體系（QC 080000），對產品健康與安全風險進行全程管控，確保符合國內外法規與客戶要求。報告期內，未發生大規模產品召回或因健康安全原因導致的已售產品批量回收事件。

多年來，公司秉持「質量第一，一次做對」的核心宗旨，通過開展全方位、多層次的質量提升活動，積極營造企業高質量文化氛圍，不斷增強全員質量安全意識。公司車載芯片實驗室嚴格遵循 AEC-Q100 集成電路認證標準，已通過中國合格評定國家認可委員會（CNAS）監督審核，為產品可靠性與企業可持續發展提供了有力保障。

### 質量文化宣貫

- 公司舉辦持續改善 (CIT) 競賽、小提案大改善 (SS) 活動、「質量月」等系列主題推廣活動，積極營造全員參與的質量文化氛圍。我們面向全體員工廣泛徵集工作流程中的持續改善項目，並借助學術報告等形式進行成果展示與專業評比，同時對表現突出的員工與團隊予以表彰，樹立先進榜樣。
- 每年 9 月「全國質量月」期間，各廠區積極響應國家號召，結合半導體行業特色，開展形式多樣的文化宣傳活動，向全員普及質量知識與理念，持續強化全公司的質量意識。

### 質量文化培訓

- 公司構建了全面、分層級的質量與可靠性培訓體系，通過「線上+線下」相結合的內訓模式，提供涵蓋 FECP、FMEA、SPC、8D 工具及質量體系等在內的 50 余門專業課程。我們定期邀請內部專家與外部師資，圍繞質量體系、質量工具應用及質量意識提升等內容，開展有針對性的分級培訓與考核，不斷加深工程人員對質量流程的理解與執行能力，促進質量工具在實際工作中的有效應用，為公司全員質量能力的系統化提升提供堅實支撐。



## 客戶服務

中芯國際始終踐行以客戶為導向的企業價值觀，在設計服務、製造與售後各環節嚴格遵循國內外法律法規，堅持負責任營銷，全力保障消費者安全與產品合規，擁有完善的客戶服務政策。為更好地服務全球客戶，我們組建了覆蓋上海、北京、天津、深圳、中國台灣、美國加州、德國慕尼黑、義大利米蘭、日本東京等地的專業服務團隊，致力於提供高質量、本地化支持。



## 負責任營銷

在負責任營銷方面，公司制定《中芯國際名稱和商標使用規範》《中芯國際接受媒體採訪及新聞發佈管理流程》與《中芯國際新聞發言人制度》等內部制度，嚴格規範廣告宣傳、標識使用及媒體溝通流程，禁止任何虛假或誤導性陳述，杜絕不正當競爭行為。

同時，公司格外注重處理客戶和供應商的機密信息，禁止與客戶、業務夥伴或供應商達成橫向或縱向壟斷協議的行為，並定期開展員工合規培訓，提升全員負責任營銷意識，維護企業品牌形象。



## 客戶滿意度提升

中芯國際擁有高效的系統用於追蹤和處理客戶投訴，實現客戶滿意度提升。我們要求對所有的客戶投訴均需由相關部門及時調查及反饋，並高效完成 8D 分析報告，對其深入複盤與總結。針對客戶反映的質量問題，我們遵循嚴格的處理流程，進行專業分析，並從中尋找改進和提升的機會，不斷優化生產管控，降低同類問題復發概率。報告期內，公司所有客戶投訴事件均已經按照客戶投訴處理流程及時處理。

為精準洞察客戶需求、提升服務品質，公司定期優化客戶滿意度調查問卷，並通過 e-CSS 系統開展線上調研，廣泛收集客戶反饋與建議。報告期內，中芯國際的客戶滿意度平均得分為 84 分，體現出客戶對公司產品與服務的持續認可。

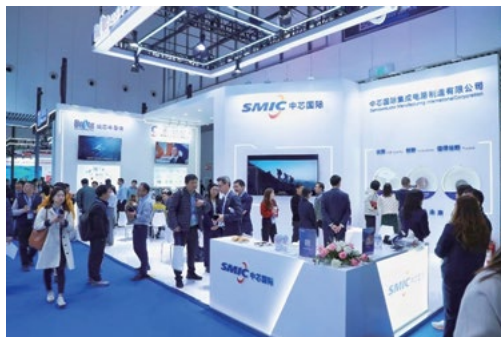
## 行業交流

本年度，中芯國際積極投身於全球半導體行業研討會與產業交流活動，與產業鏈上下游夥伴深入分享實踐經驗，共同回顧發展成果，展望未來合作方向。通過持續參與高端對話與專題研討，公司進一步鞏固了在行業生態中的協同作用，助力構建開放、共贏的產業環境。

### 中芯國際參展 2025 集成電路發展論壇（成渝）暨第三十一屆集成電路設計業展覽會（ICCAD-Expo 2025）

案例

2025 年 11 月 20 日至 21 日，中芯國際受邀參展集成電路發展論壇（成渝）暨第三十一屆集成電路設計業展覽會（ICCAD-Expo 2025）。大會匯聚了來自全球各地 300 餘家半導體產業鏈頂尖廠商參展。在展會中，中芯國際展台吸引了大量客戶與合作夥伴駐足洽談，全球銷售與市場團隊精準對接客戶需求，並重點推介了公司 28nm、模擬、嵌入式存儲及高壓顯示驅動等特色工藝平台。各方對產業未來的高質量發展及與中芯國際的合作充滿堅定信心。展望未來，中芯國際將持續攜手產業鏈夥伴共同推動「開創創芯，成就未來」產業發展新圖景。



ICCAD-Expo 2025 專業展覽現場及中芯國際展台



## 信息安全

中芯國際將信息安全與客戶私隱保護置於重要地位，嚴格遵循《中華人民共和國網絡安全法》等相關國家法律法規要求，通過構建全面的內部管理體系和開展豐富的安全教育培訓活動，確保在信息收集、安全維護及數據處理等各個環節均實現高效且可控的管理。

### 信息安全管理體系

中芯國際建立全方位的信息安全管理體系，配備獨立安全的數據存儲與網絡環境，對生產中的信息使用實施嚴格管控。公司嚴格遵守內部信息安全制度，並將管理範圍擴展至供應商、客戶、訪客等第三方合作夥伴，實現物理安全、數據安全、生產區安全和個人信息安全。報告期內，中芯國際未發生重大網絡安全和商業信息洩露事件。截至報告期末，中芯國際的主要營運地已經通過 ISO 27001: 2022 信息安全管理體系認證。

#### 報告期內

公司對供應商開展信息安全檢查的覆蓋率達到

100%

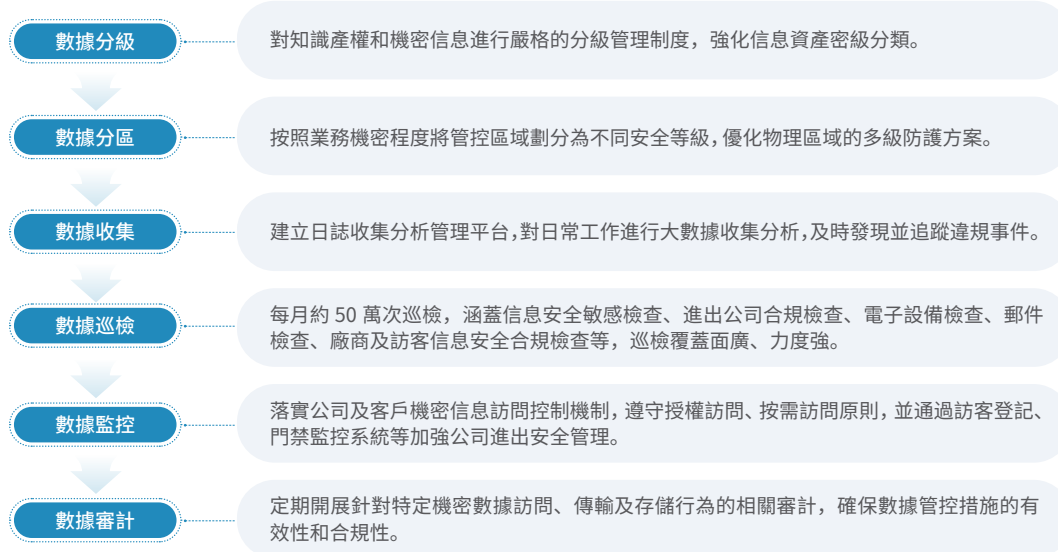
### 技術防控及監控體系

為確保核心數據資產的安全性、合規性與可用性，公司建立了體系化的數據管控機制，制定了完整的數據管理政策與實施細則，如《中芯國際機密信息保護政策》《中芯國際機密信息保護政策執行程序》等。

中芯國際依託其專業的組織架構，將所有數據依據敏感程度與業務影響，按機密等級實施分類分級管控，明確不同級別數據的訪問權限、存儲規範、傳輸加密及使用場景。我們通過制度規範、技術防護與流程監督相結合的方式，實現對數據全生命週期的有效管控，保障數據在合規前提下安全、高效地服務於業務發展，持續強化在物理安全、權限管控與數據保密等方面的縱深防禦措施，確保客戶信息得到全方位、高強度的保護。



中芯國際資訊安全管理架構圖



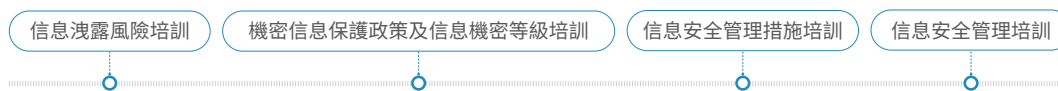
針對信息安全違規行為，我們制定了嚴格的糾正措施與應急方案，覆蓋強化物理安全檢查、應急響應程序確立、定期開展應急演練以及信息安全專業培訓等層面，保障公司信息安全系統的穩定運行。

此外，我們構建並完善了針對芯片製造業的智能縱深防護平台，通過全網聯動、AI 與大數據智能分析，推動公司從威脅導向的被動防禦向業務導向的主動防護轉變。該平台已經實現了智能威脅檢測、分析與控制處置的安全閉環，為工業互聯網的五大防護對象提供「防毒」「防黑」「防漏」綜合防護，推動了技術防控及監控體系的有效防護。

### 信息安全培訓

中芯國際重視員工信息安全意識的培養，在信息安全制度管理的基礎上，對全體員工開展常態化信息安全管理教育與培訓。我們遵循 ISO 27001 信息安全管理體系標準，在此基礎上不斷優化公司信息安全發佈窗口，確保員工及時了解公司信息安全政策。

報告期內，廠商及訪客 100% 接受信息安全相關培訓，新入職員工及在職員工 100% 接受了年度培訓。培訓內容包括但不限於：



### AI 與網絡信息安全主題講座

案例

為應對 AI 技術普及伴生的安全隱憂，中芯國際 BP&IT 部門聯合外部專家，組織開展了 AI 與網絡信息安全專題講座。活動重點強調了 AI 使用過程中需要注意的數據合規與私隱保護要點，不僅提升了員工的安全防範意識，更明確了技術應用的「可為」與「不可為」，有效防範了潛在風險，確保公司數據資產安全。



### 網絡安全宣傳月活動

案例

2025 年 12 月，IT 部組織舉辦了以「科技助芯，安全護芯」為主題的網絡信息安全宣傳月活動，活動包含知識競賽、趣味活動、主題學習、法律法規、釣魚郵件演練等內容，引導全員參與，開展一場有體驗、有競爭、有收穫的安全文化盛宴，將安全意識「刷」入員工心中。



網絡信息安全宣傳月活動

## 供應管理 協同發展

中芯國際深刻認識到，一個穩健、高效且負責任的供應鏈體系，不僅是保障業務連續性的基礎，更是驅動公司實現戰略目標、引領行業高質量發展的引擎。我們始終秉持合作共贏、陽光透明的原則，與全球供應商夥伴建立並深化戰略合作。我們將 ESG 理念全面融入供應鏈管理全流程，攜手各方合作夥伴共同推動產業高質量、可持續發展，打造安全、韌性、綠色、負責任的供應鏈共同體。

## 供應鏈管理

我們將 ESG 理念深度融入從供應商規劃、選擇、評估到協同發展的全流程，不僅保障公司業務連續性與市場競爭力，更推動整個產業鏈的可持續進步。

### 供應鏈管理及規劃

中芯國際建立了系統化、分層分級的供應商管理制度，覆蓋供應商全生命週期管理。通過持續優化管理機制，我們不斷提升供應鏈綜合能力，有效降低採購風險，保障物料供應的穩定性與合規性，構建健康、可持續的供應鏈生態系統。

在供應商准入、評估與佈局等方面，公司制定了明確的供應商管理辦法，通過嚴格的審核機制、持續的能力建設與高效溝通，評估供應商狀態、原材料、零部件、軟件、設備及服務支持等質量，確保生產供給環節的質量穩定，系統化提升供應鏈整體水平。同時，我們將企業社會責任深度嵌入採購各環節，在招標、定標等關鍵流程中實施嚴格的合規管控，防範潛在違規行為，確保商業道德的踐行。

### 供應商准入與評估

中芯國際組織質量、HSE、採購、使用單位等部門共同落實供應商管理制度，開展對生產設備、維護零件、生產原物料、廠務設施等不同種類的評估。我們建立了完善的新 / 備選供應商准入評估機制，從產品質量、服務品質、環境保護、商業道德等方面進行考量，提高供應鏈綜合素質。

中芯國際搭建了完善的供應鏈風險防控體系，組建由質量、HSE、採購及使用單位等多部門參與的聯合評估團隊，共同落實供應商准入與評估制度，覆蓋生產設備、維護零件、原物料及廠務設施等不同類別的物資與服務。我們建立了全面的新供應商 / 備選供應商准入評估機制，從產品質量、服務水平、環境保護和商業道德等多維度進行綜合考評，旨在全面提升供應鏈的綜合素質與社會責任表現。



### 針對合作中的供應商

- 開展每半年一次的定期審核，採用 QCDSE (Quality, Cost, Delivery, Service, Environment) 多維評分形式，全面評估供應商在質量控制、成本管理、交付能力、服務水平以及安全環保等方面的表現。對評估風險較高的供應商，建立高風險物料清單，提升供應鏈的風險應對能力。
- 針對檢查中未達標的項目，我們要求供應商提供整改計劃並在限定時間內完成整改，若存在拒不整改或整改後仍不達標者，會及時將其從合格供應商名錄中剔除。

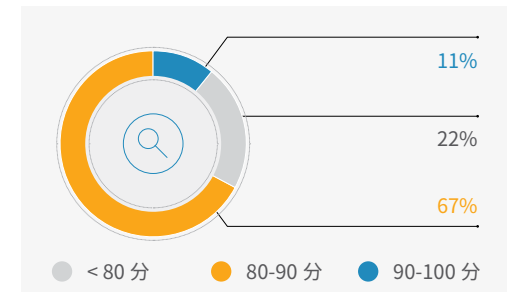
### 針對新供應商

- 依據關鍵程度對供應商進行劃分，並提供多層次、寬維度的質量提升輔導，全力保障供應鏈品質。報告期內，我們共完成 14 家聯合質量改進、18 家持續質量改進及 57 家現場審核。

我們採用質量系統評估系統 / 體系 (Quality System Assessment, QSA) 對供應商開展全面、專業的評價，助力其持續提升質量管理水平。報告期內，我們共開展了 57 次供應商現場稽核、舉辦 2 次質量管理集中宣講，覆蓋近 60 家供應商，幫助 32 家供應商實現質量管理能力的有效提升，供應商績效水平達到基本穩定，80 分以上的供應商比率達到 78%。

下表為報告期內，我們對供應商的評估結果：

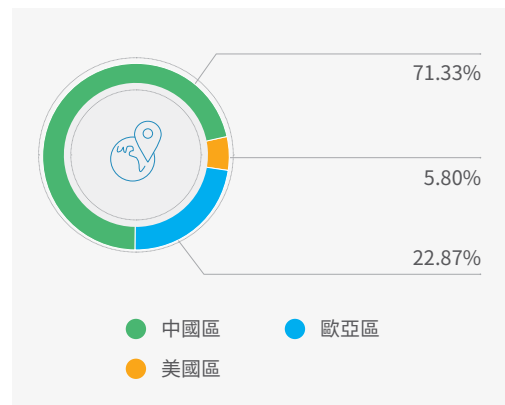
2025 年供應商評估結果



## 材料供應商分佈

中芯國際注重供應商多元布局，積極擴展供應商分佈地區，以保障原材料穩定供應，降低採購風險，提高行業競爭力。

2025 年中芯國際原材料供應商數量地區分佈



## 供應鏈安全

中芯國際關注供應鏈安全與韌性的體系建設，致力於應對各類潛在風險。我們根據生產需求，在採購過程中合理分配採購份額，優先考慮合規記錄良好、營運穩健的供應商。

同時，我們注重供應源的連續性與可靠性，積極推動供應商在地域分佈上的多元化布局，涵蓋國內外諸多優質廠商，以降低地域集中性風險，全面提升供應鏈的穩定與安全水平。

### 加強供應商安全施工意識

我們定期組織全體供應商施工人員參加安全作業培訓，確保其全面理解並遵守中芯國際的安全作業規範，全力保障供應商施工安全，提高供應商安全施工意識。培訓內容涵蓋公司健康、安全與環境 (Health, Safety and Environment, HSE) 規章制度、現場安全施工知識和要求、高風險作業注意事項、事故發生後的應對等內容進行講解，並在培訓後進行安全考核，合格後才能進場施工作業。

#### 報告期內

我們共開展承攬商 HSE 培訓

**687** 次

累計覆蓋

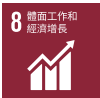
**33,556** 人次



### 提高供應商道德合規水平

我們對供應商開展合規盡職調查，要求供應商簽署《供應商廉潔聲明》《供應商企業社會責任承諾書》，有效防止商業賄賂和惡意欺詐，規範供應商廉潔從業行為。公司要求供應商秉承公平交易、廣告和競爭的標準，以適當、合規的方式保護客戶信息。

中芯國際將供應商的 ESG 表現納入合作評估體系，要求其嚴格遵守營運所在地法律法規，並定期對自身道德合規管理體系進行自查。同時，我們積極開展商業道德合規覆核，為供應商提供針對性改進建議與專業支持，共同維護供應鏈的合規性與可持續發展能力。截至報告期末，公司通過線上和線下相結合的方式，完成了對 15 家供應商道德合規管理的審計工作，並開展供應商 CSR 稽核，對其在商業道德體系上的問題提出改進意見，並持續追蹤改進結果。



## 聚「芯」之才，眾行致遠

中芯國際堅信員工是公司可持續發展的關鍵動力。我們為每一個員工提供自由寬闊的發展空間、平等多元的工作氛圍和安全穩定的工作環境。同時，我們秉承「以人為本」的理念，關切員工福祉，在公司發展過程中持續完善福利保障體系、打造先進的培訓系統、設立多樣的員工溝通渠道，全力回應員工對未來的美好期盼，與員工攜手共繪美好藍圖。

# 05

- 廣納賢才 價值共創
- 權益守護 人本關懷



## 廣納賢才 價值共創

中芯國際秉承「以人為本」的理念，保障員工的基本權益，積極營造平等、和諧且充滿活力的職場氛圍。我們持續優化並反覆運算人才招聘與管理體系，提供具有競爭力的薪酬福利和職業發展路徑，促進員工的個人成長與發展，構建了一支高素質、專業化的人才隊伍。

## 招才引智

中芯國際嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》《中華人民共和國勞動合同法》《中華人民共和國未成年人保護法》等相關法律法規，對內不斷完善《中芯國際僱傭政策》《中芯國際員工招聘制度》《中芯國際校園招聘施行細則》等僱傭制度，確保招聘錄用程序合規與公平透明。

我們通過多元化的人才招聘渠道廣泛吸納世界各地優秀人才，為來自不同國家、民族、文化背景的人才及殘障人士提供就業機會。我們堅信人才團隊的多元化能夠為企業發展注入團隊創新能力，提高科研效率，更好地滿足複雜多樣的客戶需求，助力公司實現業務增長。

### 性別多元化

在建設人才團隊的同時維護性別平等的職場環境。

### 職能多元化

公司職能人員分為營運生產人員、市場銷售人員、研究開發人員和平台支持人員。職能比例的多元化助力中芯國際各業務模塊可持續發展。

### 年齡多元化

我們相信年齡的多元化能夠為員工帶來有益的職業發展。

### 地區多元化

我們的員工來自全球 10 多個國家及地區。

中芯國際員工多元化理念



### 校園招聘

- 中芯國際十分重視應屆畢業生的人才選拔，我們與各大高校合作，連續多年組織開展校園招聘工作，已形成一套線上線下相結合的宣講體系。為了貫徹落實校園招聘計劃，我們推出了校園大使活動，在選拔人才的同時幫助學生更深入地了解中芯國際。報告期內，中芯國際共召開 60 多場線上直播 & 宣講會；通過校園招聘的方式吸納超 1,200 名優秀畢業生。
- 從學歷背景來看，以碩士和博士為主。
- 從專業背景來看，電子信息類、材料類、物理類、化學類、機械類、光學類、環境類為主要招聘專業。

### 社會招聘

- 中芯國際结合自身業務發展與現有人力資源評估情況，制訂了一系列面向社會各界專業人才的招聘計劃，設立了多元的招聘方式和渠道，其中包括線上招聘、現場招聘會以及採用專業的獵頭服務。除此之外，我們還制定了高層次人才內推機制，力求豐富高質量的員工體系。報告期內，中芯國際通過各類社會招聘的方式共招聘超 1,500 名優秀人才。
- 以專業人才和高端專家的招聘為主。

中芯國際員工招聘渠道



報告期內

公司員工平均年齡為

32 歲

中芯國際共招募來自世界各地的新員工超

2,700 人

截至報告期末

全職員工數量

19,952 人

勞動合同簽訂率

100%

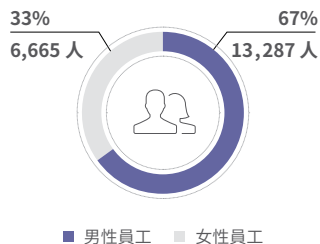
社會保險簽訂率

100%

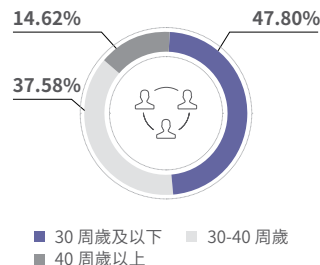


員工多元化數據如下：

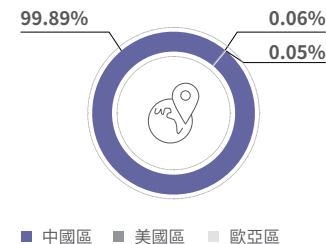
按性別劃分的員工占比



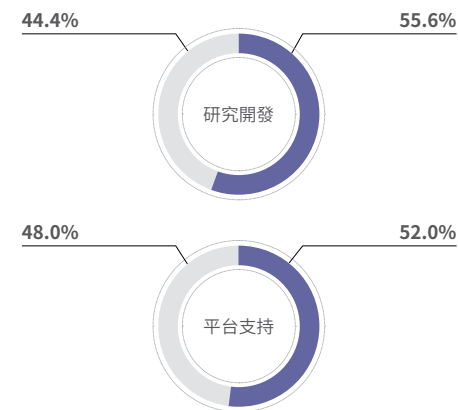
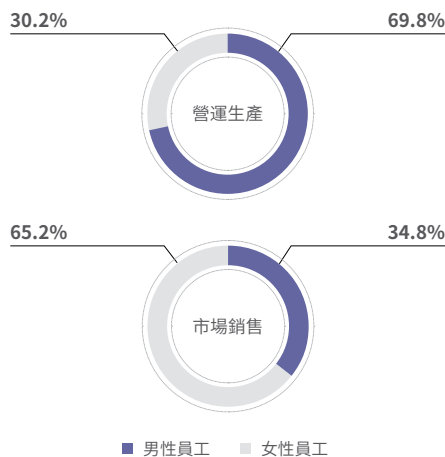
按年齡劃分的員工占比



按地區劃分的員工占比



按職能劃分的員工性別占比



## 人才留任

員工是中芯國際最寶貴的財富。我們珍惜員工的勞動與付出，強化整體薪酬激勵功能，構建中長期激勵與約束機制，為員工提供具有競爭力的薪酬激勵措施和福利體系，持續深化員工對企業的歸屬感和認同感，保留優秀人才，提升核心團隊凝聚力和企業核心競爭力。

公司用心傾聽員工意見，以問題為導向，積極推進相關制度改革。公司通過完善福利體系、改善工作環境、拓寬發展平台等各項優化措施，更好地滿足各類員工的需求與期待。報告期內，公司確保按時足額支付員工工資，並嚴格按照國家規定繳納社會保險及住房公積金，未發生重大的勞動糾紛與人員變動，2025 年員工整體主動流失率為 9.6%，具體離職人員分佈情況如下：

- 按地區占比，為中國區 99.8%、美國區 0.2%、歐亞區 0.0%
- 按性別占比，為男性 72.9%、女性 27.1%
- 按年齡占比，為 30 周歲以下 55.5%、30 至 40 周歲 39.7%、40 周歲及以上 4.8%

## 員工薪酬

公司基於員工的崗位、能力、績效，以固定薪資加績效獎勵的方式向員工支付薪酬。其中，固定薪資是員工根據崗位性質、出勤情況等固定享有的部分，績效獎勵根據企業的經濟效益和個人的表現，同時依據相關的制度考核後發放。公司按國家和地方的有關規定，為在職員工繳納社會保險、住房公積金，並另外為員工提供豐富的福利內容，包括公司福利帶薪年假、商業保險、福利租房、餐費補貼等。

## 股權激勵

為打造員工與所有者的利益共享機制，實現公司、股東和員工利益的一致性，吸引和保留優秀管理人才和業務骨幹，提升員工凝聚力和公司競爭力，公司在港股股權激勵計劃的基礎上引入 A 股長期激勵機制，並於 2021 年實施科創板第二類限制性股票激勵計劃，構建並不斷完善全面薪酬體系，確保公司長期戰略目標實現。公司激勵物件包括高級管理人員、核心技術人員、中高級業務管理人員、技術與業務骨幹人員。公司於 2021 年 7 月 19 日向激勵物件首次授予股份 6,753.52 萬股，共計授予 3,944 人；2022 年 6 月 21 日向激勵物件授予預留部分股份 811.52 萬股，共計授予 1,175 人。公司將按計劃，完成已授予股份的分期歸屬工作，做好人才的激勵和保留工作。

2021 年 7 月 19 日向激勵物件首次授予股份

**6,753.52** 萬股

2022 年 6 月 21 日向激勵物件授予預留部分股份

**811.52** 萬股

## 專項獎勵

激勵員工運用創造性思維，促進公司成本優化、營收增長。

## 長期服務員工激勵

公司為服務年限滿 5 年、10 年、15 年、20 年、25 年的優秀員工發放長期服務紀念品，以表彰員工為企業發展創造的價值和貢獻，增強員工的歸屬感和榮譽感。

## 職業發展

中芯國際始終相信員工個人價值的塑造與呈現是公司整體價值的重要構成部分，為員工提供成熟的培訓體系和豐富全面的助推資源。同時，我們為員工設計了多樣的職業發展路徑，包括職業發展通道、快速發展通道和雙向發展通道。

### 職業發展通道

公司長期對標全球一流企業，推出並優化了職業階梯體系，通過對五大職位序列的不斷完善，為員工呈現出完整清晰的職業發展全通道。

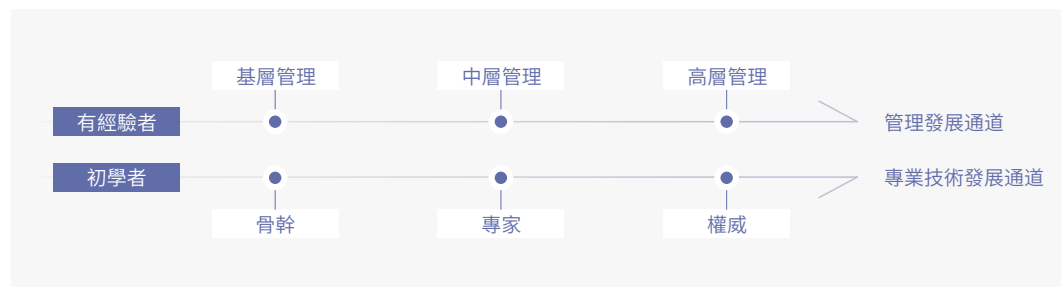


### 快速發展通道

公司在工程技術及研發序列設立了快速發展項目，旨在打通一條快速通道，吸引高潛力人才加盟並通過精準培養模式，快速成長為一批高水平的技術專家。

### 雙向發展通道

公司建立了管理類和專業技術類的雙向職業發展通道，配套相應的制度保障和激勵措施，以滿足員工與公司共同的發展需求。



#### 縱向發展通道——晉升

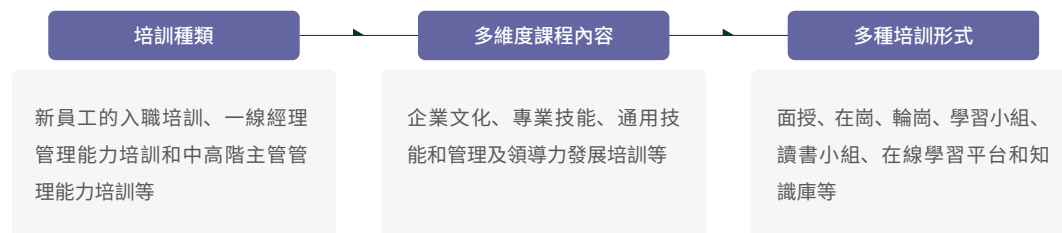
公司為績效優異、能力出色的員工給予晉升機會，在薪資、獎金和發展機會等方面給予激勵。

#### 橫向發展通道——轉職

公司根據業務需求，在內網上發佈內部招聘信息，員工可以結合個人職業規劃及興趣、特長進行申請。橫向發展通道充分調動員工的主動性和積極性，活化了公司人力資源配置。

## 職業發展助推器

中芯國際注重人才培養，推出多元化的人才培養解決方案，結合不同業務需要和員工潛質，搭建完善的內部培訓機制。我們通過領導力培訓課程、在線學習平台、再深造學習計劃等職業發展助推器，為員工和企業的高質量發展提供堅實保障。



報告期內，公司開展了各類培訓項目，幫助不同崗位的員工提升專業性、協作性等各類綜合能力，促進員工更好地發展。



主管訓練營	賦能基層主管更好地完成角色認知與轉身，提升團隊激勵和凝聚責任心，助力組織業務目標達成
一線班組長	舉辦基層班組長培訓，進行產線技能提升培訓，提升一線班組基層管理協作能力
管培生項目	面向公司所有組織中有管理潛質的績優員工，通過兩年項目歷練，培養幹部梯隊，不斷夯實幹部 / 主管儲備
生產助理	舉辦「WAAT - We are a Team」訓練營、師傅訓練營，幫助生產助理快速融入團隊，提升一線班組基層管理協作能力
技培生項目	面向優秀應屆畢業生，通過三年四階段的培養計劃，實現青年技術骨幹的快速成長，築牢人才基礎
應屆畢業生	舉辦「芯」生訓練營，融入企業文化價值觀的理念灌輸，提升團隊精神和綜合能力
資深骨幹	提供通用能力在線課程，方便員工自主靈活學習，提升員工整體職業素養

截至報告期末，中芯國際員工培訓情況如下：

提供課程數量

**4,600+** 門

員工培訓總人次

**595,013** 人次

人均培訓時數約

**44.5** 小時

培訓總時長

**900,000+** 小時

研發人員人均培訓時數

**35.8** 小時

生產人員人均培訓時數

**47.3** 小時

銷售人員人均培訓時數

**17.3** 小時

平台支持人員人均培訓時數

**29.2** 小時

女性員工人均培訓時數

**33.4** 小時

男性員工人均培訓時數

**49.3** 小時

培訓覆蓋率

**100%**

為了方便員工隨時學習，公司建立 E-learning 在線學習平台。2025 年，為適應新時期員工的發展，公司對在線學習平台的課程內容和培訓系統進行了持續升級優化。截至報告期末，在線平台涵蓋超 4,300 門課程，包含半導體技術知識。

在線學習平台 - 員工訪問達

**500,000+** 次

KMS 系統（知識管理系統）累計發佈文章

**581** 篇



## 權益守護 人本關懷

中芯國際尊重並保障公司員工應有權益，建立了完善的員工福利體系，並組織開展了一系列慰問及文體活動，致力於實現與員工和諧共贏的美好願景。我們持續關注員工的身心健康，全力預防職業病相關風險，在為員工創造更安全、更健康的工作環境方面不斷努力。

## 員工權益

中芯國際全面保障員工的各種權益。我們遵守經營所在地勞動者相關法律法規，如：

- 《中華人民共和國勞動法》
- 《中華人民共和國勞動合同法》
- 《中華人民共和國就業促進法》
- 《中華人民共和國婦女權益保障法》
- 《女職工勞動保護特別規定》
- 《中華人民共和國未成年人保護法》
- 《中華人民共和國工會法》

同時制定完善了內部管理條例：

- 《中芯國際勞工人權目標管理程序》
- 《中芯國際勞工人權風險評估及預防程序》
- 《中芯國際勞工人權相關法律法規的鑒別及更新程序》
- 《中芯國際勞工人權內部稽核及糾正程序》
- 《中芯國際未成年員工及實習員工的僱傭和保護程序》
- 《中芯國際勞工人權供應商核査程序》

中芯國際基於責任商業聯盟（RBA）準則和 SA 8000 原則，建立並持續完善勞工權益管理體系。我們已制定明確政策，禁止並防止僱傭童工或任何形式的強制勞動，全面落實對發行人具有重大影響的勞工權益監管要求，致力於為全體員工提供一個平等、健康、自由的工作環境。

報告期內，中芯國際未發生任何強制勞動相關的糾紛。

## 員工福利

中芯國際制定相關福利制度，全方位、多維度為員工打造福利體系，落實員工病假休息、帶薪休假、身心健康關懷等福利，按照國家和地方有關規定，為在職員工繳納養老、醫療、工傷、生育、失業等社會保險。



中芯國際員工福利體系

中芯國際注重與員工的溝通與交流，我們搭建了多種溝通渠道與反饋機制，以滿足員工在不同情境下的表達意願與訴求，並鼓勵員工為企業發展出謀劃策。



固「芯」之基，穩健前行

育「芯」之線，和諧共生

創「芯」之能，質領未來

● 聚「芯」之才，眾行致遠

權益守護 人本關懷

匯「芯」之力，讓愛迴響

附錄

## 工作安全

安全是企業營運的紅線、底線、生命線。中芯國際始終貫徹「安全責任重於山，安全生產無小事」的原則，適逢國務院安委會印發《安全生產治本攻堅三年行動方案（2024—2026年）》，公司緊跟政策指引，在「治本-攻堅-提升」三道防線的整體框架下，從「打牢本質安全基礎、強化制度執行剛性、提高員工技能素質」三方面入手，堅決將安全要求貫穿於企業營運的每一環節，積極推進防範关口前移，從「事後補救」轉向「根源控制」，奠定安全基礎。我們已制定集團層面的職業健康安全考核指標與目標，並逐年分步推進落實，切實維護員工的生命安全與身心健康，實現企業發展與員工福祉的協同並進。2025年首次實施「中芯國際安環風險激勵項目」，增強主管的責任心，並根據年度考核結果給予相應獎勵。報告期內，公司在員工工傷保險中投入的金額為2,635.8萬元，覆蓋100%的員工。

公司嚴格遵守 ISO 45001 職業健康安全管理体系國際標準，構建並持續完善安全可靠的職業健康安全管理体系，紮實推進安全標準化建設，建立並持續優化安全風險分級管控和隱患排查治理雙重預防機制。為徹底消除隱患、構建健康安全的工作環境，我們建立了覆蓋全流程、全方位的風險識別、評估、管控系統及配套規章制度，嚴格落實「三管三必須」原則，建立數字化追溯和動態監控機制，全面壓實全員安全生產責任制，以有效防控各類職業健康安全風險。我們積極推進防範关口前移，優選本質安全設計的設備，落實日常安全巡檢工作與隱患排查，並實施預測性及預防性維護，打牢本質安全基礎，嚴控營運風險。此外，公司每年定期評估與更新職業健康危害因素清單，並委託第三方機構進行作業場所危害因素檢測。報告期內，所有檢測點的危害因素水平均符合國家標準要求。

### 打牢本質安全基礎

- **嚴格設備選型與設計：**遵循 SEMI S2 標準，優先選用具備本質安全設計（如故障自動關閉）的設備。
- **推進自動化與預測性維護：**部署工藝過程自動控制系統（PAC），降低人為因素失誤；運用預測性監測技術，提前發現設備故障。
- **強化關鍵系統餘量保障：**配備柴油發電機、不斷電供應系統（UPS），並在電力、水、氣等關鍵系統採用冗餘設計。

### 提高員工技能素質

- **開展分層分類精準培訓：**開展覆蓋各層級、各職能的安全培訓計劃與活動，強化員工安全理念與技能。
- **打造深入人心的安全文化：**通過三級教育、應急演練、案例學習等活動，牢固「隱患就是事故」等理念，根植安全意識。



### 強化制度執行剛性

- **持續完善制度體系：**基於事故分析，系統性修訂操作規程（SOP）及安環制度，預防人為誤操作。
- **深化雙重預防機制：**通過嚴格的供應商源頭管控與定期專項隱患排查，實現風險閉環管理。
- **落實智能化監控與常態化巡檢：**依託全天候智慧監控系統實現自動防錯與快速響應，施行常態化巡檢，實時覆蓋與動態監控全廠區。
- **推動全員隱患治理：**通過「低頭撿黃金」等活動，激勵員工主動上報隱患，形成全員參與的安全文化。

固「芯」之基，穩健前行

育「芯」之線，和諧共生

創「芯」之能，質領未來

● 聚「芯」之才，眾行致遠

權益守護 人本關懷

匯「芯」之力，讓愛迴響

附錄



## 安全文化建設

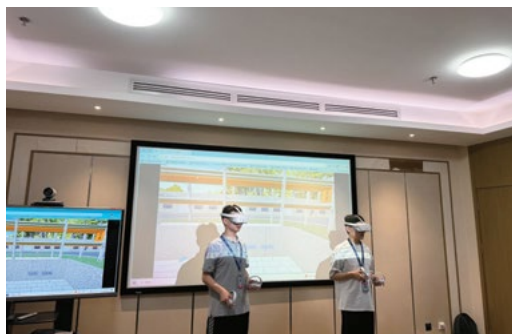
為保障員工及承攬商安全，中芯國際持續開展各廠區安全應急預案的編制、備案與更新工作，定期對預案內容進行細化與優化，並通過系統性的安全培訓、宣貫與實戰演練，不斷提升員工及承攬商的事務應急處理能力。

我們積極開展員工安全培訓與應急演練，邀請內外部專家授課指導，內容涵蓋個人防護裝備使用、消防與應急器材操作、HSE 基礎知識等專業培訓，以及緊急應變、真實火災模擬等實戰演習。對於承攬商，公司同樣實施全方位的安全培訓，包括入廠安全培訓、定期廠商溝通會、節假日復工安全教育及專項培訓等，確保持續保障其現場作業安全。此外，公司深刻認識到管理層對安全的認知深度直接決定了企業安全文化的根基。為此，我們面向管理層組織高層主管安環專項培訓，推動安全理念與責任意識自上而下全面貫徹，築牢企業安全發展的領導基礎。報告期內，公司共開展了 2,350 場安全相關培訓，覆蓋 243,278 人次；共開展了 823 場應急演習，覆蓋 47,206 人次。

### 「安全生產月」活動

案例

2025 年 6 月，中芯國際 HSE 部門緊隨全國安全生產月「人人講安全、個個會應急——查找身邊安全隱患」主題的腳步，系統開展了隱患排查、安全宣傳「三進」及安全諮詢日等活動。公司通過 VR 模擬、事故教育等形式提升員工風險辨識能力，並利用宣傳手冊、班前微課、主管巡檢等方式推動安全理念進科室、進班組、進現場。借助外部專家支持，持續深化隱患排查治理，全面強化全員安全意識，為員工健康與公司發展築牢安全屏障。本次「安全月」活動共計 45,899 人次參與，覆蓋上海、北京、天津、深圳等 8 個廠區。





### 2025 年度高層主管安環培訓

案例

為提升公司安全管理水平，集團 HSE 部門於 2025 年 7 月 19 日首次舉辦「高層主管安環培訓」。培訓採用上海主會場與北京、天津、深圳分會場視頻聯動形式，董事長劉訓峰博士作開班動員，並特邀上海市應急管理局及上海化工行業協會專家授課。公司一、二級主管及相關管理人員線上線下共同參與。培訓後，各部門迅速傳達精神並開展重點區域安全檢查，切實築牢安全防線。



### 總部應急中心正式投入運行

案例

2025 年 12 月 31 日，中芯國際總部應急中心正式啟用。該中心自 2025 年 6 月起建設，旨在提升公司安全管理數字化與智能化水平。啟用儀式上，董事長劉訓峰強調要以實戰、數據、協同為導向，讓中心成為安全運行的「神經中樞」。



總部應急中心集成安全、生產、環保、應急等多功能，通過綜合管理平台實現全域數據實時貫通、安全態勢全景可視、決策支持多維穿透及應急調度高效協同，解決以往數據分散、視覺化不足等痛點。未來將借助 AI 技術強化預警與決策能力，為智能製造夯實安全根基，樹立行業安全新標杆。

## 職業病防護

為保障員工的職業健康與安全，有效防控職業病風險，中芯國際嚴格遵循《中華人民共和國職業病防治法》的相關規定，組織接觸職業病危害因素崗位的員工定期參加職業健康檢查。2025 年，5,755 名員工參加了職業健康體檢，10,522 名員工參加了常規健康體檢，職業體檢及健康檔案覆蓋率為 100%。



### 《化學品應急沖洗液使用方法》系列專項培訓

案例

系列專項培訓由中芯國際各地健康中心承辦，是面向接觸酸鹼類及有機溶劑等化學品崗位員工的必修課程，旨在系統教授應急沖洗液的規範使用與事故應對方案，切實降低化學品灼傷、中毒等風險。培訓採用線上線下相結合形式，通過實物演示與線上考核，確保參訓員工掌握实操技能，2025 年累計開設 30 場，覆蓋 3,747 人次。經過模擬演練與考核，員工在化學品洩漏應急處理、沖洗液使用及現場防護等方面的知識與实操能力均顯著提升。

2025 年

累計開設培訓 覆蓋

30 場 3,747 人次



## 保障員工身體健康

中芯國際始終秉持「以人為本」的理念，高度重視員工的身心健康，積極構建全方位、多層次的員工關懷體系。我們持續推進「愛心關愛卡」項目，為員工及家屬提供綠通門診預約、陪診、住院、手術以及代配藥、急診陪診等服務內容，切實解決員工在工作與生活中的急難愁盼問題。截至報告期末，「愛心關愛卡」累計發放 795 人，累計使用 112 人次，服務滿意率達 97%。

中芯國際各廠區均設有健康中心，並配備經驗豐富的醫護人員和基本的醫療設施，為員工提供便捷、高效的免費醫療服務及緊急醫療救助，一般疾病在公司內即可得到診治。2025 年共接待健康診療及健康諮詢 40,524 人次。

公司積極開展線上及線下健康促進活動，旨在普及健康相關知識，增強疾病識別與早期預警能力，全面提升員工身心健康水平。活動主題涵蓋「女性健康管理健康日活動」「關愛心臟健康，數字醫療義診活動」「愛自‘脊’，‘柱’健康」「中華健康節義診活動」「全國愛牙日義診活動」「體重管理活動」「談談肺結節」等。2025 年各廠區總計開展線下健康促進活動 23 場，發佈線上或線下健康宣教教程 46 篇，累計超 3,032 人次參與。



### 2025 年體重管理活動

案例

針對員工關注的體重與代謝健康問題，中芯國際於 2025 年 11 月開展了為期 28 天的體重管理專項活動。活動基於 BMI 評估與科學健康理念，通過八段錦課程、營養講座及有獎問答等多元形式，引導員工樹立科學健康觀念，提升自我管理能力的反響熱烈。公司切實回應健康需求，年內於各廠區新增 9 台體重體脂儀，便於員工日常監測；另配備周林頻譜理療儀，為員工緩解頸肩痛、軟組織損傷等常見不適提供康復支持。



### 仁濟醫院互聯網醫院「中芯雲診室」

案例

為解決員工就醫排隊耗時長、檢查往返頻次高、時間成本壓力大的問題，公司充分整合現有醫療資源，攜手仁濟醫院打造數字化創新醫療合作平台——「仁濟醫院互聯網醫院中芯雲診室」。「雲診室」於 2025 年 9 月 2 日正式啟用，目前已構建三大核心服務視窗：「抽血檢驗」「動態心電圖」及「動態血壓」，其中「動態心電圖」和「動態血壓」視窗全天候開放，幫助員工遠端完成檢驗，並由仁濟醫院相應科室出具醫院報告。截至報告期末，共接待 13 人次的抽血檢驗，16 人次的動態心電及血壓檢查。

## 急救設備配置及培訓

2025 年各廠區內新增 99 個化學品應急箱、3 台自動體外除顫器 (Automated External Defibrillator, AED)。截至報告期末，廠區內共配置了 201 個急救箱、527 個化學品應急箱和 39 台 AED。



### 心肺復蘇 (CPR) 培訓及傷患搬運競賽

案例

為提高員工的急救意識和救援能力，各廠區組織開展了 CPR 培訓課程及傷患搬運競賽。活動旨在向員工普及緊急救護知識、CPR 操作方法、AED 使用等急救技能，以切實增強員工的現場應急反應與處置能力。2025 年 5 月至 6 月，中芯國際及子公司以「視頻學習 + 模擬實操與考核」相結合的方式，組織全員參與培訓，共吸引了 3,257 人次參與；其中 422 人次參與了 CPR 實操競賽。本次活動有效提升了員工的應急搶救知識與實操技能。

#### 2025 年 5 月至 6 月

中芯國際及子公司以「視頻學習 + 模擬實操與考核」相結合的方式，組織全員參與培訓，共吸引了

**3,257** 人次

其中 CPR 實操競賽參與了

**422** 人次

固「芯」之基，穩健前行

育「芯」之線，和諧共生

創「芯」之能，質領未來

● 聚「芯」之才，眾行致遠

權益守護 人本關懷

匯「芯」之力，讓愛迴響

附錄

## 心理健康關懷

中芯國際高度注重員工心理健康，持續協助員工加強心理資本的建設。公司在全國多地建有心理諮詢室 7 個、心理活動室 3 個、心理特色圖書室 1 個，並通過線上線下多種形式開展系列活動與培訓，幫助員工掌握心理健康知識，增強自我心理調節能力。

公司每年為全員提供心理體檢，借助專業心理測評幫助員工了解自身心理狀態與優勢。2025 年共有 5,507 名員工參與，實現了對潛在心理風險的「早預防、早發現、早干預」。

為營造積極健康的心理文化，在公司主頁活動公告欄每月定期發佈「心靈小語」心理健康圖文雜誌，獲得員工廣泛關注；內部網絡平台開設「心理測評與健康」專欄，全年發佈心理科普文章 87 篇，有效助力員工識別心理狀態、預防心理風險。

### Hello, 我的「情緒朋友們」：2025 年心理健康月系列活動

案例

2025 年 10 至 11 月，公司開展了以「Hello, 我的情緒朋友們」為主題的心理健康月宣傳活動，涵蓋有獎知識問答、沉浸式情緒互動展、AI 心理健康檢測、精神科專家義診及各類心理團體沙龍等活動共 30 場，累計參與約 6,000 人次。在專業諮詢師引導下，員工學習感受、傾聽、表達與回應情緒，深入理解情緒的意義，從而更好地管理情緒、提升心理幸福感，共同營造和諧積極的職場氛圍。

舉辦心理健康月活動

30 場

共有

6,000 餘人次



### 夜夜好眠 日日歡顏：2025 年世界睡眠日系列活動

案例

2025 年 3 月舉辦「夜夜好眠 日日歡顏」睡眠日系列活動，活動首次推出 7 天睡眠線上打卡計劃，幫助員工系統記錄並分析作息規律，從而探索適合自身的助眠方案。系列活動還包括專家義診、睡眠健康檢測、減壓椅正念體驗、繪畫與音樂等表達性藝術治療，以及太極養生身心療愈等共計 16 場形式多樣的互動項目，累計吸引近 4,000 人次參與。各子公司還貼心準備了各式各樣的助眠好物，如白噪音夜燈，將科學睡眠理念融入員工日常生活。通過本次系列活動，有效提升了員工對睡眠質量的重視程度，協助員工改善身心健康，提升職場活力。



## 心理健康培訓

2025 年度，心理關懷部門圍繞員工心理健康開展了系統、多元的專題活動。全年共組織線下心理健康培訓 82 場，各類趣味團體沙龍 50 場（形式包括讀書活動、OH 卡團體沙龍、沙盤團體沙龍、冥想放鬆團體、正念沙龍、哀傷輔導團體）等，累計參與員工達 5,464 人次。我們持續推出各類特色培訓，例如：



針對職場新人，公司在各地《芯旅程、芯挑戰》入職適應課程基礎上，特別增設《從壓力到活力》專題課程，幫助新人快速適應快節奏職場環境，實現壓力轉化與狀態提升；



面向各業務團隊，持續開展《新生代員工心理管理》培訓，助力團隊儘早識別並支持年輕員工的成長需求；



為管理者團隊，專項開設《新生代員工心理管理》課程，幫助管理者理解新生代員工思想，構建和諧團隊。



2025 年度

心理關懷部門共開展線下心理健康培訓

**50**場



## 員工關懷

中芯國際始終將員工關懷置於企業發展的重要位置，致力於構建系統化、多維度的員工支持體系。我們通過建立暢通的溝通機制、實施員工慰問與福利計劃、持續改善生活設施，切實提升員工的歸屬感與幸福感。同時，公司積極組織開展各類文體活動，豐富員工業餘生活，增強團隊凝聚力，營造積極向上、關愛互助的組織氛圍。

### 員工溝通

中芯國際注重與員工的溝通與交流，搭建了多元化、常態化的溝通渠道與反饋機制，鼓勵員工積極參與企業管理，為企業發展建言獻策。

- 招聘** ● 為新員工提供全面的入職介紹，幫助其快速適應工作環境，進入工作狀態
- 服務** ● HR 服務熱線
- 培訓** ● 定期組織開展新員工、技培生、管培生的座談會和見面會，助力培訓計劃高效展開
- 離職溝通** ● 註重離職員工的溝通反饋，通過對離職員工的電話回訪，彌補相關工作短板

不同情境下的員工溝通渠道

中芯國際注重與員工的溝通與交流，我們搭建了多種溝通渠道與反饋機制，以滿足員工在不同情境下的表達意願與訴求，鼓勵員工為企業發展出謀劃策。



各類員工溝通會

報告期內，中芯國際針對不同的基層員工類型，組織召開了多場基層員工溝通會：

#### 幹部溝通會

2025年2月和8月，各舉辦一次全公司的幹部溝通會，該會議旨在階段性地總結工作，並對未來工作提出明確要求

#### 基層工程師溝通會

我們針對工程師召開了「基層工程師溝通會」，旨在提升工程師的工作穩定性以及奮鬥意識，增強團隊向心力和凝聚力。會上，工程師們暢所欲言，各抒己見，結合一線工作實際，找短板、出主意，為公司的高質量發展奠定堅實的基礎

## 慰問福利

中芯國際切實貫徹國家法律法規，依法建立工會及相關管理制度，切實保障員工參與民主管理和民主監督的權利。報告期內，工會組織開展了除夕慰問、節慶慰問、女性關懷、夏送清涼等多項活動，有力提升了員工的歸屬感與幸福感。



### 除夕慰問

案例

2025年除夕當日，中芯國際工會與各地工廠聯合舉行慰問活動，面向除夕值班職工組織了紅包抽獎等活動，代表公司向值守崗位的職工送上真摯的新春祝福，傳遞企業溫暖，保障節日期間各項工作的有序運轉，讓職工安心在崗、暖心過節。



### 節慶慰問

案例

2025年全年，中芯國際各地工會在春節、五一勞動節、端午節、中秋節、國慶日及職工生日等重要節慶或節點，持續開展溫暖慰問活動，讓職工真切感受到企業關懷與集體溫情，激勵職工以更飽滿的熱情投入工作，共促企業發展。



### 女性關懷

案例

2025年三八婦女節，中芯國際工會舉辦婦女節主題系列活動，各地工會為全體女性職工精心準備節日伴手禮，組織多場女性專題課程與講座，並開展先進女職工評選表彰，全方位表達關懷與尊重，在豐富女職工精神文化生活的同時，增強幸福感與凝聚力，彰顯巾幗力量，共促企業發展。



### 夏送清涼

案例

公司管理層高度重視夏季生產安全與職工健康保障。2025年夏季高溫期間，各地工會深入基層開展「送清涼」活動，走訪相關單位並發放防暑物資，切實做好慰問工作，切實做好高溫關懷與勞動保護工作，確保職工身心健康與作業安全，為企業夏季穩產保供提供有力支持。



## 文體活動

中芯國際關心員工生活，為員工搭建才藝展示平台，組織開展各類文化體育活動，豐富員工業餘生活，融洽勞資關係。



### 工會文體協會系列活動及賽事

案例

為豐富職工業餘生活、提升團隊凝聚力和  
合作精神，各地工會文體協會組織定期訓  
練，開展乒乓球、羽毛球、籃球、足球、  
檯球及健康跑等賽事活動，並積極選派隊  
伍參與區市級聯賽，展現職工良好風貌。  
中芯國際工會持續加強文體協會建設，在  
為職工提供健身與交流平台的同時，促進  
跨部門溝通、增進團隊凝聚力，營造更加  
融洽、團結、富有活力的企業文化氛圍。



### 節慶活動

案例

2025 全年，各地工會舉辦多場節慶活動，  
包括迎新晚會、元宵猜燈謎、婦女節主題  
講座等，活動形式豐富多元，職工積極參  
與、反響熱烈，在傳遞溫暖與喜悅的同時，  
職工同樂共融、團結聚心，共同營造了濃  
厚的節日氛圍。



### 芯耀二十五載 啟航 2.0 新時代——中芯國際 2025 年秋季運動會

案例

中芯國際「芯耀二十五載 啟航 2.0 新時代」  
2025 年秋季運動會於 2025 年 10 月 19 日  
在中芯學校中學部的操場成功舉辦。本屆  
運動會共組織全集團約 1,200 余名職工參  
與，來自上海、北京、天津、深圳四地的  
同仁組成六支隊伍。運動員們秉持「安全  
第一、友誼第二、比賽第三」的宗旨，踴  
躍投入競賽、友好互動交流，充分展現了  
公司團結協作、昂揚奮進的精神面貌。



### 中芯好聲音

案例

2025 年 8 月與 11 月，中芯國際工會分別  
於天津與北京舉辦「中芯好聲音」歌唱比  
賽。來自不同廠區、不同部門的職工踴躍  
參與、同台競演，以歌聲追尋「芯」夢想，  
用激情致敬「芯」征程。活動通過音樂凝  
聚人心、鼓舞士氣，激勵廣大職工以更加  
飽滿的熱情與昂揚的鬥志，向著公司發展  
目標攜手奮進，共同奏響中芯國際未來的  
嶄新篇章。





### 「芯動芯奇日」與職工嘉年華

案例

2025 年，中芯深圳與天津工會分別舉辦特色職工活動。深圳工會在溪湧度假村開展「芯動芯奇日」，以「專業競技 + 特色體驗 + 芯動市集」三維內容吸引 1,500 余名職工及家屬參與。天津工會在沃佳主題世界樂園舉辦「芯火相傳 晶彩無限」嘉年華，活動融合親子互動、科技探索與文化體驗，傳遞企業溫暖。系列活動不僅豐富職工生活，也增強家屬認同，緊密聯結員工、家庭與企業，切實提升歸屬感與幸福感。



### 青年交友活動

案例

2025 年，中芯國際工會面向公司在職單身青年，精心策劃並組織多場形式多樣、主題豐富的交友活動。通過與不同行業領域企業開展合作，為單身青年人才搭建跨單位、跨行業的交流互動平台，旨在幫助員工拓寬社交範圍、促進交流溝通，在工作之餘放鬆心情、結識新友，從而進一步強化職工的歸屬感與企業凝聚力。



### 中芯國際成立二十五週年紀念品發放

案例

2025 年適逢中芯國際成立二十五週年，公司正以昂揚的勢頭邁入嶄新的 2.0 新時代，為感謝全體職工的一路相伴，中芯國際工會特別定制了二十五週年紀念茶器禮盒，贈予全體員工。這份禮物既是對每一位奮鬥者的致敬，也讓「中芯精神」在品茗交流中得以傳承，激勵全體同仁繼續攜手同心，共赴下一段璀璨的「芯」征程。



## 生活設施

中芯國際秉持「建廠亦建家」的理念，致力於為員工打造高效工作與溫馨生活相融合的整體環境，以此提升員工的工作體驗與生活品質。為了實現這一目標，公司全面考慮員工生活需求，提供舒適的生活園區、營養均衡的餐飲服務及便捷的通勤班車，持續優化員工生活品質。

## 生活園區



### 天津生活園區

案例

天津生活園區擁有 176 套公寓和 225 間宿舍，宿舍內配有上床下桌、空調、獨立衛生間等設施，公共區域則設有冰箱、洗衣機、飲水機等，且冬季提供集中供熱。同時，為滿足特定員工的住宿需求，外租了集體宿舍和匯智中心工程師宿舍。



### 深圳生活園區

案例

深圳生活園區提供公寓 1,116 套，其中含有單身公寓 446 套，目前入住 1,109 人；另設有集體宿舍 455 套，共 716 個床位。集體宿舍內部設施齊全，包括上床下桌、衣櫃、椅子、空調、電熱水器、電磁爐、抽油煙機、馬桶、可視電話及電子指紋鎖等。



### 上海生活園區

案例

上海生活園區目前提供公寓 2,538 套，同時提供生產助理宿舍床位 1,270 個及工程師宿舍床位 2,639 個。所有公寓與工程師宿舍房間均配備獨立衛浴；生產助理宿舍區設有公共自助洗衣房和公共盥洗區，以方便員工日常生活。為持續提升員工居住體驗，我們持續推進硬件設施改造，包括老舊公寓翻新、加裝電梯等項目，不斷優化園區生活環境。



我們亦精心規劃並打造臨港生活區，為員工提供 408 套房源，包括公寓、單人間及雙人間宿舍等多種住房選擇；所有房源均配備中央空調、地暖、燃氣系統等現代化設施；宿舍額外配置定制傢俱，如床品、桌椅、窗簾及衣櫃，全面滿足員工日常需求。



### 北京生活園區

案例

為解決公司員工多元化的住房需求，北京生活園區提供了多樣化的住房解決方案。北京中芯花園可為 3,600 人提供住宿，其中公寓 367 套、單身公寓 371 套及集體宿舍床位 1,957 個。同時，為解決更多基層員工的入住需求，設有外租集體宿舍床位共計 2,539 個，目前入住 2,110 人。此外，為幫助已組建家庭的員工在京安居，2025 年公司累計租賃白領公寓 43 套、公租房 52 套、保租房 26 套，共計 121 套房屋，供員工及其家屬居住。為了持續提升員工的生活質量，我們已於 2025 年完成 25 間單身公寓的全面翻新。截止目前，總計完成 95 間房屋的翻新工作。



## 用餐管理

針對各廠區不同的員工規模與實際條件，中芯國際在各地提供了多樣化、高品質的員工餐廳，每月為員工發放餐飲補貼，持續改善員工用餐體驗。同時，公司不斷完善監督與巡查機制，確保食堂承包商嚴格履行合約標準，全面保障員工的飲食質量與用餐體驗。2025 年，在以下方面進行了相應改善：

### 新舊餐飲系統 切換

由集團總務牽頭、協同集團 IT 及各廠區總務，公司於 2025 年 11 月 1 日順利完成新舊餐飲系統的切換。新系統有效提升了運行穩定性、餐費結算效率，並提供了詳盡的數據分析功能。

### 中芯上海強化食品安全管控

2025 年，中芯上海率先引進全球領先的第三方專業機構，對食材品質、食品加工流程、廚房衛生及食品留樣等進行定期巡檢稽核並出具相關報告，築牢食品安全底線，強化食品安全管控。

### 中芯上海、東方、北京 / 北方 / 京城、天津、深圳多舉措提升用餐體驗

### 優化餐飲服務 品質，穩步提 升員工滿意度

為持續提升餐飲服務品質，公司建立線上線下多渠道員工反饋機制，結合員工訴求、夥委會意見及廠區實際情況，實施餐廳硬件改造、檔口升級、菜品供應增加及餐飲人員培訓等多項舉措，穩步提升員工餐飲滿意度。

### 豐富餐飲文化 活動

我們圍繞春節、元宵、端午、中秋等節日，結合「環球美食節」「東南亞美食節」「芯春美食節」等特色主題，全年策劃開展多場特色餐飲與創意手作活動，並配合開展家庭日等大型活動，持續營造溫馨氛圍，有效提升員工體驗與歸屬感。

## 通勤班車

為滿足員工的通勤需求，中芯國際在各廠區與生活園區之間規劃並開通了多條免費班車路線，全面覆蓋員工的主要居住區域和工作地點，為員工提供高效、便捷、安全的接送服務保障員工日常出行。

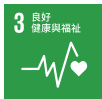
### 新能源車輛助力綠色通勤

- 為踐行可持續發展理念，中芯上海、中芯南方、中芯深圳、中芯北京 / 北方 / 京城等廠區逐步引入新能源車輛替代傳統燃油班車，推動綠色出行，降低通勤碳排。

### 聽取員工建議，優化班車服務

- 公司定期開展班車服務滿意度調研，積極收集員工意見，動態優化班車時刻表與車次安排，不斷提升通勤體驗與員工滿意度。
- 報告期內，員工班車滿意度為 4.95 分（滿分 5 分）。



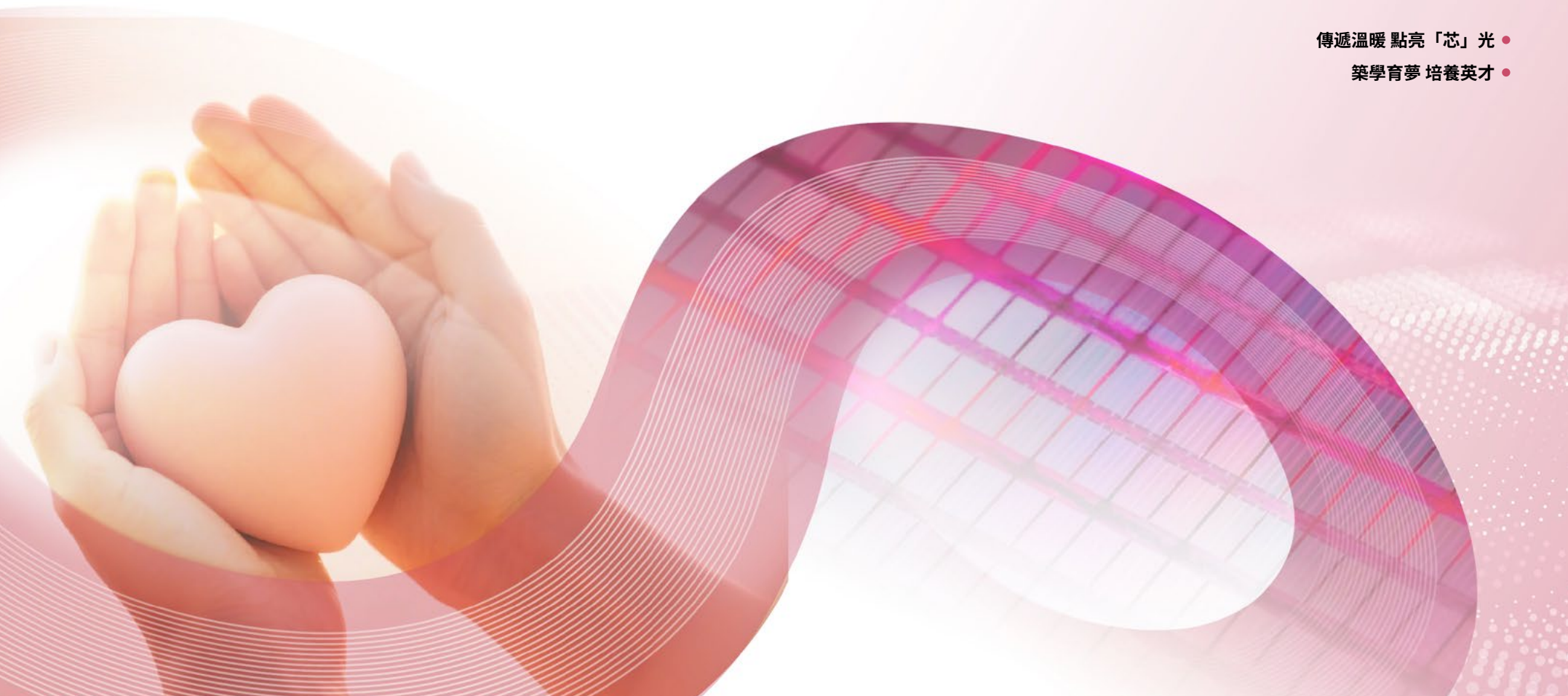


## 匯「芯」之力，讓愛迴響

# 06

中芯國際將公益慈善視為「芯」火相傳的溫暖使命，致力於構建員工、產業鏈與社會共生的向善生態。我們倡導並攜手員工、產業鏈友商共同投身公益，「芯」火相傳。我們相信，從產線到社區，每一份微小的善意都能匯聚成光，照亮更多需要幫助的角落。報告期內，中芯國際員工參加公益活動 18,993 人次，公益活動參與時數 22,623 小時。這些數字背後，是每一位中芯人用行動書寫的責任與溫度。我們以「芯」之力，傳遞科技背後的溫暖，讓產業進步與社會福祉同頻共振。

傳遞溫暖 點亮「芯」光 ●  
築學育夢 培養英才 ●



## 傳遞溫暖 點亮「芯」光

中芯國際深知肩負社會責任的重要性。在推動行業技術革新與產業高質量發展的同時，始終堅守以「愛」回饋社會的本「芯」。我們堅信，企業的可持續發展離不開社會的共同支持，因此，我們始終致力於將發展成果反哺社會，傳遞關愛與溫暖。2025年，公司持續加大對醫療援助、公益捐贈及社區幫扶等領域的投入，用實際行動踐行企業公民擔當，為促進社會公平、增進民生福祉貢獻堅實力量。



## 醫療救助

中芯國際始終守護青少年健康，我們持續發起並推動多項公益醫療項目，以愛為名，致力於為更多患病兒童點亮希望之光。

### 「芯肝寶貝計劃」項目

中芯國際堅信守護兒童生命健康，就是守護國家的未來。公司秉承「以人為本，用愛回饋社會」的理念，自2013年4月起，我們聯合中國宋慶齡基金會與上海仁濟醫院，啟動了「芯肝寶貝計劃」，致力於為貧困的終末期肝病患兒提供援助。經過十三年深耕，項目已發展為融合企業力量、產業鏈協同和社會各界聯動的知名公益品牌，惠及上千個患病兒童及家庭。報告期內，「芯肝寶貝計劃」攜手超過2,000名員工為項目捐款245.9萬元；共有110家產業鏈夥伴積極響應，匯聚善款295.9萬元；總計募集善款總額達到541.8萬元。

2025年

截至報告期末

捐贈共計

項目累計捐款近

共救助患兒

541.8 萬元

5,523 萬元

1,226 名



### 中芯國際舉行第十三屆「芯肝寶貝計劃」捐贈儀式

案例

2025年9月2日，中芯國際第十三屆「芯肝寶貝計劃」捐贈儀式在上海仁濟醫院舉行。中芯國際董事長劉訓峰博士、聯合首席執行官趙海軍博士、中國工程院院士、上海仁濟醫院院長夏強、中國宋慶齡基金會基金部副部長占德明出席捐贈儀式並致辭，共同表達了對「芯肝寶貝計劃」長期堅持、多方協作並切實幫助兒童健康改善的充分肯定與持續支持。中芯國際將持續踐行企業社會責任，攜手各方守護兒童健康未來。



## 愛心捐助

中芯國際積極踐行社會責任，持續投身公益慈善事業，推動發展成果與社會共享。我們始終關注並幫扶弱勢群體，以實際行動傳遞關懷與希望。

### 鄉村振興

為踐行公司「關愛人，關愛環境，關愛社會」社會責任理念，我們積極響應鄉村振興戰略，關注偏遠地區的教育福祉。我們在日常活動中積極組織二手衣物和玩具等物品的捐贈活動，通過向重點幫扶地區捐贈物資、向慈善機構捐贈二手電腦顯示器，推動鄉村的良性互動和共同發展。報告期內，我們在鄉村振興教育領域累計捐款 255,000 元，捐贈二手電腦顯示器 150 套。



#### 四川阿壩定向物資捐贈活動

案例

2025 年，中芯國際積極響應鄉村振興戰略，聯合北京紅十字會，向重點幫扶的四川阿壩地區開展物資捐贈。本次捐贈活動凝聚了中芯北京、中芯北方、中芯京城全體員工的愛心，共定向發出物資 13 立方米，涵蓋衣物、玩具、書籍等，用於幫扶當地留守老人與兒童。

### 其他愛心捐助項目

中芯國際每年鼓勵員工參與無償獻血活動，為社會做出貢獻，在行動中增強員工的社會責任感。此外，我們始終秉承著「企業公民」的理念，積極倡導並鼓勵員工將公益意識融入日常生活，如參與到公園、灘塗垃圾清理行動中。



#### 無償獻血活動

案例

2025 年，中芯國際成功舉辦了第 22 個年度的員工獻血活動。在公司領導的大力支持下，員工熱情高漲，共有 250 人參與獻血，其中 6 人獻血量達 400 毫升，總獻血量為 51,200 毫升，為生命助力，傳遞愛心與擔當。



固「芯」之基，穩健前行

育「芯」之線，和諧共生

創「芯」之能，質領未來

聚「芯」之才，眾行致遠

● 匯「芯」之力，讓愛迴響

築學育夢 培養英才

附錄

## 築學育夢 培養英才

中芯國際在持續推動自身發展的同時，始終不忘肩負社會責任，深耕教育領域、興辦學校，致力於為國家培養和儲備高素質青年人才。中芯學校通過構建多維度課程體系、推進跨學科教學研究、探索創新型教育模式，持續提升教學品質，打造優質、多元、可持續的學生發展平台。通過整合國內外優質教學資源，拓寬學生視野，激發學習潛能，並設立專項獎學金，切實支持學子成長成才。自創辦以來，中芯學校已培育出大批優秀人才。展望未來，公司將繼續秉持教育初心，堅定投入教育事業，助力教育公平與人才發展。



## 上海市民辦中芯學校

### 學校概況

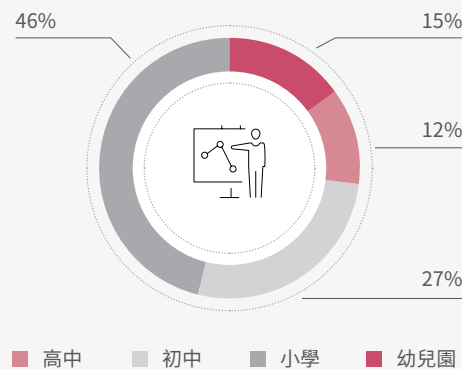
上海市民辦中芯學校創建於 2001 年 9 月，現已發展成為一所融幼稚園至高中為一體的十五年一貫制民辦學校。中芯學校堅持「以人為本」的理念，堅信每一位學生都具有獨特天賦與成長潛力。因此，學校注重學生的個性化發展，因材施教，提供種類繁多的課外活動項目，幫助學生挖掘並發展自身特長。

歷經二十餘年的深耕發展，學校榮獲「全國優秀民辦中小學」「全國辦學特色師範學校」「全國特色先進學校」「特色項目學校」「京領中國國際學校科研實驗校」等各項榮譽。在一代代中芯人的辛勤耕耘和愛心澆灌下，中芯學校已經成為一所政府認可、社會滿意、學生喜歡、家長信任的優質特色民辦學校。報告期內，上海市民辦中芯學校國際部榮登京領研究院「2025 中國國際學校創新競爭力排行榜 - 外籍人員子女學校 30 強」，上海市民辦中芯學校榮登京領研究院「2025 中國國際學校品牌價值百強榜」。

報告期內，我們共有師資 468 人，其中高中師資占比達 12%，初中達 27%，小學達 46%，幼稚園達 15%。其中，外籍聘用教師，占師資比例的 28%。



截至報告期末，在校教職工學段人數分佈為：



## 用「芯」育生

上海市民辦中芯學校自成立以來，便確立了「品格第一，追求卓越，胸懷世界，快樂成長」的辦學目標，致力於培養具有高尚品德、卓越才能、國際視野和積極向上的優秀人才。一代代「中芯人」薪火相傳，我們已發展為一所深受社會肯定的學校。



### 跨學科融合：小學國際日主題活動

案例

今年5月，小學開展了為期兩個月的年度國際日活動，並於5月15日至16日進行核心展示。該活動是跨學科探究學習的重要實踐，各班級選定一個國家，通過語言、社會、藝術等多學科融合的方式，系統探索選定國家的歷史、文化與特色。學生以「文化小使者」身份進行成果展示，生動呈現學習收穫。活動以沉浸式、多感官的體驗，引導學生主動認識世界，為其成為具有全球視野的公民奠定基礎。



### 語言為橋：中文部 ERW 活動週

案例

2025年2月20日至3月12日，中文部組織舉辦了面向1-8年級學生的ERW（English Research Writing，英語研究寫作）活動週。在ERW教師的指導下，學生共同參與策劃與準備，並根據不同年級設置專屬活動，包括拼字比賽、知識競賽、詩歌比拼和舞台表演等豐富形式。活動既展現了師生們的精心籌備，也為所有參與者帶來了難忘的體驗，有效搭建了學生展示自我、交流學習的平台。



### 我們變化的世界：ESG 主題跨學科項目式學習單元

案例

2025 年，國際部幼教部推出了以 ESG 為核心的跨學科項目式學習單元——「我們變化的世界」，旨在引導學生理解環境可持續性。課程融合語言、數學、科學、品格教育等多學科內容，圍繞「減少、再利用、回收」的 3R 原則展開實踐。學生通過探索環境問題、進行家庭垃圾分類、創意改造廢棄材料等實際行動，內化環保理念，並在成果展示中向家長分享學習收穫，初步建立資源節約與環保參與的意識。



### 繪見成長：各年齡段學生眼中的世界

案例

每年 3 月底 4 月初是我校一年一度的美術展活動。今年展覽中，美術教師依據不同學段學生的年齡特點與認知水平，進行多角度、差異化的主題與形式設計，引導學生創作出形式多樣、內容豐富的藝術作品。不同年齡段的繪畫作品呈現出不同的生命力：一年級從日常物品中激發靈感，二年級注重生活的觀察與再現，三年級展現多元創意與探索，四年級則在技巧與藝術表現上日趨成熟，五年級則在精湛的技巧上，融入了更深刻的內涵。



### 2025 年上海市民辦中芯學校獲得的榮譽獎項



2025 年京領中國國際學校品牌價值百強榜



2025 年京領中國國際學校創新競爭力排行榜外籍人員子女學校 30 強

為了促進學生的全面發展，我們精心為學生打造了一系列豐富多彩的文體活動和公益活動，全方位助力學生成長。



### 歡樂競技：中小學生趣味運動會 案例

2025年中芯學校秋季運動會以「天生『競』彩，築夢綻放」為主題，於10月31日及11月13日分別舉行小學部與中學部賽事。本屆運動會設立短跑、長跑、跳遠、跳高、拔河等競技與趣味相結合的項目，同學們積極投入、全情參與，將奮鬥與團結的精神融入每一聲吶喊、每一次衝刺。運動會不僅是體能和技能的較量，更是夢想凝聚與團隊精神的生動體現，充分展現了中芯學子昂揚向上的精神風貌。



### 書香之旅：趣味閱讀週活動 案例

2025年9月23至26日，小學部舉辦了以「Books Bring Us Together」為主題的「書香中芯」閱讀週活動。從結伴閱讀日到多彩角色日，再從全「芯」閱讀日到書香詞彙秀，每日不同主題的深度情境營造，讓孩子們沉浸於閱讀的繽紛世界，在愉悅體驗中培養閱讀興趣，深化對閱讀的認知與熱愛。



### 愛「芯」傳遞：博愛義賣活動 案例

自2004年至今，博愛義賣已成為上海市民辦中芯學校的特色傳統。2025年3月，學校以「『芯』行動 愛傳遞」為主題開展活動，吸引超2,000名師生、家長及社區成員參與。市集設有手工藝品、二手物品等愛心攤位及互動體驗區，全程由五年級學生自主策劃與營運。所籌善款捐贈至杉樹公益與新華愛心教育基金會，用於支持3位支教老師的教學生活及14位「珍珠生」的高中生活費，助力鄉村教育發展與學子成長。活動在實踐中深化了學生的責任意識與合作精神，踐行了全球公民與社區關懷的理念。



## 北京市中芯學校

### 學校概況

北京市中芯學校創辦於 2005 年 9 月，是一所涵蓋幼稚園至高中十五年一貫制的雙語學校，擁有來自全球 19 個國家和地區的 3,000 多名師生，多元的文化氛圍創造了濃厚的國際化學習環境。

辦學二十年來，中芯學校持續為區域提供優質教育，被評為「5A 級社會組織」。學校堅持全人教育，注重學生的品格養成，並充分尊重學生的個性發展。我校積極構建中西融合的特色課程體系，開設 150 餘門選修課，致力於培養學生自主探索與終身學習的能力，鼓勵、引導孩子具備面向世界的眼光和批判性思維，成為有社會責任感的世界公民。

我校秉承「品格第一，追求卓越，胸懷世界，快樂成長」的教育理念，以「培養關鍵能力，卓越全人成長」為教育目標，以成為「差異化、特色化、國際化、現代化」的教育品牌學校為願景，希望攜手家庭和社區，共同營造支持學生終身學習和發展的教育環境，培養自由行走未來世界的領袖型人才。學校通過開展豐富多彩的校園活動，營造愛與包容的家校共育環境，促進學生全面發展。截至報告期末，全校教職工達 410 名，其中高中師資占比達 4.6%，初中達 13.2%，小學達 45.1%，幼稚園達 37.1%。其中，外籍聘用教師，占我們師資比例的 16.6%。

### 截至報告期末

全校教職工達

**410**名



其中高中師資占比達

**4.6%**

初中師資占比達

**13.2%**

小學師資占比達

**45.1%**

幼稚園師資占比達

**37.1%**



## 2025 年北京市中芯學校獲得的榮譽獎項

2025 年 10 月，北京市中芯學校於 2025 年美國大學理事會中國論壇上被正式授予「中國 AP 榮譽學校」稱號。該獎項旨在表彰學校在連續兩學年中，為學生成功獲取 AP Capstone 文憑與證書所做出的持續卓越貢獻。過去兩年，全國僅 39 所學校有學生獲得該文憑或證書，北京市中芯學校是其中之一。此項榮譽不僅是對學校 AP 課程教學品質的高度認可，也彰顯了學校在高端國際課程領域的領先地位，以及培養具有國際競爭力學術人才的顯著優勢。



中國 AP 榮譽學校

## 用「芯」愛生

北京市中芯學校持續推進「培養關鍵能力，卓越全人成長，能自由行走在未來世界」的辦學理念，引導學生在學習探索中發現樂趣，明確個人未來發展方向。

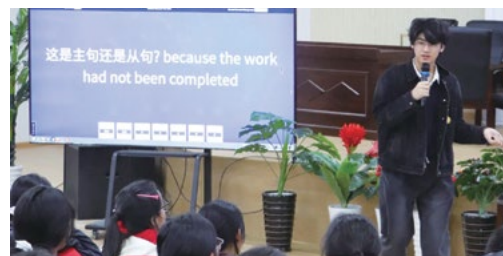
2025 年，北京市中芯學校持續踐行公益，以實際行動傳遞溫暖。



### 中芯師生走進大涼山，共築成長夢

案例

2025 年 10 月 25 日至 26 日，北京市中芯學校高中部 14 名師生前往四川大涼山，與當地初中女童助學班學生共同開展了一場英語交流活動。在為期兩天的互動中，雙方通過英語破冰遊戲、團隊協作挑戰、話劇排練與表演、英語解密競賽以及英文歌曲合唱等環節，迅速拉近了心靈的距離。此次活動不僅為大涼山的孩子們打開了眺望世界的視窗，也在每一位參與者心中播種了勇氣、友誼與未來夢想的種子。



我們深知學生全面發展的關鍵在於多元化的成長環境，因此，我們為學生營造多元的文體氛圍，以培養學生德、智、體、美、勞全面發展。



### 北京市中芯學校暨幼稚園建校二十週年慶祝活動

案例

2025年10月18日，北京市中芯學校暨幼稚園以「二十載共育共榮，啟新程智創未來」為題，成功舉辦建校（園）二十週年慶祝活動。本次校慶通過慶典大會、國際日、慈善義賣和晚會等系列活動，匯聚了各界嘉賓、各級領導、校友代表、全體師生及家長，共同回顧中芯教育二十年砥礪耕耘的教育歷程，攜手啟航智創未來的新篇章。



### 建設「折紙馬良」AI 賦能跨學科特色項目

案例

2025年9月，融合語文及美術的《微童話的動畫製作》課程在「折紙藝術工作坊」開展，學生們在課堂上學習運用AI軟件製作動畫，並將動畫故事以「小作文」的形式展現。此次融合課是經開區立項項目「折紙馬良」的一次創新教學實踐。相關課題《「折紙馬良」——AI賦能跨學科課程建設，打造學生創新高地》成功入選北京亦莊全域人工智能應用場景「揭榜掛帥」大賽首批榜單，並成為經開區唯一入選的智能教育類項目。



## 附錄

### 關於本報告

#### ▶ 報告簡介

本報告是中芯國際集成電路製造有限公司（以下簡稱「中芯國際」「中芯」「本集團」「我們」或「公司」）向社會公開發佈的年度環境、社會及管治（ESG）報告（以下簡稱「本報告」）。本報告基於公開、透明的原則，披露 2025 年中芯國際履行 ESG 相關議題的工作成績。

#### ▶ 報告參考標準

本報告編制遵循《上海證券交易所科创板股票上市規則》《上海證券交易所上市公司自律監管指引第 14 號——可持續發展報告（試行）》《上海證券交易所上市公司自律監管指南第 4 號——可持續發展報告編制》《香港聯合交易所證券上市規則》附錄 C2 所載的《環境、社會及管治報告守則》及相關上市規則條文，根據重要性、量化、平衡及一致性的原則要求編寫，並適當參考全球報告倡議組織《GRI 可持續發展報告標準》（GRI 標準）、中國社會科學院經濟學部《中國企業社會責任報告指南（CASS-ESG 5.0）》、中國工業經濟聯合會《中國工業企業及工業協會社會責任指南》、中國電子工業標準化技術協會 SJ/T 16000-2016《電子信息行業社會責任指南》，以及國際標準組織 ISO 26000:2010《社會責任指南》的主要原則。

#### ▶ 報告組織範圍

本報告的組織範圍包括中芯國際集成電路製造有限公司及其子公司，與年報範圍一致。為便於表達，在報告中未寫全稱的「國家」「國內」和「政府」指的是中華人民共和國及其行政機構。

#### ▶ 報告時間範圍

本報告的時間範圍是 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日。為增強報告的可讀性，部分內容或數據追溯到以往年度或後續年度。

#### ▶ 報告編輯及數據來源說明

本報告由「ESG 委員會」成員擔任編輯委員，各職能部門提供 ESG 相關業務的資料和數據；由公司 ESG 工作辦公室對資料進行整理、編輯，再經「ESG 委員會」成員審核確認。本報告中的財務數據來自 2025 年度合併財務報表，該報表已經過安永華明會計師事務所（特殊普通合伙）獨立審計，其他資料和數據主要來源於公司內部相關統計報告或文件。如無特殊說明，財務報表數據貨幣金額以美元作為計量幣種，非財務報表數據貨幣金額以人民幣作為計量幣種。

#### ▶ 報告發佈週期

本報告為年度報告，通常於次年第一季度發佈上一年度的報告。

#### ▶ 確認及批准

本報告經管理層確認，於 2026 年 3 月 26 日獲董事會審批通過。

#### ▶ 報告發佈形式

本報告採用紙質版和電子版兩種形式發佈，分為中文版（包括簡體和繁體）和英文版，電子版報告可在中芯國際集成電路製造有限公司網站查閱。

#### ▶ 聯繫方式

中芯國際集成電路製造有限公司 ESG 工作辦公室

📍 地址：中國上海市浦東新區張江路 18 號

☎ 電話：+ 86(21)3861 0000 轉 12080

✉ 電子郵箱：ESG@smics.com

## ESG 績效摘要

績效指標	單位	數值			
		2023	2024	2025	
<b>經濟績效</b>					
經濟	銷售收入	億美元	63.22	80.30	93.27
	歸屬於上市公司股東的淨利潤	億美元	9.03	4.93	6.85
<b>商業道德</b>					
	已審結的貪污訴訟案件總數	件	0	0	0
	已審結的不正當競爭訴訟案件總數	件	/	0	0
治理	逾期尚未支付中小企業款項案件總數	件	/	0	0
	董事會商業道德培訓覆蓋率	%	100	100	100
	員工商業道德培訓覆蓋率	%	100	100	100
<b>員工僱傭</b>					
	員工數量	人	20,223	19,186	19,952
<b>按性別劃分的員工人數比例</b>					
	男性	%	63	65	67
	女性	%	37	35	33
<b>按年齡劃分的員工人數比例</b>					
社會	30 歲及以下	%	51.30	54.60	47.80
	31-40 歲	%	35.60	32.70	37.58
	40 歲以上	%	13.10	12.70	14.62
<b>按地區劃分的員工人數比例</b>					
	中國區	%	99.87	99.88	99.89
	美國區	%	0.08	0.07	0.06

績效指標	單位	數值			
		2023	2024	2025	
歐亞區	%	0.05	0.05	0.05	
<b>員工權益</b>					
	勞動合同簽訂率	%	100	100	100
	社會保險簽訂率	%	/	100	100
	公司勞工糾紛	起	/	0	0
<b>員工流失情況</b>					
	員工流失率	%	13.76	12.33	9.60
<b>按性別劃分的員工流失率</b>					
	男性	%	72.50	73.80	72.90
	女性	%	27.50	26.20	27.10
<b>按年齡劃分的員工流失率</b>					
社會	30 歲及以下	%	64.50	59.90	55.50
	31-40 歲	%	31.80	36.40	39.70
	40 歲以上	%	3.70	3.70	4.80
<b>按地區劃分的員工流失率</b>					
	中國區	%	99.96	99.92	99.80
	美國區	%	0.04	0.08	0.20
	歐亞區	%	0.0	0.0	0.0
<b>員工培訓</b>					
	員工培訓覆蓋率	%	100	100	100
	年度受訓總人次	人次	302,075	494,577	595,013
	全體正式員工受訓總時長	小時	600,971	794,533	900,000+

固「芯」之基，穩健前行

育「芯」之線，和諧共生

創「芯」之能，質領未來

聚「芯」之才，眾行致遠

匯「芯」之力，讓愛迴響

● 附錄

績效指標	單位	數值		
		2023	2024	2025
員工人均培訓時長	小時	31	41	45
男性員工人均受訓小時數	小時	35	47	49
女性員工人均受訓小時數	小時	23	32	33
<b>職業健康與安全</b>				
因工作關係死亡人數	人	0	0	0
因工傷損失工作日數	天	447	122	499
工傷保險投入金額	萬人民幣元	/	2,112.8	2,635.8
工傷保險覆蓋率	%	/	100	100
工傷事件數	起	/	6	6
百人工傷率	%	/	0.03	0.03
年度新增職業病數量	例	0	0	0
企業累計職業病數量	例	0	0	0
安全培訓次數	次	1,178	1,831	2,350
安全培訓參加人次	人次	118,406	138,814	243,278
安全生產事故數 (按國家標準計)	次	0	0	0
<b>公益捐贈</b>				
員工公益活動參與時數	小時	24,640	24,630	22,623
員工公益活動參與人次	人次	約 20,000	約 20,000	18,993
鄉村振興投入總投入	元	/	/	255,000
<b>科技創新</b>				
研發投入	億美元	7.07	7.65	7.74
研發投入占全年營業收入	%	11.2	9.5	8.3
研發人員數量占集團員工總數	%	11.68	12.14	12.00
<b>知識產權保護</b>				
累計申請專利數量	件	19,443	20,108	20,403

## 社會

績效指標	單位	數值		
		2023	2024	2025
累計獲得授權專利數量	件	13,450	13,964	14,511
<b>產品質量</b>				
產品召回次數	次	0	0	0
<b>信息安全與私隱保護</b>				
信息洩露事件數量	起	0	0	0
發生信息洩露事件涉及的金額	人民幣元	0	0	0
<b>環境管理</b>				
環保培訓次數	次	103	137	99
環保培訓參加人次	人次	28,111	30,069	43,895
ISO 14001 通過比例	%	100	100	100
<b>廢氣排放</b>				
廢氣排放總量	萬立方米	8,248,471	8,491,497	10,845,164
氮氧化物總量	噸	172	234	332
二氧化硫總量	噸	15	38	22
揮發性有機物	噸	40	50	45
<b>廢棄物管理</b>				
危險廢棄物產生總量	噸	67,529	94,876	128,960
無害廢棄物產生總量	噸	61,243	76,433	75,454
其中				
一般工業固體廢棄物	噸	57,059	72,579	72,533
生活垃圾	噸	4,184	3,854	2,921
單位產品廢棄物產生量	千克 / 折合 8 英寸 標準邏輯 - 光罩數	0.56	0.56	0.54

## 環境

固「芯」之基，穩健前行

育「芯」之綠，和諧共生

創「芯」之能，質領未來

聚「芯」之才，眾行致遠

匯「芯」之力，讓愛迴響

● 附錄

績效指標	單位	數值		
		2023	2024	2025
<b>溫室氣體排放</b>				
溫室氣體排放總量 (範圍 1+ 範圍 2)	噸 CO <sub>2</sub> 當量	2,607,939	3,009,944	3,463,500
直接排放總量 (範圍 1)	噸 CO <sub>2</sub> 當量	843,517	823,765	961,701
間接排放總量 (範圍 2)	噸 CO <sub>2</sub> 當量	1,764,422	2,186,179	2,501,799
其他間接排放總量 (範圍 3) <sup>4</sup>	噸 CO <sub>2</sub> 當量	/	/	2,253,682
單位產品溫室氣體排放量 (範圍 1+ 範圍 2)	千克 CO <sub>2</sub> 當量 / 折合 8 英吋標準邏輯 - 光罩數	11.3	9.8	9.1
<b>能源利用</b>				
電力消耗總量	百萬千瓦時	3,194	4,065	4,971
電力消耗強度	千瓦時 / 折合 8 英吋標準邏輯 - 光罩數	13.19	12.08	11.15
外購清潔能源消耗總量	兆瓦時	/	61,283.0	142,123.9
天然氣消耗總量	千立方米	21,930	23,986	27,992
天然氣消耗強度	升 / 折合 8 英吋標準邏輯 - 光罩數	95.52	76.89	66.12
蒸汽消耗總量	千噸	273	282	320

<sup>4</sup>範圍 3 溫室氣體排放根據《溫室氣體核算體系 - 企業價值鏈 (範疇三) 核算與報告標準》(GHG Protocol) 及 ISO 14064 系列標準進行盤查，包含燃料和能源相關活動、上游運輸和配送、營運中產生的廢棄物及商務旅行四個類別。

績效指標	單位	數值		
		2023	2024	2025
蒸汽消耗強度	千克 / 折合 8 英吋晶圓當量 - 光罩數	1.34	0.86	0.72
綜合能源消耗量	噸標煤	456,159.40	567,755.08	689,222.47
節能改造金額支出	萬元	3,442	2,215	2,238
<b>水資源管理</b>				
廢水排放總量	千噸	21,712.3	26,712.9	31,977.3
水資源消耗總量	千噸	26,932	31,946	37,218
水資源消耗強度	噸 / 折合 8 英吋標準邏輯 - 光罩數	0.107	0.093	0.085
<b>包裝材料管理</b>				
製成品所用包裝材料總量	噸	339	343	470
製成品所用包裝材料強度	噸 / 億美元	5.36	4.27	5.04

## 指標索引

### 香港聯合交易所 ESG 指標索引

環境、社會及管治範疇與一般披露及關鍵績效指標 (KPI)		所在章節
<b>环境</b>		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	氣候行動 零碳未來 生態保護 萬物共榮
關鍵績效指標 A1.1	排放物種類及相關排放數據。	氣候行動 零碳未來 生態保護 萬物共榮
關鍵績效指標 A1.2	直接（範圍 1）及能源間接（範圍 2）溫室氣體排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	氣候行動 零碳未來
關鍵績效指標 A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	生態保護 萬物共榮
關鍵績效指標 A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	生態保護 萬物共榮
關鍵績效指標 A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	生態保護 萬物共榮
關鍵績效指標 A1.6	描述處理有害及無害廢物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	生態保護 萬物共榮

環境、社會及管治範疇與一般披露及關鍵績效指標 (KPI)		所在章節
一般披露	有效使用資源（包括能源，水及其他原材料）的政策。	生態保護 萬物共榮
關鍵績效指標 A2.1	按類型劃分的直接及 / 或間接能源（如電，氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	氣候行動 零碳未來
關鍵績效指標 A2.2	總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	生態保護 萬物共榮
關鍵績效指標 A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	氣候行動 零碳未來
關鍵績效指標 A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	生態保護 萬物共榮
關鍵績效指標 A2.5	製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位佔量。	ESG 績效摘要
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	生態保護 萬物共榮
關鍵績效指標 A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	生態保護 萬物共榮
一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	氣候行動 零碳未來
關鍵績效指標 A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	氣候行動 零碳未來

固「芯」之基，穩健前行

育「芯」之綠，和諧共生

創「芯」之能，質領未來

聚「芯」之才，眾行致遠

匯「芯」之力，讓愛迴響

● 附錄

環境、社會及管治範疇與一般披露及關鍵績效指標 (KPI)		所在章節
<b>社會</b>		
B1: 僱傭	一般披露	有關薪酬及解僱，招聘及晉升，工作時數，假期，平等機會，多元化，反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 廣納賢才 價值共創
	關鍵績效指標 B1.1	按性別、僱傭類型（如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的僱員總數。 廣納賢才 價值共創
	關鍵績效指標 B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率 廣納賢才 價值共創
B2: 健康與安全	一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 權益守護 人本關懷
	關鍵績效指標 B2.1	過去三年（包括匯報年度）每年因工亡故的人數及比率。 ESG 績效摘要
	關鍵績效指標 B2.2	因工傷損失工作日數。 ESG 績效摘要
	關鍵績效指標 B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。 權益守護 人本關懷
B3: 發展及培訓	一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。 廣納賢才 價值共創
	關鍵績效指標 B3.1	按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層）劃分的受訓僱員百分比。 廣納賢才 價值共創
	關鍵績效指標 B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。 廣納賢才 價值共創

環境、社會及管治範疇與一般披露及關鍵績效指標 (KPI)		所在章節
B4: 勞工準則	一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 權益守護 人本關懷
	關鍵績效指標 B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。 權益守護 人本關懷
	關鍵績效指標 B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。 權益守護 人本關懷
	一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。 供應管理 協同發展
B5: 供應鏈管理	關鍵績效指標 B5.1	按地區劃分的供應商數目。 供應管理 協同發展
	關鍵績效指標 B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及相關執行及監察方法。 供應管理 協同發展
	關鍵績效指標 B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的管理，以及相關執行及監察方法。 供應管理 協同發展
	關鍵績效指標 B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。 供應管理 協同發展
B6: 產品責任	一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全，廣告，標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 品質卓越 客戶為先
	關鍵績效指標 B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。 品質卓越 客戶為先
	關鍵績效指標 B6.2	接獲關於产品及服务的投诉数目以及应对方法。 品質卓越 客戶為先

固「芯」之基，穩健前行

育「芯」之線，和諧共生

創「芯」之能，質領未來

聚「芯」之才，眾行致遠

匯「芯」之力，讓愛迴響

● 附錄

環境、社會及管治範疇與一般披露及關鍵績效指標 (KPI)		所在章節
B6: 產品責任	關鍵績效指標 B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。品質卓越 客戶為先
	關鍵績效指標 B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。品質卓越 客戶為先
	關鍵績效指標 B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。品質卓越 客戶為先
B7: 反貪污	一般披露	有關防止賄賂，勒索，欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。誠信立業 合規築基
	關鍵績效指標 B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。誠信立業 合規築基

氣候相關披露要求	章節
1. 發行人應披露以下信息： (a) 負責監督氣候相關風險和機遇的治理機構（可包括負責治理的董事會、委員會或其他同等治理機構）或個人的資訊。具體而言，發行人須指出有關機構或個人及披露以下資訊：	
(I) 管治	
(i) 該機構或個人如何釐定當前或將來是否有適當的技能和勝任能力來監督應對氣候相關風險和機遇的策略；	氣候行動 零碳未來
(ii) 該機構或個人獲悉氣候相關風險和機遇的方式和頻率；	氣候行動 零碳未來

環境、社會及管治範疇與一般披露及關鍵績效指標 (KPI)		所在章節
B7: 反貪污	關鍵績效指標 B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。誠信立業 合規築基
	關鍵績效指標 B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。誠信立業 合規築基
B8: 社區投資	一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。傳遞溫暖 點亮「芯」光 築學育夢 培育英才
	關鍵績效指標 B8.1	專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）傳遞溫暖 點亮「芯」光 築學育夢 培育英才
	關鍵績效指標 B8.2	在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）。傳遞溫暖 點亮「芯」光

氣候相關披露要求	章節
(iii) 該機構或個人在監督發行人的策略、重大交易決策和風險管理程序及相關政策的過程中，如何考慮氣候相關風險和機遇，包括該機構或個人是否有考慮與該等氣候相關風險和機遇相關的權衡評估；	氣候行動 零碳未來
(I) 管治	
(iv) 該機構或個人如何監督有關氣候相關風險和機遇的目標制定並監察達標進度（見第 19 段至第 22 段），包括是否將相關績效指標納入薪酬政策以及如何納入（見第 17 段）；及	氣候績效薪酬暫不適用；待產能穩定後評估。

固「芯」之基，穩健前行

育「芯」之綠，和諧共生

創「芯」之能，質領未來

聚「芯」之才，眾行致遠

匯「芯」之力，讓愛迴響

● 附錄

氣候相關披露要求	章節
(b) 管理層在用以監察、管理及監督氣候相關風險和機遇的管治流程、監控措施及程序中的角色，包括以下資訊：	
(i) 該角色是否被委託給特定的管理層人員或管理層委員會以及如何對該人員或委員會進行監督；及	氣候行動 零碳未來
(ii) 管理層可有使用監控措施及程序協助監督氣候相關風險和機遇；如有，這些監控措施及程序如何與其他內部職能部門進行整合。	氣候行動 零碳未來
<b>氣候相關風險和機遇</b>	
2. 發行人須披露其資訊，以讓人理解其合理預期可能在短期、中期或長期影響其現金流量、融資渠道或資本成本的氣候相關風險和機遇。具體而言，發行人須：	
(a) 描述合理預期可能在短期、中期或長期影響發行人的現金流量、融資渠道或資本成本的氣候相關風險和機遇；	氣候行動 零碳未來
(b) 就發行人已識別的每項氣候相關風險，解釋發行人是否認為該風險是與氣候相關物理風險或與氣候相關轉型風險；	氣候行動 零碳未來
(c) 就發行人已識別的每項氣候相關風險和機遇，具體說明其合理預期可能影響發行人的時間範圍（短期、中期或長期）；及	氣候行動 零碳未來
(d) 解釋發行人如何定義短期、中期及長期，以及這些定義如何與其策略決定規劃範圍掛鉤。	氣候行動 零碳未來
<b>業務模式與價值鏈</b>	
3. 發行人須披露能夠讓人了解氣候相關風險和機遇對其業務模式和價值鏈的當前和預期影響的資訊。具體而言，發行人須作如下披露：	

**(I) 管治****(II) 策略**

氣候相關披露要求	章節
(a) 描述氣候相關風險和機遇對發行人業務模式和價值鏈的當前和預期影響；及	氣候行動 零碳未來
(b) 描述在發行人的業務模式和價值鏈中，氣候相關的風險和機遇集中的地方（例如，地理區域、設施及資產類型）。	氣候行動 零碳未來
<b>策略和決策</b>	
4. 發行人須披露讓人了解氣候相關風險和機遇對其策略和決策的影響的資訊。具體而言，發行人須披露：	
(a) 有關發行人已經及將來計劃在其策略和決策中如何應對氣候相關風險和機遇的資訊，包括發行人計劃如何實現任何其所設定的氣候相關目標，以及任何法律或法規要求達到的目標。具體而言，發行人須披露以下資訊：	
(i) 因應氣候相關風險和機遇而在當前及預期將來對發行人業務模式（包括資源配置）作出的變動；	氣候行動 零碳未來
(ii) 已經或預期將進行的任何適應或減緩工作（直接或間接）；	氣候行動 零碳未來
(iii) 發行人任何與氣候相關轉型計劃（包括制定轉型計劃時使用的主要假設的資訊，以及該計劃所依賴的因素），或若發行人並未有這樣的計劃，則作適當的否定聲明；	氣候行動 零碳未來
(iv) 發行人計劃如何實現第 19 至 22 段所述的任何氣候相關目標（包括任何溫室氣體排放目標（如有））。	氣候行動 零碳未來
(b) 有關發行人當前及將來計劃如何為根據第 4(a) 段披露的行動提供資源。	氣候行動 零碳未來

**(II) 策略**

固「芯」之基，穩健前行

育「芯」之線，和諧共生

創「芯」之能，質領未來

聚「芯」之才，眾行致遠

匯「芯」之力，讓愛迴響

● 附錄

氣候相關披露要求	章節
5. 發行人須披露先前各匯報期內按照第 4(a) 段所披露計劃的進度。	氣候行動 零碳未來
<b>財務狀況、財務表現和現金流量</b>	
前財務影響	
6. 發行人須披露以下定性和量化資料：	
(a) 氣候相關風險和機遇如何影響發行人在匯報期的財務狀況、財務表現及現金流量；及	氣候行動 零碳未來
(b) 當存在將導致下一匯報年度相關財務報表中的資產和負債帳面價值發生重要調整的重大風險時，關於第 6(a) 段中識別的氣候相關風險和機遇的資訊。	氣候行動 零碳未來
<b>(II) 策略</b>	
<b>財務狀況、財務業績和現金流量</b>	
預期財務影響	
7. 發行人須披露以下定性和量化資料：	
(a) 發行人經考慮其管理氣候相關風險和機遇的策略後，並考慮到以下各項，預期其財務狀況在短期、中期及長期內將如何變化：	
(i) 其投資及處置計劃；及	
(ii) 其為實施策略所需的資金的計劃資金來源；及	經審慎評估，氣候相關風險與機遇的預期財務影響目前難以可靠量化。公司計劃在未來逐步完善相關評估工作，並適時進行披露。
(b) 基於發行人管理氣候相關風險和機遇的策略，其預計其財務業績及現金流量在短期、中期及長期的變化。	

氣候相關披露要求	章節
<b>氣候韌性</b>	
8. 在考慮發行人已識別的氣候相關風險和機遇後，發行人須披露資訊，使他人了解發行人的策略及業務模式對氣候相關變化、發展或不確定性的韌性。發行人須按與其情況相稱的做法，使用與氣候相關的情景分析來評估其氣候韌性。提供量化資訊時，發行人可披露單一數額或區間範圍。具體而言，發行人須披露：	
(a) 發行人截至匯報日對其氣候韌性的評估，其有助於了解：	
(i) 發行人的分析結果對其策略和業務模式的影響（如有），包括發行人需要如何應對氣候相關情景分析中確定的影響；	氣候行動 零碳未來
(ii) 發行人對氣候韌性的評估中考慮的重大不確定因素的範疇；及	氣候行動 零碳未來
(iii) 發行人根據氣候發展調整其短期、中期和長期策略和業務模式的能力。	氣候行動 零碳未來
<b>(II) 策略</b>	
(b) 如何及何時進行氣候相關情景分析，包括：	
使用的輸入數據，包括：	
(1) 發行人在分析中使用的氣候相關情景及其來源	
(2) 分析是否涵蓋多種不同的氣候相關情景	
(3) 分析所使用的氣候相關情景是否與氣候相關轉型風險或氣候相關物理風險有關	
(4) 發行人在其情景中是否使用了與最新氣候變化國際協議相一致的情景	氣候行動 零碳未來
(5) 發行人為何認為所選擇的氣候相關情景與評估其氣候相關變化、發展或不確定性的韌性相關	
(6) 發行人在分析中所使用的時間範圍	
(7) 發行人分析所涵蓋的營運範圍（例如分析所涵蓋的營運地點及業務單位）	

固「芯」之基，穩健前行

育「芯」之線，和諧共生

創「芯」之能，質領未來

聚「芯」之才，眾行致遠

匯「芯」之力，讓愛迴響

● 附錄

氣候相關披露要求	章節
(ii) 發行人在分析中所作的關鍵假設；及	氣候行動 零碳未來
<b>(II) 策略</b>	
(iii) 進行氣候相關情景分析的匯報期。	氣候行動 零碳未來
9. 發行人須披露以下資訊：	
(a) 發行人用於識別、評估氣候相關風險，以及釐定當中輕重緩急並保持監察的流程及相關政策，包括有關以下方面的資訊；	
(i) 發行人使用的輸入數據及參數（例如資料來源及程序所涵蓋的業務範圍）；	氣候行動 零碳未來
(ii) 發行人可有及如何使用氣候相關情景分析來識別氣候相關風險；	氣候行動 零碳未來
(iii) 發行人如何評估有關風險的影響的性質、可能性及程度（例如發行人可有考慮定性因素、量化門檻或其他所用標準）；	氣候行動 零碳未來
<b>(III) 風險管理</b>	
(iv) 發行人可有及如何就氣候相關風險相對於其他類型風險的優次排列；	氣候行動 零碳未來
(v) 發行人如何監察其氣候相關風險；及	氣候行動 零碳未來
(vi) 與上一個匯報期相比，發行人可有及如何改變其使用的流程。	氣候行動 零碳未來
(b) 發行人用於識別、評估氣候相關機遇，以及釐定當中輕重緩急並保持監察的流程（包括發行人可有及如何使用氣候相關情景分析來確定氣候相關機遇的資訊）；及	
(c) 氣候相關風險和機遇的識別、評估、優次排列和監察流程，是如何融入發行人的整體風險管理流程，以及融入的程度如何。	

氣候相關披露要求	章節
<b>溫室氣體排放</b>	
10. 發行人須披露匯報期內的溫室氣體絕對總排放量（以公噸二氧化碳當量表示），並分為：	氣候行動 零碳未來
(a) 範圍 1 溫室氣體排放；	氣候行動 零碳未來
(b) 範圍 2 溫室氣體排放；及	氣候行動 零碳未來
(c) 範圍 3 溫室氣體排放。	ESG 績效摘要
11. 發行人須：(a) 除非管轄機關或發行人上市之另一交易所另有要求，否則發行人須根據《溫室氣體核算體系：企業核算與報告標準（2004 年）》計量其溫室氣體排放；	氣候行動 零碳未來
<b>(IV) 指標及目標</b>	
(b) 披露其用於計量溫室氣體排放的方法，包括：	
(i) 發行人用於計量其溫室氣體排放的計量方法、輸入數據及假設；	氣候行動 零碳未來
(ii) 發行人為何選擇該計量方法、輸入數據及假設計量溫室氣體排放；及	氣候行動 零碳未來
(iii) 發行人在匯報期對計量方法、輸入資料及假設進行的任何變更以及變更原因；	氣候行動 零碳未來
(c) 就根據第 10(b) 段披露的範圍 2 溫室氣體排放，披露其以地域為基準的範圍 2 溫室氣體排放，並提供有助於了解該排放的任何所需合約文書的資訊；及	氣候行動 零碳未來

固「芯」之基，穩健前行

育「芯」之綠，和諧共生

創「芯」之能，質領未來

聚「芯」之才，眾行致遠

匯「芯」之力，讓愛迴響

● 附錄

氣候相關披露要求	章節
(d) 就根據第 10(c) 段披露的範圍 3 溫室氣體排放，根據《溫室氣體核算體系：企業價值鏈（範圍 3）核算與報告標準（2011 年）》所述的範圍 3 類別披露發行人計量範圍 3 溫室氣體排放中包含的類別。	ESG 績效摘要
<b>氣候相關轉型風險</b>	
12. 發行人須披露易受氣候相關轉型風險影響的資產或業務活動的金額及百分比。	氣候行動 零碳未來
<b>氣候相關物理風險</b>	
13. 發行人須披露易受氣候相關物理風險影響的資產或業務活動的金額及百分比。	氣候行動 零碳未來
<b>氣候相關機遇</b>	
(IV) 指標及目標 14. 發行人須披露涉及氣候相關機遇的資產或業務活動的金額及百分比。	氣候行動 零碳未來
<b>資金運用</b>	
15. 發行人須披露用於氣候相關風險和機遇的資本支出、融資或投資的金額。	氣候行動 零碳未來
<b>內部碳定價</b>	
16. 發行人須披露如下：	
(a) 闡釋發行人可有及如何在決策中應用碳定價（例如投資決策、轉移定價及情景分析）；及	內部碳定價機制暫未採用；將適時評估。
(b) 發行人用於評估其溫室氣體排放成本的每公噸溫室氣體排放量定價；或適當的否定聲明，確認發行人沒有在決策中應用碳定價。	

氣候相關披露要求	章節
<b>薪酬</b>	
17. 發行人須披露氣候相關考慮因素可及如何納入薪酬政策，或提供適當的否定聲明。這可能構成根據第 1(a)(iv) 段作出的披露的一部分。	氣候績效薪酬暫不適用；待產能穩定後評估。
<b>行業指標</b>	
18. 本交易所鼓勵發行人披露與一項或多項特定的業務模式和活動有關的行業指標，或與參與有關行業常見特徵有關的行業指標。在決定披露哪些行業指標時，本交易所鼓勵發行人參考《〈國際財務報告可持續披露準則 S2 號〉行業披露指南》和其他國際環境、社會及管治報告框架規定的行業披露要求所述的與披露主題相關的行業指標，並考慮其是否適用。	未參考行業指標；本事項不適用。
<b>氣候相關目標</b>	
19. 發行人須披露 (a) 其為監察實現其策略目標的進展而設定的與氣候相關的定性及量化目標；及 (b) 法律或法規要求發行人達到的任何目標，包括任何溫室氣體排放目標。發行人須就每個目標逐一披露：	
(a) 用以設定目標的指標；	生態保護 萬物共榮
(b) 目標的目標（例如減緩、適應或以科學為基礎的舉措）；	生態保護 萬物共榮
(c) 目標的適用範圍（例如目標是適用於發行人整個集團還是部分（如僅適用於某個業務單位或地理區域））；	生態保護 萬物共榮
(d) 目標適用期間；	生態保護 萬物共榮
(e) 衡量進度的基準期間；	生態保護 萬物共榮

固「芯」之基，穩健前行

育「芯」之綠，和諧共生

創「芯」之能，質領未來

聚「芯」之才，眾行致遠

匯「芯」之力，讓愛迴響

● 附錄

氣候相關披露要求	章節
(f) 階段性目標或中期目標 (如有)；	生態保護 萬物共榮
(g) 如屬量化目標，其屬絕對目標還是強度目標；及	生態保護 萬物共榮
(h) 最新氣候變化國際協議 (包括該協議產生的司法承諾) 如何幫助發行人設定目標。	生態保護 萬物共榮
20. 發行人須披露其設定及審閱每項目標的方法，以及其如何監察達標進去，包括	
(a) 目標本身及設定目標的方法是否經第三方驗證；	生態保護 萬物共榮
(b) 發行人審核目標的程序；	生態保護 萬物共榮
(c) 用於監察達標進度的指標；及	生態保護 萬物共榮
(d) 任何修訂目標的內容及原因。	生態保護 萬物共榮
21. 發行人須披露有關每項氣候相關目標的績效的資訊以及對發行人績效的趨勢或變化分析。	氣候行動 零碳未來
22. 就按第 19 至 21 段披露的每一項溫室氣體排放目標，發行人須披露：	
(a) 目標涵蓋哪些溫室氣體；	生態保護 萬物共榮
(b) 目標是否涵蓋範圍 1、範圍 2 或範圍 3 的溫室氣體排放；	生態保護 萬物共榮

**(IV) 指標及目標**

氣候相關披露要求	章節
(c) 此目標是溫室氣體排放總量目標還是溫室氣體排放淨額目標。如為溫室氣體排放淨額目標，發行人須另外披露相關的溫室氣體排放總量目標；	生態保護 萬物共榮
(d) 目標是否是採用行業脫碳方法得出的；及	生態保護 萬物共榮
(e) 發行人計劃使用碳信用抵消溫室氣體排放以實現任何溫室氣體排放淨額目標。關於使用碳信用的計劃，發行人須披露：	
(i) 依賴使用碳信用以實現任何溫室氣體排放淨額目標的程度及方式；	/
(ii) 該碳信用將由哪些第三方計劃驗證或認證；	/
(iii) 碳信用的類型，包括相關抵消是否是基於自然還是基於科技的碳消除，以及相關抵消是通過減碳還是碳消除實現；及	/
(iv) 為讓人了解發行人計劃使用的碳信用的可信度和完整性所必需的任何其他重要因素 (例如，對碳抵消效果的假設)。	/
跨行業指標及行業指標的適用性	
23. 在編制披露內容以符合第 3 至 8 及 19 至 20 段的規定時，發行人須參考 (i) 跨行業指標 (見第 10 至 17 段) 及 (ii) 行業指標 (見第 18 段) 並考慮其是否適用。	未參考跨行業指標或行業指標；本事項不適用。

**(IV) 指標及目標**

固「芯」之基，穩健前行

育「芯」之線，和諧共生

創「芯」之能，質領未來

聚「芯」之才，眾行致遠

匯「芯」之力，讓愛迴響

● 附錄

## 上交所《上海證券交易所上市公司自律監管指引第 14 號——可持續發展報告（試行）》索引

維度	序號	議題	對應條款	所在章節
環境	1	應對氣候變化	第二十一條至第二十八條	氣候行動 零碳未來
	2	污染物排放	第三十條	生態保護 萬物共榮
	3	廢棄物處理	第三十一條	生態保護 萬物共榮
	4	生態系統和生物多樣性保護	第三十二條	生態保護 萬物共榮
	5	環境合規管理	第三十三條	生態保護 萬物共榮
	6	能源利用	第三十五條	氣候行動 零碳未來
	7	水資源利用	第三十六條	生態保護 萬物共榮
	8	循環經濟	第三十七條	生態保護 萬物共榮
社會	9	鄉村振興	第三十九條	傳遞溫暖 點亮「芯」光
	10	社會貢獻	第四十條	傳遞溫暖 點亮「芯」光 築學育夢 培育英才

維度	序號	議題	對應條款	所在章節	
社會	11	創新驅動	第四十二條	研發突破 銳意求新	
	12	科技倫理	第四十三條	研發突破 銳意求新	
	13	供應鏈安全	第四十五條	供應管理 協同發展	
	14	平等對待中小企業	第四十六條	誠信立業 合規築基	
	15	產品和服務安全與質量	第四十七條	品質卓越 客戶為先	
	16	數據安全與客戶私隱保護	第四十八條	品質卓越 客戶為先	
	17	員工	第五十條	廣納賢才 價值共創 權益守護 人本關懷	
	18	盡職調查	第五十二條	誠信立業 合規築基	
	可持續發展相關治理	19	利益相關方溝通	第五十三條	戰略引領 永續新程
		20	反商業賄賂及反貪污	第五十五條	誠信立業 合規築基
21		反不正當競爭	第五十六條	誠信立業 合規築基	

## GRI 索引

<b>使用說明</b>	中芯國際集成電路製造有限公司在 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日參照 GRI 標準報告了在此份 GRI 內容索引中引用的信息
<b>使用的 GRI 1</b>	GRI 1: 基礎 2021

披露議題/披露項	披露項標題	章節索引
<b>GRI 1: 基礎 2021</b>		
<b>GRI 2: 一般披露 2021</b>		
<b>組織及其報告做法</b>		
2-1	組織詳細介紹	「芯」火相傳，永續發展
2-2	納入組織可持續發展報告的實體	關於本報告
2-3	報告期、報告頻率和連絡人	關於本報告
2-4	信息重述	關於本報告
<b>活動和工作</b>		
2-6	活動、價值鏈和其他業務關係	「芯」火相傳，永續發展
2-7	員工	權益守護 人本關懷
2-8	員工之外的工作者	戰略引領 永續新程 供應管理 協同發展
<b>管治</b>		
2-9	管治架構和組成	治理築基 責任先行 戰略引領 永續新程
2-12	在管理影響方面，最高管治機構的監督作用	治理築基 責任先行 戰略引領 永續新程
2-13	為管理影響的責任授權	治理築基 責任先行
2-14	最高管治機構在可持續發展報告中的作用	治理築基 責任先行
<b>戰略、政策和實踐</b>		
2-23	政策承諾	戰略引領 永續新程

披露議題/披露項	披露項標題	章節索引
<b>利益相關方參與</b>		
2-29	利益相關者參與的方法	戰略引領 永續新程
<b>GRI 3: 實質性議題 2021</b>		
3-1	確定實質性議題的過程	戰略引領 永續新程
3-2	實質性議題清單	戰略引領 永續新程
3-3	實質性議題的管理	戰略引領 永續新程
<b>經濟</b>		
<b>GRI 201: 經濟績效 2016</b>		
201-1	直接產生和分配的經濟價值	ESG 亮點績效
201-2	氣候變化帶來的財務影響以及其他風險和機遇	氣候行動 零碳未來
201-3	義務性固定福利計劃和其他退休計劃	權益守護 人本關懷
<b>GRI 205: 反腐敗 2016</b>		
205-2	反腐敗政策和程序的傳達及培訓	誠信立業 合規築基
205-3	經確認的腐敗事件和採取的行動	誠信立業 合規築基
<b>環境</b>		
<b>GRI 301: 物料 2016</b>		
301-1	所用物料的重量和體積	ESG 績效摘要
<b>GRI 302: 能源 2016</b>		
302-1	組織內部的能源消耗量	氣候行動 零碳未來
302-3	能源強度	氣候行動 零碳未來

固「芯」之基，穩健前行

育「芯」之線，和諧共生

創「芯」之能，質領未來

聚「芯」之才，眾行致遠

匯「芯」之力，讓愛迴響

● 附錄

披露議題/披露項	披露項標題	章節索引
302-4	減少能源消耗量	氣候行動 零碳未來
<b>GRI 303: 水資源與污水 2018</b>		
303-1	組織與水（作為共有資源）的相互影響	生態保護 萬物共榮
303-4	排水	生態保護 萬物共榮
303-5	耗水	生態保護 萬物共榮
<b>GRI 305: 排放 2016</b>		
305-1	直接（範疇 1）溫室氣體排放	氣候行動 零碳未來
305-2	能源間接（範疇 2）溫室氣體排放	氣候行動 零碳未來
305-4	溫室氣體排放強度	氣候行動 零碳未來
305-7	氮氧化物 (NO <sub>x</sub> )、硫氧化物 (SO <sub>x</sub> ) 和其他重大氣體排放	生態保護 萬物共榮
<b>GRI 306: 廢棄物 2020</b>		
306-1	廢棄物的產生及廢棄物相關重大影響	生態保護 萬物共榮
306-2	廢棄物相關重大影響的管理	生態保護 萬物共榮
306-3	產生的廢棄物	生態保護 萬物共榮
<b>社會</b>		
<b>GRI 401: 僱傭 2016</b>		
401-1	新進員工僱傭率和員工流動率	廣納賢才 價值共創
401-2	提供給全職員工（不包括臨時或兼職員工）的福利	權益守護 人本關懷
<b>GRI 403: 職業健康與安全 2018</b>		
403-1	職業健康安全管理體系	權益守護 人本關懷
403-2	危害識別、風險平和事件調查	權益守護 人本關懷

披露議題/披露項	披露項標題	章節索引
403-3	職業健康服務	權益守護 人本關懷
403-5	工作者職業健康安全培訓	權益守護 人本關懷
403-6	促進工作者健康	權益守護 人本關懷
403-8	職業健康安全管理體系覆蓋的工作者	權益守護 人本關懷
403-9	工傷	權益守護 人本關懷
403-10	工作相關的健康問題	權益守護 人本關懷
<b>GRI 404: 培訓與教育 2016</b>		
404-1	每名員工每年接受培訓的平均小時數	廣納賢才 價值共創
404-2	員工技能提升方案和過渡援助方案	廣納賢才 價值共創
<b>GRI 405: 多元與平等機會 2016</b>		
405-1	管治機構與員工的多元化	治理築基 責任先行 廣納賢才 價值共創
<b>GRI 406: 反歧視 2016</b>		
406-1	歧視事件及採取的糾正行動	廣納賢才 價值共創
<b>GRI 408: 童工 2016</b>		
408-1	具有重大童工事件風險的營運點和供應商	權益守護 人本關懷
<b>GRI 409: 強迫或強制勞動 2016</b>		
409-1	具有強迫或強制勞動事件重大風險的營運點和供應商	權益守護 人本關懷
<b>GRI 416: 客戶健康與安全 2016</b>		
416-2	涉及產品和服務的健康與安全影響的違規事件	品質卓越 客戶為先

## 未來展望

近年來，全球集成電路製造行業競爭日益激烈，機遇與挑戰並存。作為中國大陸集成電路製造業的領軍者，中芯國際依託國內市場的堅實支撐，將可持續發展理念融入業務，憑藉前瞻性的戰略佈局和領先的工藝技術，在新一輪產業變革中穩步前行，持續鞏固並拓展其行業領先地位。

中芯國際結合自身業務發展現狀與未來戰略規劃，積極響應國家「雙碳」政策，精準把握芯片行業動態趨勢，對環境目標進行科學而靈活的調整。公司持續推進節能減排工作，積極構建並完善環境治理體系，將綠色低碳理念深度融入生產經營各環節。通過建立健全的 ESG 管理體系，優化內部環境指標激勵機制，設立節能成果專項獎勵，推動工廠用地轉型與綠色升級。目前，公司已有六個廠區榮獲綠色工廠認證，六座主體廠房獲得國內外綠色建築認證，綠色發展的實踐成果持續顯現。

展望未來，中芯國際將持續堅守「以人為本、環境友好、回饋社會」的可持續發展核心理念，堅定踐行長期可持續發展目標。我們將與所有利益相關方深化協作，持續履行企業社會責任，推動綠色低碳轉型，共同構建和諧共生、互利共贏的社會生態。

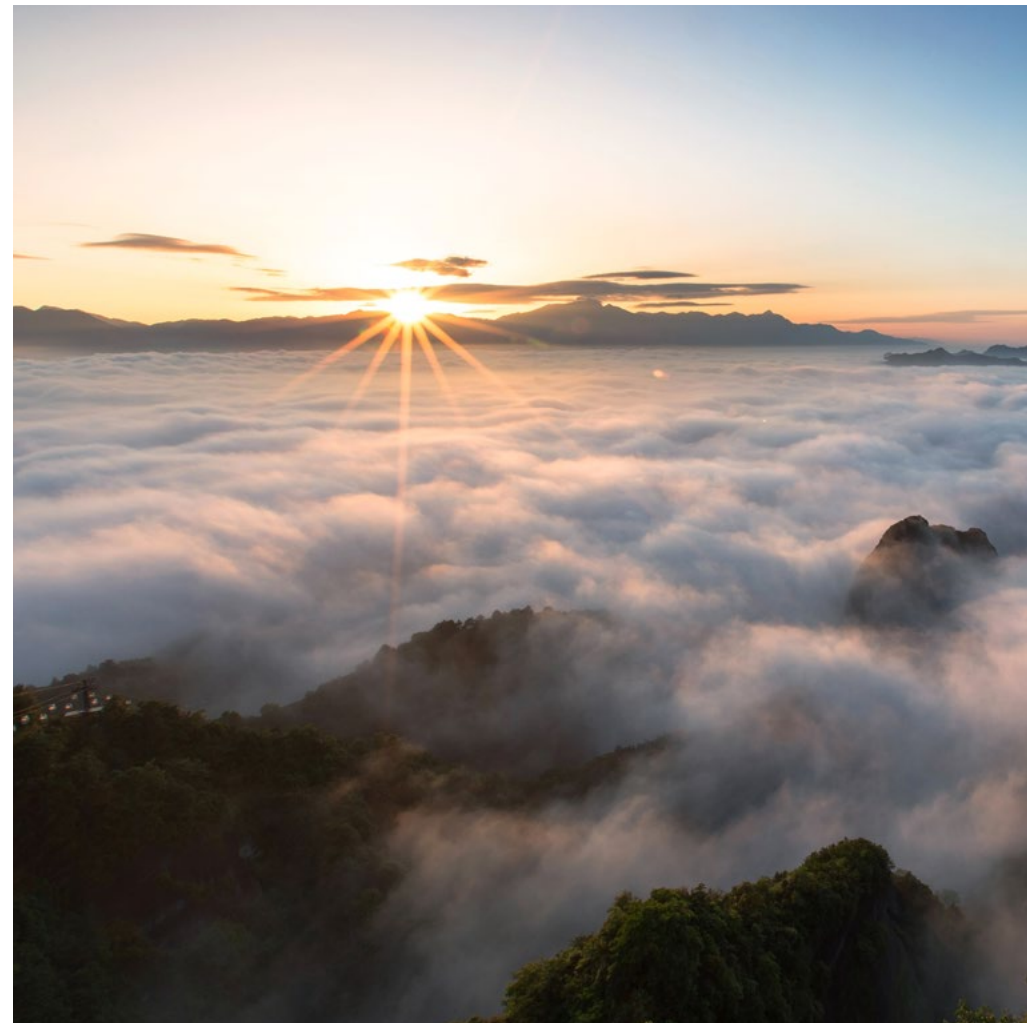
中芯國際在嚴格遵循法律法規、保障合規營運的基礎上，致力於：

- 深化合作** ▶ 與客戶及其他利益相關方緊密聯繫，依託透明高效的多向溝通機制，深化交流與協作，精準把握擴產節奏，共同推動業務實現穩健、蓬勃發展。
- 國際佈局** ▶ 緊跟全球芯片行業發展趨勢，立足中國市場，深度融入全球產業鏈，積極推動產業國際化發展。
- 低碳營運** ▶ 持續完善推進低碳營運模式，構建健全的環境管理體系。以更快速度、更高質量推動公司向綠色低碳轉型，全面實現可持續發展目標。
- 綠色發展** ▶ 貫徹綠色發展理念，積極倡導並踐行綠色低碳營運理念，不斷提升環保技術創新能力，助力綠色轉型目標的實現。
- 員工關懷** ▶ 持續提升員工福祉，優化福利體系，充分挖掘員工潛力，打造安全、健康且充滿人文關懷的職場環境，推動員工與企業共同成長、和諧發展。
- 回饋社會** ▶ 積極履行企業社會責任，持續參與各類慈善公益活動和捐贈項目，以實際行動關愛弱勢群體，提供切實支持，彰顯企業溫度與擔當。

## 風險提示

本報告旨在總結過去一年中芯國際在 ESG 領域的成就，部分章節包含基於當前情境對未來事件的預測與期望性陳述，主要見於「董事長致辭」「未來展望」及各章節政策綜述部分。這些陳述代表了中芯國際依據最佳判斷所做的預估，不應單獨作為投資決策的依據。需注意的是，此類陳述伴隨著一系列已知與未知的風險與不確定性，涵蓋地緣政治變動、供應鏈中斷、客戶需求波動、研發及生產挑戰、半導體行業週期及市場動態、法律訴訟結果（包括未決訴訟及集成電路行業的知識產權訴訟）、宏觀經濟環境及貨幣匯率波動等多個方面。

除本報告內容外，各位投資者及讀者還應密切關注中芯國際在香港聯合交易所及上海證券交易所實時發佈的官方文件。同時，存在其他未預見或未能充分評估的風險因素，可能對本公司的未來業績、表現及發展產生不利影響。前瞻性或期望性陳述僅反映報告發佈時的認知，中芯國際除遵循相關法律法規要求外，對於此類陳述後續的變化不承擔任何法律責任。



## 報告評價及建議

本報告是中芯國際面向社會公開發佈的 2025 年環境、社會及管治 (ESG) 報告。為了持續完善 ESG 管理工作，不斷提高履行社會責任的能力和水平，我們非常希望傾聽您的意見和建議。懇請您協助完成反饋意見表中提出的相關問題，您可以通過電子郵件、郵寄以及線上回復的方式反饋給我們。

- 電子郵箱: ESG@smics.com
- 郵寄地址: 上海市浦東新區張江路 18 號
- 收件人: ESG 工作辦公室
- 郵編: 201203

### ● 附錄

1. 您對中芯國際 ESG 報告的總體評價是?

- 好       較好       一般       差

2. 您希望中芯國際披露 ESG 報告的頻率是?

- 每年度       每半年度       每季度

3. 您最關心報告裡的哪些議題?

- 法規遵循       職業健康與安全       風險管理       機密信息保護
- 氣候變化與溫室氣體管理       客戶服務與滿意       產品質量管控       其他

4. 您認為本報告是否能反映中芯國際對經濟、社會、環境和企業治理的重大影響?

- 能       一般       不能       不了解

5. 您認為本報告所披露信息的準確度、完整度如何?

- 高       較高       一般       較低       低

6. 您認為報告的哪些方面需要改進?

- 版面設計       數據類型       議題覆蓋       參考標準

歡迎您在此提出對中芯國際 ESG 工作和本報告的意見和建議:

固「芯」之基，穩健前行

育「芯」之綠，和諧共生

創「芯」之能，質領未來

聚「芯」之才，眾行致遠

匯「芯」之力，讓愛迴響

● 附錄

# 《中芯國際集成電路制造有限公司 2025 環境、社會及管治 (ESG) 報告》評級報告

受中芯國際集成電路制造有限公司連續第 12 年委托，「中國企業社會責任報告評級專家委員會」抽選專家組成評級小組，對《中芯國際集成電路制造有限公司 2025 環境、社會及管治 (ESG) 報告》(以下簡稱《報告》)進行評級。

## 一、評級依據

《企業可持續披露準則——基本準則(試行)》；《上海證券交易所上市公司自律監管指引第 14 號——可持續發展報告(試行)》；《中國企業可持續發展報告指南(CASS-ESG 6.0)之計算機、通信和其他電子設備製造業》；《中國企業可持續發展報告評級標準 2026)》。

## 二、評級過程

1. 評級小組審核確認《報告》編寫組提交的《企業可持續發展報告過程性評估資料確認書》及相關證明材料；
2. 評級小組對《報告》編寫過程及內容進行評價，擬定評級報告；
3. 評級專家委員會副主席、評級小組組長、評級小組專家共同簽署評級報告。

## 三、評級結論

### 過程性 (★★★★★)

董事會下設 ESG 指導委員會作為 ESG 工作管理機構，統籌推進報告編制工作，把控報告整體方向與關鍵節點，ESG 委員會及 ESG 工作辦公室協同落實具體執行，董事會負責報告最終審定；圍繞報告編制開展前期研究，下發開展報告編制工作的專項通知，收集大量壹手資料，確保報告內容全面、準確；持續完善 ESG 治理框架，構建以董事會為最高決策機構的四級可持續

發展治理體系，提高可持續發展管理水平；將 ESG 管理政策與目標融入制度體系，為報告編制提供制度遵循與方向指引；計劃以電子版、印刷品、中英文版的形式向利益相關方呈現報告內容，過程性表現卓越。

### 實質性 (★★★★★)

《報告》系統披露了應對氣候變化、汙染物排放、廢棄物管理、節約能源資源、綠色低碳電子設備的研發與推廣、可持續供應鏈、產品和服務安全與質量、數據安全與客戶隱私保護、職業健康與安全生產、職業發展與培訓、可持續治理機制、反商業賄賂及反貪汙等計算機、通信和其他電子設備製造業關鍵性議題，敘述詳細充分，其中應對氣候變化、可持續治理機制、產品和技術創新三項議題相關內容篇幅最多，分別為 9 頁、8 頁、6 頁，具有卓越的實質性表現。

### 完整性 (★★★★☆)

《報告》主體內容從「固「芯」之基，穩健前行」「育「芯」之綠，和諧共生」「創「芯」之能，質領未來」「聚「芯」之才，眾行致遠」「匯「芯」之力，讓愛迴響」等角度系統披露了計算機、通信和其他電子設備製造業核心指標的 85.96%，其中環境維度下環境合規管理、能源利用、水資源利用，社會維度下數據安全與客戶隱私保護、創新驅動，治理維度下利益相關方溝通、反不正當競爭等議題的核心指標覆蓋率最高，均為 100%，具有領先的完整性表現。

### 平衡性 (★★★★★)

《報告》披露了「因工傷損失工作日數」「工傷事件數」「百人工傷率」「年度新增職業病數量」「企業累計職業病數量」「員

工流失率」「未發生任何商業賄賂或貪汙舞弊事件」「未發生逾期尚未支付中小企業款項情況」「未發生環境違法違規事件，也未受到環保行政處罰」「未發生任何與產品及服務相關的重大安全與質量責任事件」等負面數據信息，平衡性表現卓越。

### 可比性 (★★★★★)

《報告》詳細披露了「銷售收入」「研發投入」「員工數量」「員工培訓覆蓋率」「溫室氣體排放總量」「廢氣排放總量」等 76 個關鍵指標連續 3 年的對比數據，並說明了溫室氣體排放量的核算方法及統計口徑；其中環境維度下能源利用、社會維度下員工權益保障、治理維度下反商業賄賂及反貪汙議題連續 3 年的可比數據披露最為充分，分別為 8 組、22 組、3 組；通過「入選央視「中國 ESG 上市公司科技創新先鋒 30」榜單」等進行橫向比較，具有卓越的可比性表現。

### 可讀性 (★★★★★)

《報告》以「芯」為關鍵字貫穿全篇，從五大篇章系統闡述了企業年度履責理念、實踐及成效，框架結構清晰，重點議題突出，全面回應利益相關方的期望與訴求；封面設計以數字「25」為視覺核心進行藝術化變形，巧妙融入企業標識元素，生動呼應公司成立 25 周年的里程碑時刻，既凸顯行業特征，又增強了報告的紀念意義與辨識度；章節開篇設置「亮點績效」「榮譽成就」等板塊，便於讀者快速把握關鍵信息；整體風格簡潔清新，表達元素靈活多樣，圖文展現相得益彰，可讀性表現卓越。

### 創新性 (★★★★☆)

《報告》設置「積極回應聯合國可持續發展

目標」專題頁，系統展示了企業在各 SDGs 方面的實踐與成效，彰顯了企業的責任擔當；設置「支持責任商業聯盟準則」專題頁，彰顯了報告內容的國際視野與行業引領性；積極響應監管要求，參照「治理、戰略、風險和機遇管理、指標與目標」四支柱框架披露應對氣候變化等議題，增強信息披露的規範性，具有領先的創新性表現。

## 綜合評級 (★★★★★)

經評級小組評價，《中芯國際集成電路制造有限公司 2025 環境、社會及管治 (ESG) 報告》為**五星級**，是壹份卓越的企業可持續發展報告。



中芯國際 ESG 報告連續第四年獲得五星級評價

## 四、改進建議

1. 增加行業核心指標的披露，提高報告的完整性；
2. 增強報告內容和設計的表現形式，進壹步提升報告的創新性。



出具時間：2026 年 3 月 23 日

掃碼查看  
評級檔案



## 中芯國際集成電路製造有限公司

中華人民共和國上海市浦東新區張江路18號

郵政編碼：201203

電話：+86 (21) 3861 0000

網站：[www.smics.com](http://www.smics.com)

上海·北京·天津·深圳·中國台灣·日本·美洲·歐洲